



株式会社フルキャストホールディングス

代表者●代表取締役社長 CEO 平野岳史 事業責任者●代表取締役副社長 坂巻一樹

設立●1990年 資本金●27億8000万円 従業員数●3817人(グループ全体)

住所●東京都品川区西五反田8-9-5 FORECAST 五反田WEST その他拠点●全国209拠点

ネットワーク・提携●フルキャスト、トップスポット、ワークアンドスマイル、フルキャストアドバンス  
フルキャストシニアワークス、フルキャストポーター、フルキャストグローバル  
おてつだいネットワークス、エフブレイン、フルキャストビジネスサポート  
ミニメイド・サービス、フルキャストインターナショナル、デリ・アート  
ヘイフィールド、グロービート・ジャパン、インプリ

メディア●https://fullcast.jp/

連絡先 TEL●03-4530-4880 E-mail●pr@fullcast.co.jp

コンサルタント数 企業担当 330人

### 専門分野

業種	職種
不動産	軽作業員
商業銀行	販売・サービス
流通	営業事務
食品	管理・事務
外食	総務
コールセンター	人事
百貨店	法務
専門店	経理・財務
量販店	営業・販売
通信販売	
アパレル	
化粧品	
自動車	
商社	
精密機器	
半導体	
機械	
エンターテインメント	
広告・出版	
リース	

### 対象者

アルバイト  
パート  
派遣社員  
紹介予定派遣  
外国人

## 編集部の 評価

企業が繁忙期に必要な短期人材の確保という課題を解決するため、アルバイトの紹介と給与計算代行を合わせて提供するというビジネスモデルを他社に先駆けて確立した。全国209拠点以上の登録センターとWebを併用した「人材採用力」で多くの企業の事業運営を支えている。上場企業に求められる高いレベルのコンプライアンスを徹底し、大手人材会社として企業と求職者双方への積極的な情報提供にも力を入れており信頼感を高めている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「全国209拠点以上の登録センターとWebで求職者を確保し、短期人材のニーズに応えます」

### 多様な人材のニーズにアルバイト紹介と給与計算代行で支援

フルキャストグループは、物流、倉庫、引越、製造、飲食、セールスプロモーション、コールセンター等への「短期アルバイト紹介」を主要事業とするフルキャストをはじめ、グループ各社が特長を活かしながら、企業の人材不足解消、生産性向上に向けた多様なサービスを提供しています。

短期アルバイト紹介は、原則禁止となった「日雇い派遣」に代わるサービスとして、今年で13年目を迎えた利便性の高いスキームです。1日単位の短期から、数カ月を超える長期まで、特に繁忙が激しい業界の人材需要に対応し、多数のオーダーをいただいています。

また、給与計算代行は、企業のニーズに応じて、日々発生する勤怠管理、給与計算の業務を代行することで、企業の雇用管理事務の手間を軽減しており、「短期人材紹介(アルバイト紹介)」と併せて導入いただくことにより、人材動員力を高めたまま、事務手間を削減することが可能となることに加えて、自社のパート・アルバイトの雇用管理事務の効率化にも貢献しています。

### 全国209の拠点網とWeb登録の仕組みで“採用力”を強化

企業が採用難に陥っている環境下におい

て、引き続き(短期)人材ニーズに応じていくため、当社は最大の強みである「採用力」を更に強化しています。

登録センターは全国で209拠点以上、毎年5~15拠点を新たに新店しています。求職者が好きなタイミングで登録することができ、ピンポイントですぐに仕事に応募することが可能な「Web登録説明会」は引き続き好評で、多くのスタッフ登録につながっています。加えて、「お仕事の検索・応募」を行うポータルサイトの利便性向上に注力したことで、「自分が選んだ仕事」に就ける機会がより一層増加し、登録スタッフからの口コミが広がり、更に有効な登録スタッフの確保につながっています。

また、拡大している多様なアウトソーシングの人材需要に対しても、軽作業分野で業界一の短期人材採用ノウハウを持つ当社は高い対応力を備えています。

### 短期就業希望者の活用が、これからの人材確保のカギ

少子高齢化をはじめとする市場環境の変化、法改正、外国人労働者への対応など、人材サービス業界を取り巻く環境は日々変化してきており、柔軟な適応力を持つことが不可欠になってきています。

当社は、企業と求職者の双方から信頼を得て、長く選ばれ続ける存在であるために、

## 坂巻 一樹

代表取締役副社長



1995年に創業3年目のフルキャスト(現フルキャストホールディングス)入社。事務派遣を中心とした事業会社の社長、フルキャストの業務推進担当役員、代表取締役を経て、2025年1月から現職。

コンプライアンスの徹底、法改正への早期対応などに強化して取り組んできました。今後も短期人材サービスをはじめ、業界全体の適正化を支援し、人材サービスのさらなるレベル向上に貢献していきます。

労働者の希望は、「長く働く」から「自分に合った働き方で働く」に変化してきているのが現状です。やみくもに長期雇用を求めても人材確保は難しく、時間や期間が限定された短期の就業希望者をうまく活用することが企業の生産性を支え、円滑な事業運営を支えていく時代へと変化しています。

各業界で人材確保の競争が急速に激化していくなか、当社は短期人材サービスのプロフェッショナルとして、お客様に短期人材の適正な活用方法について蓄積したノウハウを提供し、スピーディーな採用から戦力化まで支援できる付加価値の高いサービスを追求していきたいと考えています。