



EXECUTIVE AGENT

パーソルキャリア エグゼクティブ エージェント

<https://executive-agt.jp>

パーソルキャリア株式会社

代表者●代表取締役社長 瀬野尾裕 事業責任者●事業部長 木村浩明

創業●1989年 資本金●11億2700万円 従業員数●5756人(有期社員含む、2023年3月末時点)

住所●東京都千代田区丸の内2-4-1 丸の内ビルディング27F

その他拠点●大阪、名古屋、札幌、仙台、横浜、京都、神戸、広島、福岡 ほか

ネットワーク・提携●パーソルグループ(アジア・パシフィックにおいて13カ国・地域)、業務提携先多数

メディア●転職サービス「doda」 <https://doda.jp>ハイクラス転職サービス「doda X」 <https://doda-x.jp>

連絡先

E-mail●info@persol.co.jp

専門チーム

IT・Web、製造、建築不動産、金融、メディカル、消費財、サービス、バックオフィス
西日本エリア、東北エリア、東海エリア、中国エリア、九州エリア

フィー体系

成功報酬、リテナー

専門分野

業種	対象者
全業種	経営者・役員
IT・通信	事業責任者
製造	マネジャー
消費財・サービス	中堅
金融	弁護士
メディカル	会計士・税理士
コンサルティング	

職種

全職種
 経営・企画
 営業・販売
 管理・事務
 技術・研究
 IT・システム
 コンサルタント
 クリエイティブ

編集部の評価

パーソルキャリアの中でエグゼクティブ・スペシャリスト層の人材サーチを担当している。グループで保有する日本有数のデータベースや過去の転職支援で蓄積された人材情報が活用できる点は他のサーチ会社にはない強みだ。クライアントの事業フェーズに応じて経営課題や求人内容を深く理解することができる、パーソルキャリアの中でも熟練したコンサルタントをそろえ、最適な人材をスピーディーで紹介している。

責任者に聞く

強み

仕組み

方針

「独自ネットワークと日本有数の人材データベースから最適なエグゼクティブ・スペシャリストを紹介します」

エグゼクティブ・スペシャリスト層の紹介を幅広いエリアで展開

「パーソルキャリア エグゼクティブ エージェント」は、パーソルキャリアの中でエグゼクティブ・スペシャリスト層に特化した人材紹介サービスを提供しています。具体的には、社長候補、役員、部長等のエグゼクティブ層と、エンジニアや士業等の専門職・技術職のスペシャリスト層のポジションを取り扱っています。

経営者や事業責任者など重職を担う方から人材ニーズについて直接お声がけをいただける関係性を築き、近年では次のステージへの成長を目指すため「現在の経営幹部から次世代の経営幹部へどのようにリプレイスしていけばよいか」、「新しい事業計画を実現していくために必要な専門性の高い人材を採用したい」といった相談が多く寄せられるようになりました。そういった経営者や事業責任者の課題に共に向き合い、最適な紹介ができるよう、体制を構築しています。

また、首都圏エリアに加えて、西日本・東北・東海・中国・九州エリアにも拠点を開設し、そのエリアの特性に合わせたサービス提供をしています。地方企業のエグゼクティブ・スペシャリスト層の採用支援実績も年々上がってきています。

パーソルキャリア独自のネットワークやデータベースから効率的に人材を探し出す

人材コンサルタントは業種・職種毎の専門チームに所属しており、企業側と候補者側の双方に対応する両面型コンサルティングを行っています。

また、人材サーチにおいては専任のリサーチャーが、サーチ活動のサポートを行っています。リサーチャーは求める人材を十分に理解し、密にコンサルタントと情報を共有して企業のニーズとマッチする確かな人材を探し出します。

人材サーチは、ハイスキルな人材が登録している提携ネットワークやコンサルタント個人のネットワークへのサーチを中心にを行っています。また、パーソルキャリアが運営する転職サービス「doda (デューダ)」や、2019年にリリースしたハイクラス転職サービス「doda X (デューダエックス) 転職」が保有する人材データベースなど社内プラットフォームも活用し、クライアントが必要としている適格な候補者に高い確率でアプローチできる環境を整備しています。

近年は異業種の人材を求めるクロス・インダストリーの案件も増えていることから、業種・職種毎の専門チーム間での情報共有も積極的に行い、案件に対応しています。

木村 浩明

事業部長



1995年、新卒でリクルート入社。管理部門・営業を経験後、2000年、インテリジェンス(現パーソルキャリア)入社。人材業界で10年以上の豊富な経験と実績を有し、2014年にインテリジェンス エグゼクティブサーチ(現パーソルキャリア エグゼクティブ エージェント) 事業責任者に就任。

事業基盤の整備やコンサルタントの増員が順調に進み、求人への対応力が高まる

コンサルタントは、パーソルキャリアの中でも10年以上のキャリアを積んでいる熟練した人材、豊富な経験を持つ担当業界の出身者が中心となっています。コンサルタントの採用では、クライアントの事業課題や求人に対する深い理解と同時に、求人にも最適な候補者を見極めるための知見を備えた人材に絞っています。

独自のサーチ&ハンティングノウハウを駆使し、企業の成長と変革を担う「コア人材」の採用を支援するための事業基盤の整備やコンサルタントの増員が順調に進み、求人への対応力が一段と増してきました。人材サービス企業ならではの視点で生み出した多様なサービスも結集し、クライアントと長期的な関係を築いて顧客満足度を一層高めていきたいと考えています。