人だけが、人をつなぐ。
Element HRC

エリメントHRC

http://www.element-hrc.com

株式会社エリメントHRC
代表者●代表取締役 狩野洋輔　設立●2006年　従業員数●55人
住所●東京都大田区山王2-5-10 大森野村證券ビル4F
その他拠点●東京都品川区南大井6-22-7 大森ベルポートE館1F
ネットワーク・提携●KaUP、インテグリティー、C-HRC
メディア●医療情報サイト「医療転職.com」 https://www.iryo-tenshoku.com
IT&製造情報サイト「Bruckeブルーク」 https://brucke-japan.com
看護師キャリア研修「ポジナス」 https://posi-nurse.com

連絡先　TEL●03-6809-9920　E-mail●info@element-hrc.com

コンサルタント数　企業・候補者担当 35人、企業担当 1人、リサーチャー 4人
専門チーム　ヘルスケア、IT 製造、Posinurse、Researcher
フィー体系　成功報酬

専門分野

業種	職種	対象者
医療機器	ITコンサルタント	経営者・役員
医薬	プログラマー	事業責任者
バイオ	SE	マネジャー
医療サービス	医療従事者全般	中堅・若手
医療機関	マーケティング	会計士・税理士
IT・通信	技術・研究（自動車）	医師
製造	技術・研究（メディカル）	看護師
自動車		薬剤師
コンサルティングファーム		検査技師
監査法人		放射線技師
税理士法人		臨床工学技士

編集部の評価

ヘルスケア分野に特化した人材紹介で数多くの実績を持ち、業界で高い知名度を誇る。IT・製造分野にも対象を広げ、情報サイトを立ち上げている。難しい求人案件も多い中、採用決定率・決定数ともに高い水準を実現しているのは、企業と候補者の双方から信頼を得ている証拠だ。入社意欲の高い候補者を集め、採用担当者が求人説明と面談を1日で完結する独占選考会を提供できる点も強み。看護師向け研修事業でキャリア支援も強化している。

責任者に聞く　強み　仕組み　方針

「医療機器・製薬分野の経験者採用で、高い内定受諾率を実現するコンサルティングが強みです」

「人が介在する価値」を追求し、主要顧客の9割以上で採用決定率1位を獲得

当社はヘルスケア、IT、製造に特化した人材紹介を行っています。大手人材紹介会社とは異なる「人が介在する価値」を追求し、候補者の「意向（こうありたい、こうなりたい）」と「性質（人間性、キャラクター）」をコンサルタントが深くヒアリングした上で、企業という大きなくくりではなく事業部単位にまで絞り込んだ求人を紹介することによって圧倒的な内定受諾率を実現しています。実際に昨年度は主要顧客の9割以上において、多くの人材紹介会社の中で採用決定率1位を獲得しています。

候補者の確保では、独自運営する転職サイト「医療転職.com」が領域では国内最大級の登録者数となっています。今春より新たにIT・製造に特化した「Bruckeブルーク」もカットオーバーされました。

●医療情報サイト「医療転職.com」

医療転職.com
医療業界転職のスペシャリスト

●IT&製造情報サイト「Bruckeブルーク」

Brucke

また日頃から業界内で多くの方と生の情報を交換しているため、そのネットワークを生かしたヘッドハンティングが可能です。

外部の人材データベースを活用したスカウトでは、医療分野の採用決定数で常時トップクラスの実績を上げています。

入社意欲の高い候補者を集めた独占選考会を開催し、採用活動の効率化に貢献

スピーディーな採用の支援として、登録者と事前面談を行って採用条件に合致する可能性がある人材のみを集め、求人企業の採用責任者との独占選考会を開催しています。1度の開催につき5～10人程度の候補者との面接が可能で、開催ごとに平均2～3人に内定が出ています。ある大手医療機器メーカーの選考会では2カ月で20人の採用が決定しています。

当社が結果を出せるのは、1人のコンサルタントが企業と候補者双方を担当し、候補者の「意向」「性質」と求人を「紐掛け」するコンサルティングを徹底しているからです。候補者は求人に対して腹落ちして入社意欲の高い状態で選考会に参加しているため、内定受諾率が高まり、入社後の定着と活躍につながっています。高い内定受諾率を維持し、採用成功の再現性を高める「エリメント流」を継続するため、コンサルタント教育には特に力を入れています。

狩野 洋輔
代表取締役

学生時代は海外で見聞を広め卒業後は医療機器メーカーに就職する。その後医療系サーチファームにてコンサル～マネジメントを経験した後、現エリメントHRC設立。医療業界に特化したサーチを主体としたコンサルタント育成に力を入れる。

看護師専門キャリアトレーニング研修事業「ポジナス」が始動

看護師の離職率は過去10年で最も高い水準で、エージェントによる流れ作業化した安易な条件マッチングから短期離職が相次いでいます。この課題に対処するため、業界初の看護師専門キャリアトレーニング研修事業「ポジナス」は、個別ニーズに合わせたオーダーメイドのアプローチを採用しています。未来のビジョンを描き、その逆算から現在の転職の必要性を判断するプロセスを提供し、キャリアを主体的にコントロールできるようサポートしています。

転職を考える際は、なぜ今の状況が嫌なのかだけでなく、将来の自分にとって本当に必要な行動が何かを見極めることが重要です。私たちは単なる転職先の提案ではなく、より深い自己理解とキャリアの戦略的な計画を支援し、より満足度の高いキャリアを築けるようサービスを提供しています。