



株式会社コンコードエグゼクティブグループ

代表者●代表取締役社長 CEO 渡辺秀和 設立●2008年 資本金●1300万円 従業員数●50人

住所●東京都千代田区大手町 1-9-2 大手町フィナンシャルシティグランキューブ 18F

ネットワーク・提携●コンコードアカデミー | キャリア教育プラットフォーム

メディア●コンサル&ポストコンサル転職 <https://www.concord-career.com>

投資銀行&PEファンド転職 <https://concord-ib.careers>

IT & Web 転職 <https://www.concord-it.jp>

未来をつくるキャリアの授業 <https://www.education.concord-group.co.jp>

名門大生のための就活サイト「CareerPod」 <https://careerpod.jp>

連絡先 TEL●03-5542-1410 E-mail●info@concord-group.co.jp

コンサルタント数 企業・候補者担当 27人

フィー体系 成功報酬

専門分野

業種

コンサルティングファーム
シンクタンク
投資銀行
投資ファンド
ベンチャーキャピタル
ネットサービス
IT・通信
商社
消費財・サービス
メディカル
監査法人
製造

組織人事コンサルタント
経営企画
事業企画（海外）
M&A
マーケティング

対象者

ポストコンサル(コンサル出身者)
ネットビジネス責任者
DX推進責任者
新規事業開発責任者
経営陣直属特命担当
コーポレートVC責任者
経営者・役員
事業責任者
マネジャー
若手
会計士・税理士
バイリンガル
社外取締役・監査役

職種

戦略コンサルタント
会計財務コンサルタント
デジタルコンサルタント
ITコンサルタント

編集部
の
評価

候補者となる経営幹部やプロフェッショナルに対する綿密なキャリアコンサルティングを通じて優秀な人材と長期的な信頼関係を築き、ネットワーク化している。戦略コンサル、ITコンサル出身のキャリアコンサルタントを擁し、特に「ポストコンサル」の紹介で高い実績を持つことで知られる。企業に対しては、人材戦略についてアドバイスを丁寧に行いつつ、優秀な人材のネットワークを活用して、事業を成功に導くための最適な人材を紹介している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「ポストコンサル、東大・一橋など出身の経営人材が厚い信頼を寄せるハイクラス人材紹介会社です」

企業人事から日本No.1に選出された経営人材のキャリアプラットフォーム

当社は、①事業会社への経営幹部層の人材紹介、②コンサルティングファーム/投資銀行/PEファンド等へのプロフェッショナル人材の紹介を強みとしています。

相談者は20～50代前半と幅広く、東大・京大・一橋大・MBAトップ校をはじめとする名門大出身のリーダー人材や、戦略・AI/DX・人事・M&Aコンサルファームなどの出身者（ポストコンサル）のように、事業経営に関する高度な経験・知見を持つ人材が中心となっています。

当社の特徴の一つは、スカウトサイトを使用せず、優秀な人材が集まり続けるプラットフォームを確立している点にあります。「相談者の立場でキャリアを設計する」という支援方針の徹底により、納得のいく転職活動を実現された方から、続々と優秀な人材とのご縁をいただいています。結果として、高く評価いただける人材を企業へつなぐ紹介実績が積み重なり、採用担当者が選出する「日本ヘッドハンター大賞（ビズリーチ社主催）」コンサル部門で日本一となる初代MVPを受賞しました。

依頼が増える「ポストコンサル紹介」M&A、AI/DX戦略、新規事業開発が加速

現在、多くの企業では、先端技術の進化

による産業構造の変化を受け、AI/DX戦略の推進や新規事業開発が急務となっています。また、事業拡大のためにはM&Aや海外提携先の開拓などが必要不可欠です。

これらの課題を解決する強力な選択肢が、マッキンゼー、BCG、アクセンチュアなどのコンサルファーム出身者である「ポストコンサル」の採用です。ポストコンサルには、クライアントの海外進出やAI/DX案件、新規事業開発などを多数手がけた経験豊富な経営人材が揃っています。

そのため、コンサルティング業界に広範なネットワークを持つ当社へ、即戦力・幹部候補を採用したい企業からの紹介依頼が相次いで寄せられています。

最前線の知見から、企業へ採用戦略を助言 ニーズ拡大のポストコンサル、AI/DX人材

生成AIなどの先端技術の急速な進化・普及を受け、転職市場におけるポストコンサル、AI/DX人材の需要はますます上昇しています。そのため、採用には工夫が必要です。

例えば、採用企業からは年収に関する相談をよく受けますが、むしろ、やりがいや転職の決め手となることも多く、選考過程で伝えるメッセージの内容が重要となります。当社では、このような採用戦略のアドバイスも提供しています。

渡辺 秀和

代表取締役社長 CEO
一橋大学 客員教授



一橋大学卒。三和総合研究所 戦略コンサルティング部門を経て、2008年コンコードエグゼクティブグループ設立。コンサル業界やPEファンド、事業会社の経営幹部等へ1000人超のビジネスリーダーの転身を支援。第1回「日本ヘッドハンター大賞」コンサルティング部門MVP。東京大学「未来をつくるキャリアの授業」コースディレクター（2017）。2025年、一橋大学客員教授就任、キャリア設計の授業を開講。著書に、東大の教科書に選定された『未来をつくるキャリアの授業』、コンサル転職・就職の定番書「コンサル業界大研究」[第9版]等。

「キャリア教育のプラットフォーム」や「ソーシャルベンチャー支援」を展開

また、「キャリアデザインによって、多くの皆様に豊かな人生を送っていただきたい」との願いから、東京大学や一橋大学で本格的なキャリア設計の授業を開講。さらに、キャリア教育事業を担う「コンコードアカデミー」も運営し、日本の未来をつくる学生たちを支援しています。

さらに、社会起業を目指す人々のキャリアを支援すべく、20社超のソーシャルスタートアップへの投資事業も行っています。

このような新しい形でのキャリア支援が、プラットフォームに集う優秀な経営人材から高い評価を受けています。