

# ADOPTION アドプション

https://adoption.co.jp/



株式会社アドプション  
 代表者●代表取締役 草野 絢也  
 設立●2015年  
 資本金●500万円  
 従業員数●10人  
 住所●東京都千代田区一番町4-42 一番町IIビル4F

連絡先	TEL●03-6265-6451 E-mail●info@adoption.co.jp
コンサルタント数	企業・候補者担当9人、リサーチャー 1人
専門チーム	建設・不動産、コンサルティング
フィー体系	成功報酬

専門分野	
業種	職種
デベロッパー	不動産開発
コンストラクションマネジメント	コンストラクションマネジメント
設計事務所	設計・施工管理
プロパティマネジメント	プロパティマネジメント
ビルマネジメント	設備管理
マンション管理	マンション管理
ゼネコン	経営・戦略コンサルタント
サブコン	組織・人事コンサルタント
プラントエンジニアリング	財務・会計コンサルタント
プラントメンテナンス	ITコンサルタント
再生可能エネルギー	弁護士
経営・戦略コンサルティング	公認会計士・税理士
組織・人事コンサルティング	
財務・会計コンサルティング	
ITコンサルティング	
監査法人	
会計・税理士事務所	
社会保険労務士事務所	
	<b>対象者</b>
	経営者・役員
	事業責任者
	マネジャー
	中堅・若手

## 編集部 の 評価

不動産業界とコンサルティング業界の採用支援を強みとする。ミドル層を中心とした登録者には有資格者が多く、即戦力を求める大手企業やグループ会社、地方のトップ企業などから求人が寄せられている。人材獲得競争が激しい業界の人材紹介で結果を出し続けているのは、コンサルタントが顧客企業の特徴を深く理解した上で求職者に魅力を伝えたり、面接対策などを丁寧に行うことによって精度の高いマッチングを実現しているからだ。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「不動産業界とコンサルティング業界に精通した 専門コンサルタントが採用を成功に導きます」

### 建設・不動産・プラント業界、コンサルティング業界・士業専門の人材紹介会社

当社は、不動産業界とコンサルティング業界の人材紹介を専門としています。

建設・不動産・プラント業界チームは、不動産開発、コンストラクションマネジメント、設計、施工管理、プロジェクトマネジメント、ファシリティマネジメント、プロパティマネジメント、設備管理、マンション管理などの技術職・専門職が対象です。

コンサルティング業界・専門士業チームは、経営・組織・財務・税務・IT・マーケティング・M&Aコンサルタントや、会計士・税理士・社労士・弁護士などの有資格者を紹介しています。

各業界に精通し、500人以上の支援実績を持つコンサルタントは、大手人材会社主

催のランキングで多くの受賞歴があり、特に顧客満足度で高い評価を獲得しています。

### コンサルタントが採用の緊急度・優先度を整理し、企業の特徴の差別化を支援

当社顧客のほとんどが「受注した案件を担えるスペシャリストが不足している」という課題を抱えています。例えば、大手ゼネコンでは全国の拠点で、国家資格が必要な現場責任者が不足していたり、外資系大手監査法人では会計士が不足しているという相談が増えています。

そのため、当社のコンサルタントは採用計画や予算の緊急度・優先度を整理して戦略的に取り組み、企業の特徴を差別化することによって採用を成功に導いています。募集要項が的確に書かれていることは大切ですが、他社と比較した際の優位性や業界

## 草野 絢也

代表取締役



大学卒業後、東証プライム上場の総合HRサービス会社で派遣事業の法人営業、紹介事業のキャリアコンサルタントを経験し、アドプションを設立。採用・転職サポート、採用・教育に関するコンサルティングに従事。パーソルキャリア主催のDODA Valuable Partner Awardでベストコンサルタント賞など受賞。

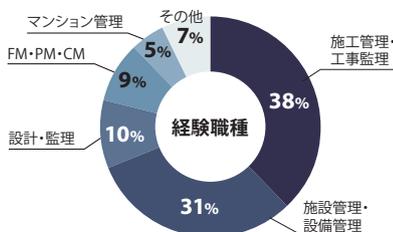
におけるブランディングができていないと求職者に興味すら持ってもらえません。そのため、求人をポジションや職種別に分割したり、必要な情報のみに構成し直すことで求職者への訴求力を高めます。

### 求職者への効果的なアプローチを追求し、高い書類選考通過率・内定承諾率を実現

昨今は企業が求職者から選ばれる時代に突入しています。一人でも良い人材を採用するためには求職者へ効果的なアプローチ方法の追求、企業側の面接対策などが欠かせません。求職者に対して、企業の期待値や好感度、キャリア形成上の親和性を的確に言語化することによって、企業に対する好意が高まります。

こうした専門的なコンサルティングでマッチング精度を向上させ、業界平均と比べて高い書類選考通過率・内定承諾率を実現しています。

### ●建設・不動産・プラント業界チーム 登録者の属性



豊富な経験と関連資格を保有するミドル層（35～55歳）が中心で、早期戦力化や業務担当後の期待する成果を実現

### ●コンサルティング業界・専門士業チーム 登録者の属性

