



AIMS インターナショナルジャパン株式会社

代表者●代表取締役社長 桑原雅彦

設立●2011年 資本金●2000万円 従業員数●12人

住所●東京都港区南青山1-3-3 青山一丁目タワー 4F

ネットワーク・提携●AIMS International (世界50カ国80拠点以上)

MBK Wellness Holdings、A・ヒューマン、保健同人フロンティア、サイコム・プレインズ、三井物産グループ

連絡先 TEL●03-6747-4710

コンサルタント数 企業・候補者担当 10人、リサーチャー 2人

専門チーム 医師紹介、AIMS グローバル案件、三井物産グループ案件

フィー体系 リテナー

専門分野

業種	職種
IT・通信	経営・企画、M&A
製造	営業・販売
建設	管理・事務
食品	技術・研究
消費財・サービス	IT・システム
商社	コンサルタント
Eコマース	クリエイティブ
エンターテインメント	法務(弁護士)
広告・出版	医師
金融	AI
ベンチャーキャピタル	
不動産	
メディカル	経営者・役員
医薬	社外取締役・監査役
医療機器	事業責任者
コンサルティング	事業責任者(海外)
物流・運送	グローバル人材
	DX人材

対象者

編集部の評価

欧州系グローバルサーチは国別に会社を設立して提携するネットワーク系会社が多い。AIMS Internationalもその1つで、本部による統制やサポート体制が優れており、地域間の強い連携を保っている。AIMS ジャパンは日本のエグゼクティブサーチで実績のあるヒューマン・アソシエイツグループによって設立された。2022年からは三井物産グループとなり、経営幹部層やプロフェッショナル人材のサーチ体制を一層強化している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「経営・プロ人材の能力の開花・活躍の機会を創出し、ビジョナリーカンパニーの成長に貢献します」

三井物産グループの エグゼクティブサーチファーム

AIMS インターナショナルジャパン (AIMS ジャパン) は、グローバルエグゼクティブサーチの AIMS International とヒューマン・アソシエイツグループが提携し2011年に設立されました。

AIMS International は1992年に設立、世界50カ国以上に80カ所以上の拠点を構え、約270人のパートナーとコンサルタントを擁する世界最大級のエグゼクティブサーチ・ネットワークです。

2022年にヒューマン・アソシエイツグループは、MBK Wellness Holdings との合併により三井物産グループとなりました。

AIMS ジャパンは、エグゼクティブ人材や専門職に特化したリテンドサーチ会社で、企業の経営幹部人材、事業責任者、社外役員や医師、AI・DX人材などのプロ

●サーチ実績

クライアント企業	ポジション
東証一部 製薬	CFO
東証一部 製薬	知財部長
東証一部 人材	取締役
東証一部 小売	CTO
東証一部 小売	DX人材
東証一部 人材	社外取締役
東証一部 商社	海外社長
東証一部 ヘルスケア	CVC責任者
東証JQS 教育	DX人材
東証JQS メディア	CTO

フェッショナル人材を紹介しています。業界に精通したコンサルタントとアソシエイツが適切な人材を探し出し、クライアントの依頼に応じて候補者に接触します。

クライアントの海外拠点の人材ニーズについては、AIMS International のグローバルネットワークを活用しています。

グループと連携し、アセスメント・エグゼクティブコーチング、ウェルビーイングに対応

経営環境の変化が激しい昨今、経営幹部のタレントマネジメントを依頼されることも多く、経営幹部に求められる意識改革・行動変革を推進する問題解決型のエグゼクティブコーチングや、オーナー経営者のための後継者プランニングなど、経営者の悩みや相談にも応じています。

外部からの経営幹部の採用にあたっては、人材を探し始める前に、内部人材の登用の可能性を比較検討するためのアセスメントサービスも提供しています。

このエグゼクティブコーチングとアセスメントについては、人材育成事業を担っているサイコム・プレインズと連携することで対応しています。

また、未病・予防事業や健康経営支援事業を担う保健同人フロンティアとの連携で、様々なウェルビーイングサービスへの対応も可能となりました。

桑原 雅彦

代表取締役社長



1996年リクルート入社。アデコ、編集工学研究所、縄文アソシエイツ等を経て、2011年11月ヒューマン・アソシエイツ入社。執行役員コンシューマー事業部長を経て、2019年6月AIMS インターナショナルジャパン執行役員。2021年2月、同社代表取締役社長に就任。

このようにグループ各社と連携したサービス展開によって対応力を強化することで、より一層組織人事課題の解決に貢献していきます。

シニア人材の人生100年時代の ライフシフトを支援

人生100年時代という言葉が一般化してすでに数年が経ちますが、この時代の変化の背景や意味を前向きに捉え、新たな行動を起こしている人は、まだまだ少ないと思います。また、70歳まで現役で活躍し続けるためには、早い時期から準備を始める必要があります。

AIMS ジャパンでは、多くのシニアの方々と対峙してきた経験をもとに、ライフシフト研修や1on1のセッション、仕事の紹介、またシニア人材の活性化を考えている企業向けの出向・転籍先の紹介などにも取り組んでいきます。