



株式会社アサイン

代表者●代表取締役 小瀬村卓実

事業責任者●取締役 奥井亮

設立●2016年

資本金●400万円

従業員数●65人

住所●東京都千代田区霞が関3-2-5 霞が関ビルディング36F

メディア●<https://assign-inc.com/media>

連絡先 TEL●03-4500-8190 E-mail●[info@a-ssign.com](mailto:info@a-ssign.com)

エージェント数 53人

フィー体系 成功報酬

## 専門分野

業種	対象者
営業 (法人)	マネジャー
営業 (リテール)	中堅
販売・サービス	若手
管理・事務	第二新卒
経理・財務	
人事	
プログラマー	
SE	
コンサルタント	
不動産	
コンサルティングファーム	
シンクタンク	
監査法人	

職種
全職種
経営企画
M&A
マーケティング
営業企画

## 編集部 の 評価

成長意欲が高い若手を求める企業への採用支援で実績を上げている人材紹介会社。3万人以上の経歴・価値観情報と転職支援実績データを活かした転職サイトで自らの可能性を広げたい若手を独自に集客し、価値観に基づいたキャリアカウンセリングによって採用のミスマッチを防いでいる。以前はコンサルティング業界の人材紹介に特化していたが、エージェントの増員にも力を入れて支援領域を広げている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「求人企業の成長要因を徹底的に分析し、価値観が合致する若手ハイクラス人材を紹介します」

### 若手ハイクラス向け転職サイト「VIEW」で20代-30代の優秀人材を集客

「価値観」を軸としたキャリア支援によって、ポテンシャル溢れる若手のハイクラス人材を紹介しています。候補者とキャリアプランを共有し、求人に対する理解と転職への納得感を十分に高めてから紹介するという方針が「入社後のスムーズなランディングにつながっている」とクライアント企業から評価されています。

優秀な若手を紹介できる理由は、膨大な転職データの蓄積を活かした若手ハイクラス向け転職サイト「VIEW」を展開し、自社で候補者を集客できる仕組みを構築しているからです。「VIEW」を通じて、キャリアに真剣に向き合う人たちに対して経歴や価値観に基づいた今後のキャリアを提案しています。本人が気付いていなかった可能性を知るきっかけになるだけでなく、興味を持った分野をより深く知るためのコンテンツも豊富に揃えています。

「VIEW」で集まった候補者のキャリア支援を行うエージェント陣も充実しています。野村証券や日本IBMなど各業界のトップ企業出身で、専門性を活かして結果を出してきた精鋭メンバーです。候補者に対して多様な選択肢を提案するためには、エージェント一人一人が業界や職種を横断して

幅広い知見を備える必要がありますので、それぞれが研鑽を積むとともに、求人・候補者情報や採用を成功させるためのノウハウの共有に努めています。

### ポジションに合致した候補者を紹介し、高い内定率と採用効率化を実現

人材紹介におけるこだわりは、求人の表面的な内容だけでマッチングしないということです。当社のエージェントには求人企業の成長要因を徹底的に分析できるスキルが備わっています。これによって採用の背景を深く理解し、競争優位性をさらに高めるために獲得すべき人材像の提案や、転職市場の動向を見極めて適切な条件での母集団形成をサポートすることができるのです。

また、私たちは募集されるポジションに対して合致した候補者しか紹介しません。候補者には最初から求人の提案は行わず、面談を繰り返す中で経歴だけでは見えない候補者の価値観や資質を確認しながらキャリアの選択肢を示しています。結果として内定率が圧倒的に高くなり、採用業務の効率化を実現しています。

入社後も長期的にフォローし続ける点も他にはない特徴です。紹介して終わりではなく、入社後の活躍と充実したキャリアにつなげていくことが私たちの仕事だと考えているからです。

## 奥井 亮

取締役



総合系コンサルティングファームに入社し、大手金融・流通業界をクライアントに対し、ITから戦略案件まで幅広く経験。その後、マーケティングリサーチ企業を経て、アサインを共同設立。コンサル・ポストコンサル領域に特化したヘッドハンターとして、若手層からパートナー層まで幅広く支援。

【受賞・出演】

2021年 ビズリーチ 全部門総合MVP 受賞  
2020年 ビズリーチ コンサル部門MVP 受賞  
2020年 ダイヤモンドオンライン 出演

### 若手ハイクラス人材を求める企業から最初に想起されるエージェントを目指す

創業メンバーが全員コンサルティングファーム出身ということもあり、創業時はコンサルティング業界特化でしたが、近年は業種や企業規模を問わず、優秀な若手を求める大手企業からベンチャーまで、職種も営業、企画、人事、経理などで紹介実績を上げています。

より多くの企業の成長に貢献していくためには、あらゆる領域で人材紹介の価値を提供したいと考えており、エージェントの増員を強化しています。「価値観」を軸としたキャリア支援を追求し、若手ハイクラス人材を求める企業から最初に想起されるエージェントになることを目指しています。