

CATAを創る。CATAを破る。

FIND C ファインド・シー

<https://www.find-c.co.jp>



株式会社ファインド・シー

代表者●代表取締役 小高峯康行／代表取締役 江口統一朗

設立●2002年

資本金●1250万円

住所●東京都中央区新富2-5-10 新富ビル4F

連絡先

TEL●03-6275-2710 E-mail●contact@find-c.co.jp

サービス

組織・人事コンサルティング、研修企画開発・実施

専門分野

業種

対象者

全業種

経営者・役員

職種

事業責任者

事業責任者（海外）

全職種

マネジャー

経営・企画

中堅

営業・販売

若手

人事

新卒

総務

外国人

組織人事コンサルタント

編集部 の 評価

「人と組織の成長を支援するサービス」を行う同社は、ミドルマネジメントや幹部を対象とした研修プログラムを提供している。クライアントのリピート率は8割に上り、その効果を物語っている。大手企業を中心とする1on1の取り組みを継続支援して効果を上げるための実践的なノウハウを蓄積し、2023年からは「1on1 Tips動画」の提供も開始した。マネジメントスタイルの見直しに取り組む企業の人事担当者から頼られる存在となっている。

責任者に聞く

強み

仕組み

方針

「キャリア自律の重要性が高まる中、新しいキャリアデザイン研修、ジョブクラフティング研修、管理職向けメンバーの自律を支援する1on1動画サービスなどを展開しています」

AI AGENT時代の到来で重要性を増す「キャリア自律」と「自律成長」

2023年6月発表の政府基本方針では、「一人ひとりが自らのキャリアを選択する時代、自らの意思で・スキリングを行い、職務を選択できるようにすることが重要」と明記されました。

さらに生成AIの進化によるAI AGENT時代が到来、仕事のあり方や必要なスキルに劇的な変化が求められるようになり、「キャリア自律」「自律成長」の重要性がこれまで以上に高まっています。

新しいキャリアデザインのフレームワークで自分の未来をつかみ取る「全社員キャリア自律時代のキャリアデザイン研修」

これまでのキャリアのフレームワークとして普及してきたWill/MUST/CANでキャリアを考える弊害は、MUSTをやるためにCANを増やすことに結果的になってしまうところです。

当社では、キャリアとは「幸せな仕事経験」と定義し、新しいキャリアデザインのプログラムを開発提供しています。

徹底的にWillに立脚し、①「自分が実現したい未来像」を描き、②「それをつか

み取るために、自ら何に取り組み、何を学ぶかを決める」、③「今の仕事を少しでも幸せな仕事経験にするためにジョブクラフティングに取り組む」というものです。

若手からベテラン層まで幅広い世代に提供するとともに、管理職には、キャリアデザイン研修を踏まえ、部下のキャリア支援ができるような研修を組み合わせて提供しています。

今のキャリアを充実させ、エンゲージメントを高める「ジョブクラフティング研修」

昨年11月、当社は、採用ソリューションや適性アセスメント事業を行うヒューマネージと業務提携し、ジョブ・クラフティング適性検査「Q1 (Quest One)」を活用した「ジョブ・クラフティング研修」の提供を開始しました。

ジョブクラフティングは、エンゲージメントと極めて高い相関があります。

適性検査によって自分の仕事の捉え方・仕事への向き合い方の特性を知り、今のキャリアを充実させるために、自ら仕事に変化を加え、面白くすることに取り組む研修です。その結果、エンゲージメント向上を促します。

江口 統一朗

代表取締役



1982年生まれ。大手人材紹介会社にて、エグゼクティブ人材の紹介営業に従事。1度当社に入社後、上場IT企業にて採用・人材開発、会長室、組織変革・事業開発リーダーなど5年間従事。2013年、当社に再入社し、現在に至る。

全社員自律を推進する鍵である1on1を、マネジャーとメンバーそれぞれがスキル/スタンスを体系的に学べる「全社員自律時代の1on1 Tips動画」

多くの企業で1on1を実施しているものの、その成果は人間関係構築にとどまり、形骸化が課題となっています。当社の「全社員自律時代の1on1 Tips動画」は、管理職向けに1on1の目的・必要性からプロセス、スキル、具体的な困った場面への対応まで、体系的に学べる20本の動画で構成。コミュニケーションスキルに加え、成長支援とキャリア支援スキル、現代の支援型マネジメントスタンスを学べる他、メンバー向けに「1on1で主体的に関わるスタンス」を紹介し、双方向の成長を促します。

従来1日かけていた研修を、事前に動画視聴することで2時間にまとめ、新任管理職や特定の対象者への研修など、企業の状況に応じた柔軟な研修を提供しています。