



エイгент・エルエルシー

代表者●ジャパンカントリーマネージャー 杉本隆一郎

設立●1986年

資本金●非公開

従業員数●非公開

住所●東京都港区虎ノ門1-10-5 KDX虎ノ門一丁目ビル6F

その他拠点●大阪、名古屋、福岡

ネットワーク・提携●海外拠点：アメリカ、カナダ、オーストラリア、フランス、ドイツ、オランダ、イギリス

連絡先 TEL●03-6328-1600 E-mail●japanquestions@aquent.com

専門チーム マーケティング、クリエイティブ、デザイン、デジタル、営業、業種別、エグゼクティブ

フィー体系 成功報酬、リテナー

専門分野	
業種	戦略コンサルタント IT・システム
対象者	経営者・役員 事業責任者 マネジャー 中堅 若手 バイリンガル 外国人 人材派遣・紹介予定派遣 フリーランス
職種	マーケティング デザイン クリエイティブ 広報・IR 営業企画 営業（法人）

編集部 の評価

デザイン、DX、AIなどに関わるビジネスの拡大に伴って、国内外の人材ネットワークからクリエイティブ・マーケティング・デジタル人材を紹介できる同社への相談は増えている。各社のニーズを理解して最適なソリューションを提案し、専門スキルを備え企業文化にも適した人材を精査した上でマッチングする同社のコンサルティングに対する評価は高く、日本の人材市場においても存在感を示している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

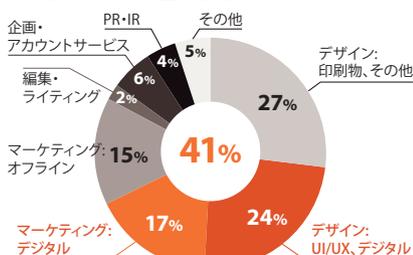
「クリエイティブ・マーケティング・デジタル人材の採用を支援するグローバルリーダーです」

専門性の高い人材の発掘や育成を通じて企業のクリエイティブ戦略や採用を支援

当社は米国ボストン発のクリエイティブ・マーケティング・デジタル専門の人材エージェンシーです。1986年の設立以来、世界8カ国38拠点を構え、これまで4000社以上に、専門性の高い人材の発掘や育成を通じて、クリエイティブ戦略やプロジェクトマネジメントなどのソリューションを提供しています。

日本には1997年に進出し、東京、大阪、名古屋、福岡で正社員採用と派遣・フリーランス人材採用、紹介予定派遣採用を支援しています。2万5000人を超える登録人材のうち、約4割以上がエクスペリエンスデザイン含むデジタル領域のスペシャリストで、約6割が東京を拠点としています。

●登録人材の職種別割合

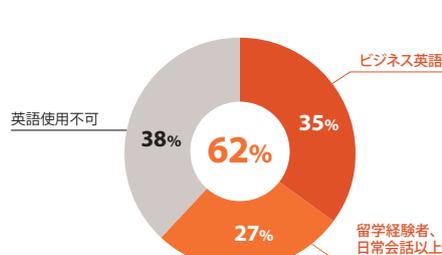


デザイン・クリエイティブ登録人材の41%が、UI/UX含むデジタル領域の経験がある

徹底した人材評価と専門コンサルタントによるマッチングで高い満足度を獲得

当社が各業界のリーディングカンパニーやグローバル企業の日本法人から選ばれる主な理由には、①デザイン、IT/開発、マーケティングの専門知識を有する経験豊富なリクルーターが採用を支援、②200万人の人材プールから適切なマッチングを実現させるグローバルな人材ネットワーク、③優れたカスタマーサービスでクライアントと登録人材の満足度スコアがいずれも業界平均の約2倍、④効率的なオンボーディング、無料のスキルトレーニング、頻繁な状況確認などで登録人材を継続的にケア、⑤面接、ポートフォリオレビュー、アセスメント、リファレンスチェックなどを通じて人材が適切なスキルを持ち、企業文化に適してい

●東京での登録人材 英語対応可能率



東京の登録人材は、約62%が専門性だけでなく英語力も兼ね備えたスペシャリスト



杉本 隆一郎

ジャパンカントリーマネージャー

25年以上にわたり、日系・外資IT業界で採用活動に従事し、採用チームを統括・リードしてきた経験を経て、2023年にエイгентの日本代表に就任。経営層の採用ニーズをキャッチし、人材獲得に取り組んできたノウハウを最大限に活かし、クライアントの人材面における課題解決に共に取り組んでいる。

るかを徹底的に評価、⑥紹介した人材に満足しなかった場合、全額返金に10%を上乗せする保証などが挙げられます。

企業と人材が変化し続けるビジネスのニーズに応えるためのインサイトを提供

当社が支援しているクライアントはトップクラスの人材を求めています。例えば世界的なコンサルティングファームに対しては、企業文化と事業目標にマッチした人材を獲得するために10年以上にわたって優秀な人材の採用を支援しています。

また、企業と人材が変化し続けるビジネスのニーズに的確に応えられるよう、ハイパフォーマンスチームの特徴とマネジメント方法を掘り下げた「タレントインサイトレポート」や、各職種における給与のベンチマークによって転職・採用に役立つ「給与ガイド」などの重要なインサイトを提供しています。