株式会社ビジネス代謝ラボ Business TAISHA Labo inc.

ビジネス代謝ラボ

https://biztlab.co.jp

株式会社ビジネス代謝ラボ
代表者●代表取締役 小髙峯康行
設立●2020年
資本金●1000万円
住所●東京都中央区新富2-5-10 新富ビル4F
ネットワーク・提携●ファインド・シー

連絡先 TEL●03-6275-2720 E-mail●info@biztlab.co.jp

サービス
ミドルシニアのキャリア自律を促進する各種調査、研究、サービスの提供
●ミドルシニアのキャリアの意思決定思考をインストールするキャリア研修
●ミドルシニアとのキャリア面談の質を高める「キャリア面談Tips動画」
●ミドルシニアにキャリアの情報と対話の機会を提供する「40代50代のキャリアチャンネル」

専門分野

業　種	対象者
全業種 コンサルティング コンサルティングファーム 組織人事コンサルティング シンクタンク	経営者・役員 事業責任者 マネジャー 中堅 若手 中高年 ミドルシニア

職　種
全職種
経営・企画
経営企画
事業企画
管理・事務
人事
技術・研究
コンサルタント
組織人事コンサルタント

編集部の評価

1on1の導入支援やマネジメント研修で豊富な実績を持つファインド・シー社が2020年に設立した会社。働く人の幸せを通じて企業の新陳代謝を図ることをビジョンとし、同社の考えに共感する人が集まるポータル組織を目指している。特にミドルシニアのキャリア自律を支援するオンライン研修や情報発信に力を入れている。キャリア面談や1on1を支援する「Tips動画」は利用者が1万人を超えており、利用企業が広がっている。

責任者に聞く | 強　み | 仕組み | 方　針

「ミドルシニアが“自分らしくワクワクするキャリア”を築くためのキャリア自律を支援します」

小髙峯 康行
代表取締役

1991年リクルートに入社し、採用・組織人事・人材育成コンサルティングに従事。2002年ファインド・シーを設立し、組織人事・営業領域のコンサルティング、マネジメントを中心とした研修企画開発を行う。2020年ビジネス代謝ラボ設立。

「ミドルシニアのキャリア自律」の課題を企業と一緒に解決

当社は、ミドルシニアのキャリア自律に関する課題解決を支援しています。多くの企業で様々な取り組みをしているものの「キャリア自律の意識醸成が進まない」ことが極めて大きな課題になっています。企業の声を聞きながら、ミドルシニアのキャリア自律を促進するポイントを体系的に整理し、2020年の創業以来3つのサービスをリリースしてきました。

①ミドルシニアのキャリア自律を促進するキャリア研修

ミドルシニアのキャリア自律のゴールは、自らキャリアを選択・決定することです。そのためには、自分のキャリアを考えることに加え、自分で意思決定する方法を習得する必要があります。

70歳以降も働く時代、一人一人の「やりたい」という内発的動機（Will）を軸に、社内外を問わずいくつかの選択肢を描き、一歩を踏み出すことを支援するのが、当社の研修の特徴です。研修対象者が多い企業には研修プログラムのライセンスを提供し、社内講師で実施できるようにしています。

②キャリア意識醸成のキーであるキャリア面談や1on1を支援する「Tips動画」

研修はキャリア自律を促進するきっかけとして非常に有効ですが、最終的な自己決定を実現するためには継続的な意識醸成が不可欠です。そのキーとなる施策が、キャリア面談や1on1です。

しかし、管理職が年下で、年上部下との面談が機能していないという課題が数多く存在しています。多忙な管理職が面談の直前に、必要な情報だけを短時間でインプットできる「ミドルシニアのキャリア面談Tips動画」は、1万人を超える方に利用いただいており、「非常に有効だった」という声を数多くいただいています。

③キャリア意識醸成に必要な情報を提供「40代50代のキャリアチャンネル」

ミドルシニアが置かれている状況は、入社した頃から大きく変化しています。研修やセミナー等、一度の説明で認識を変えるのは難しく、また、定年後のキャリアを考えようとしても自社の定年退職者の声は聴けるものの、社外でイキイキと活躍している人の声を聴くことは困難です。

その結果、キャリア意識醸成が進まず、また、限られた情報しかないため、最終的に「しょうがないから」という消極的な理由で雇用延長を決める人がほとんどです。

そこで「40代50代のキャリアチャンネル」では、40代を過ぎネクストキャリアに進んだ人のリアルな声、ミドルシニア世代が知っておくべきことや考えるべきことを動画で提供するほか、毎月様々なテーマでウェビナーを開催し、ネクストキャリアを考える上での多様な選択肢、必要な情報を提供しています。

さらに、2024年からは、より多くの方に活用いただけるよう、法人経由での利用者を対象に完全無料化。サイトリニューアルをしたほか、マネープラン相談会や個別キャリア面談、農業体験会など、様々な機会を提供し、ミドルシニアの継続的な意識醸成を支援しています。