キャリア・デベロプメント・アソシエイツ

https://www.cdac.jp

キャリア・デベロプメント・アソシエイツ株式会社
代表者●代表取締役社長 田辺晃
設立●2005年
資本金●1900万円
従業員数●19人
住所●東京都品川区大崎3-6-30 大崎紋新ビル3F
ネットワーク・提携●海外提携先:ドイツ（ハンブルク、ベルリン）、オランダ、韓国、台湾、中国

連絡先 TEL●03-3493-7228 E-mail●contact@cdac.jp
コンサルタント数 企業・候補者担当 15人
フィー体系 成功報酬、リテーナー

専門分野

業種	職種
IT・通信	経営・企画
製造	営業・販売
エンジニアリング	管理・事務
食品	技術・研究（IT）
化学	技術・研究（電気）
鉄鋼・金属	技術・研究（自動車・機械）
機械	技術・研究（メディカル）
電機	技術・研究（素材）
半導体	IT・システム
精密機器	戦略・ITコンサルタント
自動車	
エネルギー	
商社	
メディカル	
バイオ	
医療機器	

対象者
経営者・役員
社外取締役・監査役
事業責任者
事業責任者（海外）
マネジャー・中堅
バイリンガル

編集部の評価

ソニー出身者を中心に設立され、「ものづくり」のDNAを継承している人材紹介会社。コンサルタントは、日本を代表するメーカーで技術者やマネジメントの経験を有しており、技術力を活かした事業強化やボトルネックの解消などの経営課題に対し、相談に乗ることができる。高度な専門性を持つ技術者の人材紹介が得意。また、技術をベースにした経営幹部、企画・営業・管理などの分野にも強い。エネルギー関連など新事業分野の求人ニーズにも対応する。

責任者に聞く　強み　仕組み　方針

「日本の“ものづくり”を支える高度な技術者を技術者出身のコンサルタントが紹介します」

田辺 晃
代表取締役社長

慶応義塾大学工学部卒業後、ドイツ留学。ソニー入社後、ドイツ工場で技術責任者等を経てグループの人材紹介事業に従事。05年、事業休止に伴い独立。キャリア・デベロプメント・アソシエイツ設立、代表取締役社長就任。技術士、ソニー技術士会会長、ドイツバーデンビュルテンベルク会会長等を歴任。

最先端技術分野の人材紹介で豊富な実績

当社は、日本の「ものづくり」を支える技術者とエグゼクティブに特化した人材紹介を行っています。IoT、エレクトロニクス、半導体、自動車・機械、通信、FA、メカトロニクス、IT、化学などが得意分野です。即戦力のエンジニアに加え、事業責任者やCxOとして企業の成長をリードする人材の紹介に豊富な実績があります。

ここ数年、自動車関連、EV、モーター、バッテリー、半導体、機械、新エネルギー、通信システムなどの分野で求人が増加しています。新事業を構築するチャンスと見て高い技術力を持つ人材を積極的に確保しようとする国内外のベンチャーや中堅・中小企業も現れています。また、外資系企業が日本に研究拠点を設けて積極的に技術者を採用するなど、人材争奪戦となっています。

技術者のグローバル人材に対する需要も拡大しています。大手製造業のグローバル展開とともに中小や地方企業も世界に拠点を持つようになり、現地で抵抗なく活躍できるベテランの採用相談も多くなりました。日本の企業を取引先とする外資系企業の事業拡大や日本進出も引き続き活発で、技術知識とネットワークがあるカントリーマネジャーの求人依頼も増えています。

代表の田辺氏が独自の経営哲学を持つ注目の経営者として紹介される。
「技術立国」の復活を目指し、大切な技術者がふさわしい場所で活躍できるよう、人材紹介事業を通じて貢献していく決意を語っている。

ソニーの成長期を体験した技術者が設立した人材紹介会社

当社の前身は、ソニーのファウンダー盛田昭夫氏が米国の人材コンサルタントの活動を目の当たりにし、1974年にソニー子会社として設立されました。ソニーの技術者が中心となった専門家集団で、ソニーの成長期を体験しDNAを受け継いでいます。

私自身、80年代にソニーが欧州進出する際に欧州の技術責任者としてドイツの拠点開設を手掛け、企画・開発・製造・品質管理を統括してきました。またソニー時代に技術系最難関の技術士の資格を取得し、ソニー技術士会の会長を務めていました。

さらに当社のコンサルタントもソニー、NEC、富士通、東芝など日本を代表する企業で活躍してきた技術者で、かつ工場長や新事業立ち上げ等のマネジメント経験を持っています。こうした経験やスキルがコンサルティングに存分に活かされています。

事業の成功を左右する高度な技術者の確保には、技術的な要件を含めた求人内容の深い理解が不可欠です。経験豊富なコンサルタントが、これまでの経験や知識を活かし、求人案件に合致した技術力を持つ人材を探し出しています。これにより、クライアントと候補者双方からの信頼を得て、最適なマッチングを可能にしています。

技術者の経験、マネジメント経験を活かした専門性の高いコンサルティング

高度な技術者やエグゼクティブの人材紹介は誰もができる分野ではありません。専門性を活かしたコンサルティングでクライアントの課題を解消し、事業で成功を収めることができる人材を的確に探し出す必要があります。当社は、技術者とエグゼクティブに特化したプロフェッショナル集団として大手から中小企業まで人材採用を支援することで、技術立国日本の発展に貢献していきたいと考えています。