



パーソルキャリア

BRS (バイリンガル・リクルートメント・ソリューションズ)

https://brs-p.jp



パーソルキャリア株式会社

代表者●代表取締役社長 瀬野尾裕

事業責任者●マネージングディレクター ナイーム・イクバル

創業●1989年 資本金●11億2700万円 従業員数●4540人(有期社員含む、2021年1月末時点)

住所●東京都千代田区丸の内2-4-1 丸の内ビルディング27F

その他拠点●大阪、名古屋、札幌、仙台、横浜、京都、神戸、広島、福岡 ほか

ネットワーク・提携●パーソルグループ(海外におけるサービス世界13カ国)、業務提携先多数

メディア●「BRS」https://brs-p.jp

連絡先 TEL●03-6370-7460 E-mail●info.brs@persol.co.jp

専門チーム IT、医療、機械・電気・化学、購買・サプライチェーン、コンサルティング、経理・財務、総務・人事、事務、営業・マーケティングなど、業種・職種ごとにチームを編成

フィー体系 成功報酬、リテナー、プロジェクトベース

専門分野

業種	対象者
全業種	事業責任者
IT・通信	マネジャー
通信	中堅
ハードウェア	バイリンガル
ソフトウェア	外国人
ネットワーク	マルチリンガル
製造	
消費材・サービス	
金融	
メディカル	
コンサルティング	

職種

全職種
経営・企画
事業企画
マーケティング
営業・販売

編集部の評価

バイリンガルやマルチリンガルを必要とする企業に対し、パーソルキャリアの充実したデータベースやBRS独自のネットワークから上級・中級レベルの語学スキルを持つ人材をスピーディーに紹介することができる。また、ダイバーシティやグローバル化に関する企業全体の人事課題の解決も支援しており、職種別チームの経験豊富な専門コンサルタントがクライアントのニーズを深く理解し、最適な候補者や解決策を提案している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「人材の多様化、グローバル化に課題を抱える クライアントのニーズに合った候補者を紹介します」

日系外資系共に大手からベンチャーまで、 言語スキルを持つ人材を紹介

BRS (バイリンガル・リクルートメント・ソリューションズ)は、大手からベンチャーまで業種もさまざまな日系および外資系企業に対し、英語や中国語をはじめとする言語スキルを持つバイリンガルやマルチリンガルを紹介しています。

候補者の出身国はさまざまですが、その多くが日本人です。パーソルキャリアが運営する転職サービス「doda (デュダ)」には、「日本企業に勤めているけれど言語力をより活かせる仕事に就きたい、グローバルに活躍したい」と考えている候補者が数多く登録しています。上級・中級レベルの言語スキル保持者は年々増加傾向にあり、また企業からのバイリンガル、マルチリンガルの需要も確実に伸びています。

加えて、BRS独自のネットワークには、

「doda」に登録していない日本人のバイリンガルやマルチリンガル、さらに多国籍の候補者が数多く存在しています。最近では中国や韓国、インドをはじめとするアジア出身の候補者も増えています。特に東アジア出身者は、欧米出身の候補者と比べ高い日本語力を有していることが特徴です。

職種別チームの専門コンサルタントによる 丁寧なヒアリングを通じた状況理解

クライアントから高い評価をいただいている点が、コンサルタントによる丁寧なヒアリングを踏まえた提案です。このようなコンサルティングができる最大の理由は、職種別のチーム体制を構築し、コンサルタントが専門性を高めているからです。

職種ごとに高い専門性を持つコンサルタントがクライアントの人事担当者だけでなく、各職種の採用責任者と直接話し、採用条件や求める人材像を詳細にヒアリングし

ナイーム・イクバル

マネージングディレクター



英国出身、1994年に来日。2001年から現在まで、日本の人材業界で19年間の経験と実績を持つ。2012年、インテリジェンス・グローバル・サーチ (現BRS) マネージングディレクターに就任。以降、バイリンガル・マルチリンガルの人材コンサルティングを牽引し続けている。

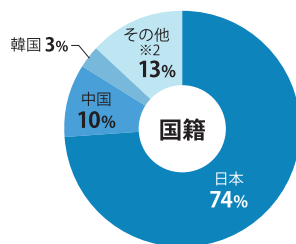
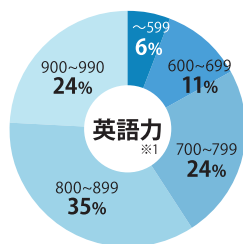
ます。そして、候補者の経験やスキルを明確にし、クライアントとの相性などを見極めた上でマッチングを図っています。

人材ニーズだけでなく、 企業全体の課題にも応える

BRSでは、特定の求人案件に関する相談に加え、企業全体の課題についても相談をいただいています。例えば、「人材を多様化する場合何から始めるべきか」、「海外市場の拡大にはどのような人材が必要か」、そして「どうすれば即戦力の獲得につながるか」など、語学力を保有する候補者の紹介に特化したBRSだからこそ可能な人事コンサルティングで、企業の抱えるさまざまな課題の解決に寄与しています。

今後も、クライアントの幅広いニーズに応えられるよう、コンサルタントのトレーニング、そして、さらなるコンサルタント同士の協体制の構築を推し進めていきたいと考えています。

● BRSにおける採用決定者の属性 (2021年1月から12月までの間にBRSを通して採用された個人のデータ)



※1 TOEIC®点数
※2 台湾、米国、フィリピン等