



BRIEDGE

ブライエッジ

<https://briedge.co.jp>

ブライエッジ株式会社 代表者●代表取締役 諸田眞仁 設立●2013年 資本金●500万円

従業員数●59人 住所●東京都新宿区西新宿3-6-4 CIRCLES 西新宿2F

メディア●お役立ち資料 <https://ebook.briedge.co.jp/>AI人材評価ラボ <https://ai-jinzai.briedge.co.jp/>アトツギナビ <https://atotsuginavi.briedge.co.jp/>ブライエッジ採用note https://note.com/briedge_corpブライエッジ人事制度コンサルnote https://note.com/jinji_briedgeブライエッジエグゼクティブサーチ事業部note https://note.com/briedge_exs

連絡先

TEL●03-6824-0408 E-mail●info@briedge.co.jp

コンサルタント数

コンサルタント39人、リサーチャー5人

専門チーム

エグゼクティブサーチ、グロースパートナー、HRコンサルティング

フィー体系

リテナー

専門分野

業種

IT・通信
ソフトウェア
ネットサービス
Eコマース
広告・出版
人材サービス
コンサルティングファーム経理・財務
人事
技術・研究 (IT)
IT・システム
プログラマー
SE
ITコンサルタント
クリエイティブ
クリエイティブ(ウェブ)

職種

対象者

経営企画
事業企画
事業企画 (海外)
DX
マーケティング
営業・販売
営業企画
営業 (法人)
営業 (リテール)経営者・役員
社外取締役・監査役
事業責任者
事業責任者 (海外)
マネジャー
中堅
若手
新卒編集部の
評価

IT業界に特化したエグゼクティブサーチでは、上場企業のCTO採用などで長年にわたり多くの実績を上げている。「お客様の未来を築くパートナーとなる」をビジョンに掲げて、採用・育成・人事制度まで一気通貫で伴走し、顧客組織の成長を持続的に加速させている。また、ニーズが急速に高まっているAI人材の確保においては「AI人材評価ラボ」、後継者問題の解決として「アトツギナビ」を提供しており、適切な人材評価の基準づくりにも取り組んでいる。

責任者に聞く

強み

仕組み

方針

「転職潜在層へのアプローチを通して、IT業界に特化した経営人材・専門人材の採用を支援します」

「仁創経営®」を経営方針に、IT業界に特化したエグゼクティブサーチ事業を展開

当社は2013年の設立以来、IT業界に特化したエグゼクティブサーチ事業を展開しています。経営の根底にあるのは「仁創経営®」という経営方針です。愛と徳を備えた人材を育てるという考え方のもと、志を持つ人々の自己実現を支援することを使命に掲げています。

リテナーの手法を用いてIT業界に特化しながら全職種・全ポジションをカバーしていることが特徴です。CEOやCTOなどの経営人材はもちろん、AIエンジニア、データサイエンティスト、プロダクトマネジャーなど、獲得競争が激化する専門人材の採用にも豊富な実績を有しています。

地道な活動を通し、通常では接点を持つことが難しい人材との出会いを実現

特に転職潜在層へのアプローチを強みと

しています。転職媒体に頼らず、ネット上での情報収集、国立図書館での書籍や雑誌の調査によるリストアップ、電話やSNSのダイレクトメールでの直接アプローチなどの地道な活動によって、通常の採用手法では接点を持つことが難しい人材との出会いを実現しており、プロジェクトの完遂率は90%以上、定着率は93%と最後までコミットする姿勢を貫いています。

こうした姿勢は評価にも表れており、Googleの口コミ評価も5点満点中4.9と高い水準にあり、口コミを公開する同業が少ない中、透明性を重視する姿勢も当社の特徴です。

また、経営者とのリレーションが全体の9割以上を占めるなど、経営者との直接的な関係構築も重視しています。採用は経営課題そのものであるという考えのもと、経営層と対話を重ねながら組織課題や事業戦

諸田 眞仁

代表取締役



幹部人材に特化したエグゼクティブサーチを得意とする人材紹介企業に入社。その後、ヘッドハンティング企業の創業に携わり25歳でマネジャーに就任。2013年1月に、採用/育成/人事制度構築を一気通貫で行うブライエッジを設立。これまで、1000人以上の企業経営者の人事・人材課題の解決および、5000人以上の方々のキャリアコンサルティング/コーチングに尽力。理念浸透をベースとした仁創経営®を実践している。

略を理解し、必要な人材像を明確化していきます。

採用だけでなく、人事課題を総合的に解決できるパートナーを目指す

当社は「人事の総合病院」としての存在を目指しています。優秀な人材の紹介だけでなく、面接手法や選考プロセスの改善を支援し、採用成功率の向上を後押ししています。採用に加え、育成・定着、人事評価制度まで一貫して人事課題を総合的に解決できるパートナーになることを目標としています。

AI時代だからこそ、人の価値を正しく見極め、組織の成長につなげる力が重要になります。当社は、先端領域への知見と人への深い理解を両立させながら、日本企業の競争力向上を支援し続けていきます。

●数字で見るブライエッジ

