



株式会社DRIX
 代表者●代表取締役 長谷川優
 設立●2021年
 資本金●500万円
 従業員数●25人
 住所●東京都豊島区東池袋3-5-7 4F

専門分野

業 種	職 種
IT・通信 消費財・サービス 金融 メディカル コンサルティング	経営・企画 営業・販売 管理・事務 IT・システム コンサルタント クリエイティブ

対象者

経営者・役員
 事業責任者
 マネジャー
 中堅
 若手

連絡先 TEL●03-6161-6367 E-mail●info@drix-inc.jp

コンサルタント数 25人

編集部の 評価

DMM.com Groupの子会社で取締役として採用・育成のHR事業を推進した経験のある長谷川氏を中心に、クライアントの採用成功に向けて伴走する姿勢が企業から評価されている。業界・職種・フェーズ（事業/組織）に合わせて、経営に対する知識が深く、事業推進の豊富なコンサルタントをアサインしている。コンサルタントが人事部と同等の立場でコミュニケーションを図ることで、難易度の高い人材の採用を成功に導いている。

責任者に聞く 強 み 仕 組 み 方 針

「事業成長を推進するハイクラス・デジタル人材の採用戦略策定から実行まで一貫通貫で支援します」

HRドメイン事業を通じ、「Driverを増やす。」をミッションに日本の成長を支援

2021年にHRドメインの事業会社として創業し、RPO（採用代行）事業と人材紹介事業を行っています。「Driver（ドライバー：本能的に、夢中に生きる人）を増やす。」をミッションに、日本の成長のためにHRがベースにならなければいけないという使命感を持って取り組んでいます。

上場企業からメガベンチャー、スタートアップまで250社以上のクライアントがあり、支援した企業がIPOに至った例もあります。

ハイクラス人材やデジタル人材に特化した中途採用代行サービス

最大の強みはハイクラス人材やデジタル人材に特化した中途採用代行サービスです。CxOレベルの経営層やエンジニア（EM、PdM、メンバー）、デザイナーなど難易度が高いポジションを得意としています。他

のRPO会社では全く採用できなかった人材が、当社ではわずか数カ月で採用できたという例も珍しくありません。

短い期間で確かな成果を導くことができるのは、クライアントの事業成長に向けて、採用ポジションを設定から採用戦略の策定、各施策の実行まで一貫通貫で支援しているからです。

採用伴走フェーズは3つに大別できます。まずは母集団形成までの準備段階です。調査/ヒアリング、HR組織の構築、採用戦略策定を行います。次がプロジェクトの運用。最後が事業成長への伴走です。入社後に最大のパフォーマンスを発揮できるようサポートしていきます。事業推進を目的とした支援にこだわっているのも特色です。

大手企業のエンジニア、ベンチャー企業のハイレイヤー人材などの採用に実績

クライアントの採用課題を解決した事例として、複数のエンジニアポジションの採

長谷川 優

代表取締役



2014年 インフラトップ（DMM.com Group）を創業。WEBCAMP事業で人材紹介部門を立ち上げ、革新的な転職支援サービスを構築。多くの受講生を転職成功へ導き、ITエンジニア採用の課題解決に貢献。2020年、取締役兼CPOとして教育事業、人材事業を統括。組織戦略や採用、育成に従事し事業推進を行う。2021年、DRIXを創業し、人材紹介とRPO事業を展開。上場企業から急成長企業まで、採用支援を上流から行い、4社が上場を達成。主要採用媒体（ビズリーチなど）を含む15媒体とパートナーシップを結ぶ。

用を支援したIT系大手企業があります。採用戦略の策定や上流からの採用支援を行い、前年同期比で383%増もの採用を実現させました。もう一社はIT系ベンチャー企業です。事業部長との対話やエージェンツの掘り起こしなどに注力し、1000万円超のハイレイヤー人材を多数採用することができました。

今後はさらにクライアントの拡大を図っていきます。特に、大手企業の支援を通して当社のビジョンである「Move Japan Forward!」の具現化を加速させていきたいです。そのためには採用事例を増やし、中長期的には組織開発のマネジメントを含めて、より幅広いHR領域をカバーしていきたいようになります。

●IT系大手企業×エンジニア採用

DRIX 参画前	応募数	採用数
	70	6
DRIX 参画後	応募数	採用数
	150	23
増加率	214%	383%

●IT系ベンチャー企業(新規事業)×ハイクラス

DRIX 参画前	応募数	採用数
	6	0
DRIX 参画後	応募数	採用数
	32	3
増加率	533%	-