



株式会社コンコードエグゼクティブグループ

代表者●代表取締役社長 CEO 渡辺秀和 設立●2008年 資本金●1300万円 従業員数●50人

住所●東京都千代田区大手町 1-9-2 大手町フィナンシャルシティグランキューブ 18F

ネットワーク・提携●コンコードアカデミー | キャリア教育プラットフォーム

メディア●コンサル&ポストコンサル転職 <https://www.concord-career.com>

投資銀行&PEファンド転職 <https://concord-ib.careers>

IT&Web転職 <https://www.concord-it.jp>

未来をつくるキャリアの授業 <https://www.education.concord-group.co.jp>

名門大生のキャリア支援メディア「ATLAS」 <https://atlas-career.jp>

連絡先 TEL●03-5542-1410 E-mail●[info@concord-group.co.jp](mailto:info@concord-group.co.jp)

コンサルタント数 企業・候補者担当 27人

フィー体系 成功報酬

専門分野

業種

コンサルティングファーム  
シンクタンク  
投資銀行  
投資ファンド  
ベンチャーキャピタル  
ネットサービス  
IT・通信  
商社  
消費財・サービス  
メディカル  
監査法人  
製造

組織人事コンサルタント  
経営企画  
事業企画（海外）  
M&A  
マーケティング

対象者

ポストコンサル(コンサル出身者)  
ネットビジネス責任者  
DX推進責任者  
新規事業開発責任者  
経営陣直属特命担当  
コーポレートVC責任者  
経営者・役員  
事業責任者  
マネジャー

職種

戦略コンサルタント  
会計財務コンサルタント  
デジタルコンサルタント  
ITコンサルタント

若手  
会計士・税理士  
バイリンガル  
社外取締役・監査役

編集部  
の  
評価

候補者となる経営幹部やプロフェッショナルに対する綿密なキャリアコンサルティングを通じて優秀な人材と長期的な信頼関係を築き、ネットワーク化している。戦略コンサル、ITコンサル出身のキャリアコンサルタントを擁し、特に「ポストコンサル」の紹介で高い実績を持つことで知られる。企業に対しては、人材戦略についてアドバイスを丁寧に行いつつ、優秀な人材のネットワークを活用して、事業を成功に導くための最適な人材を紹介している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「ポストコンサル、東大・京大出身者が集う 次世代リーダーの人材紹介会社です」

### 企業人事から日本No.1に選出された 経営人材のキャリアプラットフォーム

当社は、①事業会社への経営幹部層の人材紹介、②コンサルティングファーム/投資銀行/PEファンド等へのプロフェッショナル人材の紹介を強みとしています。

20～50代前半と幅広い年齢層のキャンディデイトは、東大・京大・MBAトップ校をはじめとする名門大出身のリーダー人材や戦略・デジタル・人事・M&Aコンサルファームなどの出身者(ポストコンサル)など事業経営に関わる豊富な経験をもつ人材が中心となっています。

当社の特徴の一つは、外部サイトを使用せず、優秀な人材が集まり続けるプラットフォームを確立していることにあります。「キャンディデイトの立場でキャリアを設計する」という方針を徹底することで、納得のいく転職活動を実現した方から、続々と優秀な人材を紹介いただいています。結果として、常に優秀な人材を企業につなぐ紹介が積み重なり、採用担当者が選出する「日本ヘッドハンター大賞(ビズリーチ主催)」のコンサルティング部門で日本一となる初代MVPを受賞しています。

### 依頼が殺到する「ポストコンサル紹介」 M&A、DX、新規事業開発を加速させる

現在、多くの企業では、IT技術の進展

による産業構造の変化を受けて、デジタルトランスフォーメーション(DX)や新規事業開発が急務となっています。また、事業拡大のためにはM&Aや海外提携先の開拓などが必要不可欠です。

これらの課題を解決する強力な選択肢が、マッキンゼー、BCG、アクセンチュアなどのコンサルティング会社出身者であるポストコンサルの採用です。ポストコンサルには、クライアントの海外進出やDX案件、新規事業開発などを多数手がけた経験豊富な経営人材が揃っています。

そのため、コンサルティング業界に広範なネットワークを持つ当社へ、即戦力・幹部候補を採用したい企業から依頼が殺到しています。

### 企業へ適切な採用施策を無料で提供 需要が急増するポストコンサル、DX人材

ポストコンサルやデジタル人材は、コロナ禍によるビジネスのデジタル化を受け、転職市場における需要がますます上昇。採用には工夫が必要です。

例えば、採用企業からは、年収についての相談をよく受けますが、むしろ、やり甲斐が転職の決め手となるため、選考過程のメッセージが重要となります。当社では、このような採用施策のアドバイスを無料で提供しています。

### 渡辺 秀和

代表取締役社長 CEO



一橋大学卒。三和総合研究所 戦略コンサルティング部門を経て、2008年コンコードエグゼクティブグループ設立、代表取締役社長CEO。戦略コンサルタント、投資銀行・ファンド、外資系エグゼクティブ、起業家等へ1000人超のビジネスリーダーの転身を支援。第1回「日本ヘッドハンター大賞」コンサルティング部門MVP。東京大学×コンコード「未来をつくるキャリアの授業(2017)」コースディレクター。著書『ビジネスエリートへのキャリア戦略』『未来をつくるキャリアの授業』『新版コンサル業界大研究』。コンコードアカデミー代表取締役会長。

### 「キャリア教育のプラットフォーム」や 「ソーシャルベンチャー支援」を事業展開

また、キャリアデザインによって、1人でも多くの方に豊かな人生を送っていただきたいとの願いから、東京大学で正規科目となるキャリアデザインの授業を開講。さらに、「キャリア教育のプラットフォーム」であるコンコードアカデミーの運営など、キャリア教育活動に尽力しています。

そして、社会起業家を目指すキャンディデイトのキャリアを支援するため、多くのスタートアップへ投資事業も行っています。

このような新しい形でキャリア支援活動はプラットフォームに集う優秀な経営人材から高い評価を受けています。