



株式会社キャリアビリティ
代表者●代表取締役社長 雨宮佑揮
設立●2021年
資本金●500万円
従業員数●11人
住所●東京都中央区日本橋富沢町6-4 WORK EDITION NINGYOCHO 3B

コンサルタント数 10人(リサーチャー2人含む)
連絡先 E-mail●info@careerbility.com
専門チーム 半導体、半導体製造装置、半導体材料関連全般
フィー体系 成功報酬、リテナー

専門分野	
業種	マーケティング 営業(法人) 営業(海外) 経理・財務 法務 人事 総務 技術・研究(電気) 技術・研究(自動車・機械) 技術・研究(メディカル) 技術・研究(素材) 開発・設計
職種	経営企画 事業企画 事業企画(海外) DX
対象者	経営者・役員 事業責任者 マネジャー 中堅 若手 中高年

編集部
の
評価

製造業に特化した専門性の高い採用支援で顧客企業から信頼を得ている。他の紹介会社のデータベースに存在しない、過去に支援したことのあるリファラル人材の紹介も多く、内定受諾率は80%を超えている。また、人材紹介だけでなくRPOやキャリアコーチング、研修事業にも力を入れており、同社のビジョンである「製造業の未来を支えるリーディングパートナー」を目指して、今後も製造業界全体の発展に貢献していくことが期待される。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「日本のモノづくりを未来へつなぐため、製造業に特化した幅広い採用支援を提供しています」

ミドルからシニア層のエンジニア採用に強みを持ち、バックオフィス系もフォロー

当社は、「日本のモノづくりを未来へつなぐ」というパーパスのもと、製造業に特化した人材紹介や採用支援サービスを提供しています。半導体、ロボティクス、精密機器、エネルギーなど多岐にわたる分野でミドルからシニア層の採用に強みを持っており、技術営業、法人営業、マーケティングなどの営業職種や、研究開発、回路設計・電子電気制御設計、生産技術などの技術系職種だけでなく、経理・人事などのバックオフィス系職種もサポートしています。

企業と候補者の双方に深く寄り添う伴走型の支援が特徴です。単なるマッチングではなく、企業が抱える課題や候補者が目指すキャリアビジョンを丁寧にヒアリングし、それぞれに最適なソリューションを提案します。候補者との信頼関係構築を重視し、企業の特徴や課題も誠実に伝える面談スタ

●登録候補者の属性

300社以上の製造業企業をサポート

オファー受諾率80%

製造業領域10000人以上とのコネクション

提案候補者数300人以上/月

イルやフォローアップ体制が評価されています。

RPOや人材育成などを通じて、新たな価値創造につながる環境づくりを目指す

製造業の中でも特に半導体分野に強みを持ち、大手企業の採用プロセス全体をサポートしています。当社のRPOサービスでは、平均採用期間の30%短縮や採用コスト削減といった具体的な成果を挙げています。また、あるメーカーでは働くエンジニアの半数を紹介するなどの実績もあります。さらに、英語対応可能なコンサルタントが在籍しており、グローバル企業への対応力も備えています。

人材育成や組織開発の分野でも取り組んでおり、キャリアコーチング事業や同業他社向けの研修プログラムを提供しています。これらのサービスを通じて、業界全体が次のステージへ進むための土台を築くことを目指しています。

雨宮 佑揮

代表取締役社長



高校卒業後、米国へ留学し、現地の電子部品総合会社にて勤務。帰国後は10年間、海外営業やセールスマネジャーとして欧州やアジア諸国の新規開拓営業を担当。2016年大手人材紹介会社へ入社し、半導体業界を担当。2年目以降は常にトップクラスの実績。2020年から製造業部門の組織マネジメントで部門をトップへ牽引。2021年個人成績で全社トップ賞を受賞。これまで個人部門ともにトップ賞を多数受賞する。製造業・半導体業界において常に最高の成果を追求している。

人事部門の課題解決と経営戦略との連携を重視した提案とサポートに注力

当社は今後も製造業に特化したサービスを維持しつつ、新たな挑戦にも取り組んでいきます。「人材紹介会社として人材を提供するだけではなく、その先にある自己実現や組織改革まで伴走する」という姿勢で、より多くの企業と候補者が成功する未来を描いています。

人事部門へのメッセージとして「経営層との連携強化」を掲げています。人事部門が経営と一体となり、中長期的な視点で組織課題に取り組むことが重要だと考えています。そのため、人事部門が抱える課題解決に加え、経営戦略との連携を重視した提案と採用支援に力を入れていきます。