



キャリア インキュベーション株式会社

代表者●代表取締役社長 荒井裕之

設立●2000年 資本金●5000万円

従業員数●29人

本社●東京都千代田区麹町2-4-11 麹町スクエアプラザ3F

その他拠点●大阪オフィス 大阪市北区梅田2-2-2 ヒルトンプラザウエストオフィスタワー 19F

メディア●ハイクラス転職情報サイト <https://www.careerinq.com>

連絡先 TEL●03-6738-6530 (東京) 06-6133-5610 (大阪)
E-mail●info@careerinq.com

コンサルタント数 企業・候補者担当 26人

フィー体系 成功報酬、リテナー

専門分野

業種
IT・通信
製造
消費財・サービス
商社
金融
投資銀行
証券
投資ファンド
ベンチャーキャピタル
メディカル
コンサルティング

サプライチェーン
営業企画
経理・財務
法務・人事
戦略コンサルタント
ITコンサルタント
会計財務コンサルタント
組織人事コンサルタント

対象者

職種
経営企画
事業企画
事業企画 (海外)
M&A
マーケティング

中堅
若手
ポストコンサル (コンサル出身者)
パイリンガル
会計士・税理士
弁護士

経営者・役員
事業責任者
マネジャー

編集部
の
評価

CxO人材 (CEOやCFOなど) およびプロフェッショナル人材 (コンサルティング業界やプライベートエクイティ業界) を専門とする人材紹介会社。創業以来、優秀な当該人材の長期的なキャリア支援に取り組み、豊富な紹介実績を誇る。そしてエグゼクティブサーチに本格参入し、領域ごとに人材のネットワークを拡充している。高度人材と求人企業のマッチングにおいて、HRテックでは成し得ない介入価値の発揮を目指している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「サーチファンド・ジャパンの2号ファンドも設立。
エグゼクティブサーチや優秀な人材の紹介で
CxO人材市場の拡大に貢献します」



荒井 裕之

代表取締役社長

リクルートで広告事業、ネットワーク事業の営業マネージャーを経験。その後、キャリアデザインセンター (東証プライム) の創業に参画し専務取締役、関連会社社長を歴任。2000年、キャリア インキュベーションを創業。

プロ経営者やCxO人材市場を創造

コンサルティング会社、M&Aアドバイザーや投資ファンドのプロフェッショナル人材、事業会社へのマネジメント人材やビジネスリーダーの紹介を専門としています。創業以来、優秀な候補者と長期にわたる関係を築きキャリア支援を行ってきたことで、プロ経営者とそれを目指す人材を紹介できるプラットフォームを構築しました。紹介した候補者の多くが経営幹部として活躍しており、直接求人依頼を受けるケースも多くなっています。

登録者は、20代のコンサル、投資銀行、ファンド、大手事業会社の優秀層をはじめ、30代のプロフェッショナルファームで活躍中の人材やMBA取得者、40代は外資

系企業のVP・ディレクター、中堅企業執行役員、ベンチャー企業経営幹部、50代は大手・外資系企業経営幹部、ファンド投資先CEOなどで、論理的な思考力の高さに加え、ビジネスの現場で結果を出してきた人材が豊富です。また、エグゼクティブサーチでは、ベース給与が1500~3000万円のレンジで多くの実績を残しています。

全国を対象としたサーチファンド形式の投資事業も順調に拡大

日本におけるサーチファンドの第一人者である伊藤公健氏、日本M&Aセンター、日本政策投資銀行と合弁会社サーチファンド・ジャパンを2022年10月に設立しました。2023年4月には2号ファンドを設立、同年10月には投資先の初の株式譲渡を実

現しています。

サーチファンド事業は、優秀な人材が経営者として活躍する道を提供することで、経営経験を積んだ若き優秀なリーダーが増え、当社の掲げる「プロ経営者やCxOの転職市場創造」につながると考えています。

人材ビジネスで企業の成長と変革を支援し、長期的な視点で企業の競争力を高める

候補者獲得では、これまでの転職支援者からの紹介をはじめ、海外MBA留学生の壮行会、海外トップビジネススクールの日本訪問支援、キャリアアップセミナー開催などビジネスリーダーとして活躍できる人材のネットワーク化により優秀な人材が集まる仕組みを構築しています。

今後も、企業の成長と変革を人材面から支援するという経営理念を忘れず、長期的な視点で企業競争力を高めるための人材ビジネスに、愚直にぶれずに取り組み続けま

●就職情報を発信する自社サイト (<https://www.careerinq.com>)

●プロ経営者・CxOになる人の絶対法則 (2023年7月発売)

優れた経営人材になるために欠かせない「絶対法則」を纏めた1冊。これから経営人材を目指す方、ビジネスパーソンとして成果を上げたい方、キャリアを再考したい方におすすめ。プロ経営者・CxOとして活躍する方々や、日米大手PEファンドへのインタビューも多数掲載。

●CxOインタビュー

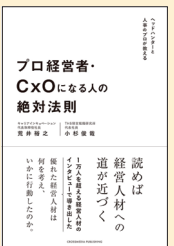
CFO・CHRO・CSO・CMO・CIO・CTO等に取材し、若く優秀な人材のロールモデルを紹介。

●コンサルティングファームパートナーインタビュー

戦略ファームをはじめ、各ファームのトップが語る自社の魅力と求める人材像に迫ったインタビュー。

●業界・職種研究 (コンサルティング/プライベートエクイティ/事業会社)

人気業界のビジネスモデルや求める人材像の解説、業界トピックスや転職事例などを掲載。



プロ経営者・CxOになる人の絶対法則

読めば経営人材への道が近づく