



ボンド・アソシエイツ株式会社
 代表者●代表取締役社長 三村朋成
 設立●2012年
 資本金●1000万円
 従業員数●11人
 住所●東京都港区西新橋1-6-12 Aios虎ノ門6F

連絡先 TEL●03-5510-1260 E-mail●mimura@bondassociates.co.jp
 コンサルタント数 企業・候補者担当 5人
 専門チーム 事業会社経営幹部担当:三村朋成、川原恵
 金融・コンサルティングファーム:山中一、高野惣太
 製造業・事業責任者担当:原澤朋之
 フィーチャー 成功報酬

専門分野	
業種	職種
ネットサービス	マーケティング
製造	経営企画
機械	M&A
電機	営業・販売
自動車	管理・事務
エネルギー	コンサルタント
消費財・サービス	戦略コンサルタント
商社	IT・システム
Eコマース	クリエイティブ
コールセンター	対象者
ラグジュアリー	
広告・出版	経営者・役員
金融	社外取締役・監査役
商業銀行・投資銀行	事業責任者
証券	マネジャー
ベンチャーキャピタル	中堅
投資ファンド	バイリンガル
コンサルティングファーム	海外現地人材

編集部の
評価

エグゼクティブサーチのコンサルタントとして豊富な経験を持つ三村氏が中心となって、経験豊富な専門性の高いコンサルタントを集め設立した人材紹介会社。登録型人材紹介会社とは一線を画し、コンサルタントがクライアントの求人と候補者のカウンセリングの両方を行い、最適な人材を紹介している。エグゼクティブサーチのプロセスに精通しており、転職サイトに登録している転職希望者だけではなく、独自の候補者探しに強みがある。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「経営幹部に特化したエグゼクティブサーチで入社後に活躍できる人材を紹介します」

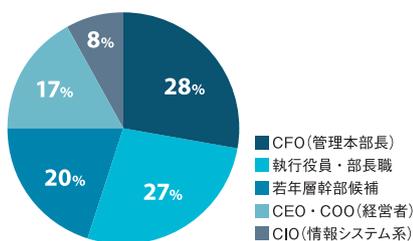
事業会社の幹部、金融・コンサルティング業界に特化したエグゼクティブサーチを展開

日系、外資系に関わらず、CEO、COO、CFO、CTO、CIO、事業責任者等の幹部や幹部候補を対象にエグゼクティブサーチを行っています。経営・事業企画、セールス、マーケティングの他、ファイナンスやHRなどの管理部門職種に強みがあります。

新規事業領域への進出に取り組む企業が増えたことで、企業の採用意欲はこれまでの欠員の補充から、新規事業に伴う採用に変化してきています。当社では、各分野で高い実績を残してきた経験者を即戦力として迎え入れたいというニーズに対応しています。また、将来の幹部候補の育成のため、若年層の有能な人材を求める声にも必要に応じたサーチから探し出します。

候補者となるのは、事業会社やコンサルティングファームなどで活躍し、在籍して

●候補者の属性



いる会社でも常にトップ5に入るような成績上位の人材です。自ら転職しようとしている登録者ではないため、エグゼクティブサーチで探し出し入社を説得し、促すこととなります。単に人材情報の多さではなく、候補者の質を見極めていくことを重視しています。したがって、候補者は、サーチによる人材と転職者やサーチの過程で接触した方からの紹介による人材が6割以上を占めており、他社からは紹介されることがない独自候補者となっています。

トップクラスの候補者をエグゼクティブサーチで探し出す

このような人材紹介を可能にしているのが、エグゼクティブサーチを中心とするコンサルティング体制です。当社には主力となる経験豊富なコンサルタントが5人在籍しています。エグゼクティブサーチのコンサルタントとしての十分な経験を積んでおり、サーチのプロセスに精通しています。それぞれが専門分野を持ち、専門性の高い人材の採用を支援することができます。

実際のコンサルティングでは、求人案件の人材スペックだけでなく、時には採用するセクションの社員の話を聞いたり、会議をオブザーブすることでクライアントの社風や職場の雰囲気を知り、入社後の活躍や定着を考慮して候補者を紹介しています。

三村 朋成

代表取締役社長



大学卒業後、20年以上一貫して人材紹介、エグゼクティブサーチ分野でキャリアを積み、2012年少数精鋭のエグゼクティブエージェント「Bond Associates, Inc.」を設立、代表取締役に就任。
 ・ビズリーチ主催「日本ヘッドハンター大賞(2011年)」MVP、「ヘッドハンター・オブ・ザ・イヤー(2016年)」優秀賞を受賞。
 ・リクルートキャリア主催リクルートダイレクトスカウト「2018年度下半期GOOD AGENT RANKING:平均決定年収ランキング5位」
 ・パーソルキャリア主催doda X Professional Search (旧ix転職)「ix HEADHUNTER AWARD (2022年) 個人賞エグゼクティブ支援年収部門第2位」

クライアント、候補者、コンサルタントが絆で結びついたプロフェッショナル集団

社名の由来ですが、ボンドには「縁」「絆」「結ぶ」「繋ぐ(もの)」などの意味があり、縁や絆をつなぎ続ける集団でありたいという想いから名付けました。これには、クライアントと候補者を的確につないでいくという意味と優れたコンサルタントが結びつくことで質の高いコンサルティングを継続的にいくという2つの意味があります。このような理念の下、人材紹介のプロフェッショナル集団として、より質の高い候補者の紹介を目指しています。