



株式会社エクサウィザーズ 代表者●代表取締役社長CEO 春田真
 事業責任者●部門執行役員/AIプロダクト事業本部 HRTechユニット長 伊藤裕司
 設立●2016年 資本金●24億円 従業員数●574人(連結)
 住所●東京都港区芝浦4-2-8 住友不動産三田ファーストビル5F
 その他拠点●浜松・京都・名古屋・福岡オフィス メディア●<https://exawizards.com/column/>

連絡先 TEL●03-6626-3602 E-mail●dx_inside@exwzd.com

サービス 業務効率から経営変革まで支援するAIプロダクトを提供
 ●AX/DX人材育成/AI/DX研修・階層別研修(経営層・役職者、中核リーダー、新卒、全社員など)
 ●次世代経営幹部育成プログラム、生成AIアイデアソン・ハンズオン
 ●人事のデータ分析・戦略立案を支援するAIプロダクト
 ●人材アセスメント
 ●AI採用アシスタントなど
 (生成AI導入・活用支援、AIエージェント開発支援などのAIコンサルタントも提供)

専門分野

業種	対象者
全業種	経営者・役員 事業責任者 マネジャー
職種	
経営企画 事業企画 DX 人事 戦略コンサルタント 組織人事コンサルタント	中堅 若手 新卒

顧客

大手上場企業(製造業、金融・保険業、総合商社・インフラ、IT・情報通信業、小売・流通業など、日本の基幹産業を担う企業)、社会課題分野(医療・介護・福祉分野の事業者、教育機関、地方自治体など)

編集部の評価

AIの受託開発やコンサルティングを通じて顧客企業のDXを推進するAIプラットフォーム事業と、汎用的な顧客課題・社会課題を解決するAIプロダクト事業をメインに展開する東証グロース上場企業。2000社・30万人以上のアセスメントデータと人事データを掛け合わせて人材の潜在能力や組織の強み・課題を可視化する新サービスで、AI時代に対応できる組織を構築したい企業への支援を強化している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「蓄積された数十万件のデータとAIを掛け合わせ、人事施策の最適な意思決定を実現します」

DXからAI変革へのパラダイムシフトと捉え、AXを支援するサービスを拡充

私たちHRtechユニットは「はたらく」を変革する先導者になる」をミッションに、「データとAIで個人・組織の潜在能力を発見・支援」することをビジョンとして掲げています。

近年は人材不足が深刻化し、AIをはじめとするテクノロジーが急激に進化する中、DXからAI拡張への戦略転換や、AI人材の育成は待ったなしの状況です。当社はこの転換をデジタル変革からAI変革へのパラダイムシフトと捉えています。まさに、DXからAXです。

DXがデジタル技術全般を用いた業務効率化・プロセス最適化であるのに対し、

AXはAIを前提に、戦略・業務・組織そのものを再構築する変革です。今後は企業のAXを支援するサービスの拡充を進めていく予定です。

人事データ分析・戦略・施策の支援を行うAIプロダクト「exaBase Empower」

当社が蓄積してきた数十万件超のアセスメントデータを分析すると、日本人材の構造的な課題として、「発見の壁(行動はできても価値ある発見に至らない)」「実装の壁(発見を事業成果に繋げられない)」「自己肯定感の壁(挑戦への自信が持てず行動が続かない)」という3つの壁があることがわかりました。

これまでは「exaBase DXアセスメント&ラーニング」サービスにおいて、DX

伊藤 裕司

部門執行役員
AIプロダクト事業本部
HRTechユニット長



関西大学総合情報学部卒業。大手人材系会社で、人事コンサルティングを中心に新規開拓営業から大手チーム組成、マネジメントを歴任し、新規事業立ち上げにも従事。2021年に当社に参画し、exaBase DXアセスメント&ラーニングのセールスチームを立ち上げ。プロダクト立ち上げから3年でCAGR85%の実現をリード。24年よりHR Tech事業責任者を務め、DX人材の採用、育成、タレントマネジメント領域の事業運営に従事。

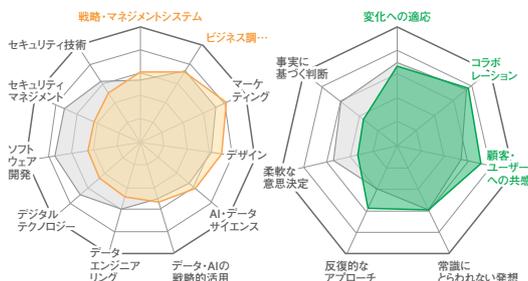
人材アセスメントツール「DIA」とDX/AIスキルを育てる学習プラットフォームで支援してきましたが、「DIA」のデータと人事データを掛け合わせて、人事のデータ分析・戦略・施策の支援を行うAIプロダクト「exaBase Empower」の提供を2025年9月に開始しました。このプロダクトはまず活躍する人材をデータ分析し、共通のモノサシを作ります。その上で、最適な人材の発掘に向けて採用や育成、異動・配置などに活用し、人事施策の最適な意思決定を実現します。

今後は、これらサービスを循環させていくことで3つの壁の突破はもちろん、多様な人事課題に向き合ったプロダクトを一貫して創出し、継続的に価値を提供していきたいと思っています。

●適性分析のイメージ

DX推進スキル(パーソナルスキル以外)

●スキル基準 ●対象者スコア



●活躍人材レポートのイメージ

●マインドスタンス
 ●DX推進スキル(パーソナルスキル以外)
 ●DX推進スキル(パーソナルスキル以外)

