



イーストウエストコンサルティング株式会社

代表者●代表取締役社長 室松信子

設立●1987年 資本金●1億円 従業員数●80人

住所●東京都千代田区紀尾井町4-1 ニューオータニガーデンコート23F

その他拠点●大阪府大阪市北区梅田3-2-123 イノゲート大阪9F

メディア●イーストウエストキャリアデベロップメント <https://www.ewcd.co.jp>

連絡先 TEL●03-3222-5531 E-mail●eastwest@ewc.co.jp

コンサルタント数 企業・候補者担当 70人、リサーチャー 10人

専門チーム IT、消費財、金融、ヘルスケア、プロフェッショナルサービス、製造他、全業界を網羅

フィー体系 成功報酬、リテナー

専門分野	
業種	対象者
全業種	経営者・役員 事業責任者 マネジャー
職種	
全職種	中堅 パイリンガル 外国人 海外現地人材 弁護士 会計士・税理士 医師

編集部 の 評価

日本最大級のエグゼクティブサーチ会社として、歴史もあり、知名度も高い。質の高いサービスを提供するため、優秀なコンサルタントの採用・育成に力を入れている。その結果、コンサルタントのほとんどがパイリンガルで、グローバル人材の紹介に強みがある。候補者情報は、コンサルタントが日頃からの面談で地道に収集している。その独自に構築した候補者の情報検索システムのデータ蓄積は群を抜いており、サーチのスピードを上げる要因となっている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「業界・職種別の専門チームによるサーチで 質とスピードを重視した優秀な人材を紹介します」

優秀な候補者を見つけ出し、 スクリーニングをしたうえで紹介

全ての業界・業種・職種の経営幹部、スペシャリスト人材をカバーしています。それぞれの専門チームが優秀な候補者をスカウトし、その中で最もフィットする人材を紹介しています。日本語と英語を話すパイリンガルのコンサルタントが多く在籍しているため、グローバル人材の紹介が可能です。

当社は通常ではなかなか発掘が難しいとされる潜在的な人材、つまり転職希望者ではなく企業で即戦力として活躍している優秀な人材に狙いを定めています。

優秀な人材は、現職の企業でキャリアアップが用意され賃金も優遇されています。コンサルタントはヘッドハンターとして、そういった人材を見つけ出しスカウトして紹介することができます。

エグゼクティブサーチのコンサルタントが 企業の採用活動を代行

また、昨今では少子化の影響が徐々に表れ始め各企業への応募数が減少傾向にあります。それに伴い各企業が自らスカウト活動を行う状況が増えてきています。

しかしながら経験のある人事採用担当が不足していることもあり、自社での活発な採用活動ができていないという現状があり

ます。そこで採用のプロと言われる私たちのようなエグゼクティブサーチ会社のコンサルタントが採用代行として企業の採用を行うケースが欧米で増えてきており、国内でも多くの外資系企業が利用しています。

当社もそのような要望に応えるべく対応をし、採用が充実して行われるよう力になっています。

スピーディーに人材サーチを行い、 優秀な人材を紹介できる理由

当社は設立から40年近い歴史があるので長年にわたり蓄積されたノウハウと膨大な人材のネットワークを保有しています。その数は今や40万件にも及びます。

コンサルタントは日頃から積極的に潜在的な人材を掘り起こし、スカウトすることで人材ネットワークを広げています。それぞれの業界担当のコンサルタントが優秀な人材と接点を持ち、タイムリーにクライアント企業に紹介しています。こうした優秀な人材の紹介によって企業の繁栄に貢献することができています。

また、候補者にはさらなるキャリアアップへと導いており、実際に多くの人材が転職後に活躍し、素晴らしいキャリアを築いています。

もう1つの特徴は、コンサルタントの能力の高さです。優れたマッチング・システ



室松 信子

代表取締役社長

1980年米国オレゴン州の大学卒業後、日本アイ・ビー・エムに入社。製品開発、事業計画そして戦略事業部門を経て、1987年イーストウエストコンサルティングを設立し、代表取締役社長就任。現在も現役のヘッドハンターとして活躍。

ムを持っていても、コンサルタント自身が一人一人の人材を良く理解していなければ良い結果を出すことができません。故に当社は日々優秀なコンサルタントの確保と育成に力を入れています。

ハイスタンダードなサービス提供で 深い信頼関係を構築

ハイスタンダードなサービス提供で、クライアントに対しては企業の成功と発展、そして候補者に対しては彼らのキャリアアップを支援することで深い信頼関係を構築しています。特にコンサルタントについては、大切な求人情報や個人情報扱うため、高いモラルが求められます。また、紹介する人材の質を高めるためには、コンサルタントの能力向上が不可欠です。

企業がより良い人材を獲得でき、人々がより良い仕事に出会うことができる。そのお手伝いをするのが私たちの使命でありモットーとするところです。