



フォルトナ株式会社
 代表者●代表取締役 三石真司
 設立●2017年
 資本金●500万円
 従業員数●47人
 住所●東京都千代田区大手町 1-5-1 大手町ファーストスクエアアイスタワー 4F

連絡先	TEL●03-5219-1265 E-mail●admin@fortna.co.jp
コンサルタント数	企業・候補者担当 44人
専門チーム	フォルトナ (コンサル・ポストコンサル支援専門) フォルトナベンチャーズ (スタートアップ支援、投資事業)
フィー体系	成功報酬

専門分野	
業種	事業企画 事業企画 (海外) M&A マーケティング 営業企画 IT・システム コンサルタント 戦略コンサルタント ITコンサルタント 会計財務コンサルタント 組織人事コンサルタント
全業種 IT・通信 ソフトウェア ネットサービス 金融 投資ファンド ベンチャーキャピタル 不動産 コンサルティング コンサルティングファーム シンクタンク 監査法人 税理士法人	対象者 経営者・役員 事業責任者 事業責任者 (海外) マネジャー 中堅
職種	
全職種 経営・企画 経営企画	

編集部 の 評価

人材紹介やコンサルティング業界で活躍してきたコンサルタントが、三石代表が実践する“社員幸福ドリブン経営”に共感して集まっている。DXをはじめとする変革を実現するためのハイクラス人材は奪い合いだが、コンサルタントが候補者と長期視点で信頼関係を築き、コンサル・ポストコンサルやスタートアップ領域で精度の高い人材紹介サービスを提供できる同社を採用のパートナーにできれば心強いだろう。

責任者に聞く | 強み | 仕組み | 方針

「社員幸福度No.1を掲げ、コンサル領域・スタートアップ領域で最高品質のサービスを提供します」

コンサル経験者の積極採用企業やスタートアップへの人材紹介で高成長

創業以来、社員幸福度No.1を企業理念に掲げています。相談者の人生を支援するコンサルタント自らが幸福を追求/体現し、実体験に基づく地に足のついたアドバイスと共に、相談者の幸福追求への伴走をベースとした最高品質のサービスを提供することで高成長を実現しています。

コンサル・ポストコンサル転職の支援&紹介では、外資系戦略ファームを筆頭とした各種ファームに加え、PEファンド、ベンチャーキャピタル、スタートアップ、大手企業などの中で、特にコンサル経験者を積極採用する企業が顧客です。また、「フォルトナベンチャーズ」というブランドで、スタートアップ、ベンチャーキャピタルに特化し、スタートアップ×次世代リーダーの支援&紹介をしています。

社員幸福度No.1という理念を企業風土や組織運営に落とし込む

当社の強みは2点あります。1つ目は“オールフォルトナ”の企業文化です。我々のもとには戦略ファームや総合ファームの出身者、ヘッドハンター・オブ・ザ・イヤーズ2年連続受賞者など、一騎当千のプロフェッショナルなメンバーが集い、個人主義に走らず、自身の強みを活かし、弱みは

他メンバーの強みを借りて補完することで、提供価値を最大化しています。

2つ目は、相談者のクオリティオブライフの向上を追求していることです。キャリアだけでなく、人生をより豊かに、幸せに、ありたい姿 (理想とする生き方) を一緒に描けるよう支援します。長期視点で伴走するコンサルタント自身も自己研鑽、家族や趣味、夢の準備などに多くの時間を投下しており、WILLやビジョンを自分の言葉で相談者に語るができます。そのため、相談者との間に強い絆が生まれています。

それらが実現できる理由は、社員幸福度No.1の実現に向けた仕組みづくりを力を入れているからです。生産性と心理的安全性の追求、メンバーへの信頼を重要視し、例えば、コンサルタントにはノルマやKPIを設けていません。働く時間、場所も自分でコントロールし、生産性が高まることでゆとりを持って相談者に向き合えます。必然的に、1社への支援、1人への支援に費やせる時間の絶対量が大きくなり、あらゆる面で精度が高まります。また、成功事例の惜しみないシェアのみならず、弱みや失敗すらも躊躇なくさらけ出せる心理的安全性の高い環境があり、カルチャーが醸成されています。互いに信頼しているからこそ、時間的・精神的な縛りが無くせるのです。

三石 真司

代表取締役



佐賀北高等学校、国立九州工業大学情報工学部卒業。東証一部上場のIT企業を経て、コンサルティング業界に特化した転職エージェントにて最優秀社員賞と10年超の実績を積み、フォルトナ社を創業。

顧客企業と共にチャレンジし、イノベーション創出を体現したい

目指す姿は社員幸福No.1の企業になることです。通過点として、コンサル・ポストコンサル領域の人材紹介でNo.1、「フォルトナベンチャーズ」はスタートアップ領域の人材紹介でNo.1となる目標を掲げていますが、No.1は手段に過ぎません。メンバーが自分達の仕事に誇りを持つため、組織として生産性を最大化しクオリティオブライフを高めるため、そして多彩な才能を結集させることで、各メンバーの夢の実現率を最大化するためです。

新しい時代に向けてチャレンジする相談者、企業と共に我々も挑戦し続けWin-Win-Winになる関係を構築し貢献すること。そして社員幸福ドリブンで経営する企業を世の中に増やすことで、日本経済の活力やイノベーションにも寄与すべく、そのパイオニアとして貢献していきます。