



CPAキャリアサポート株式会社 代表者●代表取締役 中園隼人 設立●2015年

住所●東京都新宿区新宿2-13-12 住友不動産新宿御苑ビル4F

その他拠点●大阪府大阪市北区堂山町1-5 三共梅田ビル4F

ネットワーク・提携●CPAエクセレントパートナーズ <https://cpa-excellent-partners.co.jp/>

バリューアップパートナー <https://vu-p.com/>

WITH international Japan <https://with-int.com/>

メディア●CPA会計学院 <https://cpa-net.jp/>

CPAラーニング <https://www.cpa-learning.com/>

CPASS <https://cpass-net.jp/>

CPA Jobs <https://cpa-jobs.jp/>

連絡先 TEL●03-6384-1250 E-mail●cpass@cpa-net.jp

専門チーム 会計ファイナンス人材、公認会計士

フィー体系 成功報酬

専門分野

業種

全業種
投資銀行
証券
資産運用
投資ファンド
ベンチャーキャピタル
コンサルティングファーム
監査法人
税理士法人

対象者

社外取締役・監査役
マネジャー
中堅
若手
第二新卒
新卒
会計士・税理士
フリーランス

職種

経営企画
M&A
広報・IR
経理・財務
会計財務コンサルタント

編集部の 評価

会計ファイナンス分野で事業展開するCPAエクセレントパートナーズグループの人材紹介会社で、会計ファイナンス人材の学びや交流の場を提供して独自のネットワークを築いている。深い知識と経験を有する専門性の高いコンサルタントが各社の採用相談に応じ、ふさわしい候補者を紹介している。採用担当者を会計ファイナンス人材の交流会に招待し、会計ファイナンス人材のキャリア、スキルや報酬水準などが理解できる取り組みにも力を入れている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「会計ファイナンス人材のキャリア支援を通じて構築したネットワークから候補者を紹介します」

WITH internationalの参画で、会計ファイナンス人材の採用支援をさらに強化

ビジネスのクロスボーダー化や会計ルールの複雑化が進み、企業が求める会計ファイナンス人材の要件も高度化しています。専門性や経験に加え、グローバルな環境への対応力や経営視点まで求めると、採用したい人材になかなか出会えないという課題も少なくありません。

CPASSキャリアは、こうした企業ごとの採用課題や求める人材像を理解し、会計ファイナンス領域に特化した人材紹介サービスとして、最適な候補者との出会いを支援しています。

独自の人材ネットワークから企業に合う候補者を紹介

CPASSキャリアの強みは、CPAグループ

が築いてきた会計ファイナンス人材との幅広い接点です。公認会計士やCFO・CAO候補、経理・財務などの実務経験者に加え、公認会計士試験受験者や日商簿記学習者まで幅広い人材と接点を持っています。

さらにCPAグループが展開する「CPAラーニング」「CPAジョブズ」「CPASS」などとも連携し、会計ファイナンス領域に精通した専門コンサルタントや公認会計士が、企業の事業や組織、採用背景まで踏まえて人材を見極め、単に条件が合うだけではない、活躍が期待できる候補者を紹介します。

「待つ採用」だけでなく、必要な人材を「探しにいく」採用へ

さらに、エグゼクティブサーチを手掛けるWITH internationalがCPAグループ

中園 隼人

代表取締役

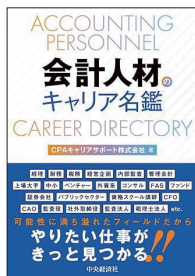


2001年早稲田大学人間科学部卒業。2003年早稲田大学大学院人間科学研究科修士課程修了。2003年MS-Japan入社（東証プライム市場：6539）、2013年同社取締役就任。2020年同社取締役退任後、フリーランスとして税理士法人・コンサルファーム等の顧問に複数従事。2021年CPAキャリアサポートゼネラルマネージャー就任、2022年9月同社代表取締役に就任。

に参画しました。これまでの登録者ネットワークに加え、転職市場に現れにくい候補者を探し出し、直接アプローチするサーチ力を強化。外資系・グローバル企業の経営人材、ハイクラス人材、高度専門職など、母集団が限られる採用難易度の高いポジションにも対応します。

登録者の中から紹介するだけでなく、必要であれば市場から候補者を探しにいきます。会計ファイナンス領域への深い理解、独自の人材ネットワーク、そしてWITH internationalのサーチ力。企業ごとに異なる「本当に採用したい人材」を理解し、その人材との出会いを創ることが、CPASSキャリアの人材紹介です。候補者のスキルだけでなく、志向や組織との相性まで踏まえ、入社後の活躍を見据えた紹介を行います。

●CPAキャリアサポートの著書



●「CPASSキャリア」登録者年齢分布

