



株式会社グロービス 代表者●代表取締役 堀義人 事業責任者●グロービス・コーポレート・エデュケーション マネジング・ディレクター 内田圭亮 設立●1992年 従業員数●1004人
住所●東京都千代田区二番町5-1 住友不動産麹町ビル その他拠点●大阪・名古屋・仙台・横浜・福岡・水戸／サンフランシスコ・上海・シンガポール・バンコク・ブリュッセル・マニラ・インドネシア

コンサルタント数	コンサルタント:約180人、講師:約500人
専門チーム	グロービス・コーポレート・エデュケーション
サービス	経営・人事戦略と外部環境を起点に「今やるべき研修」を設計 研修を単発で終わらせず、戦略実現につながる人材育成を体系的に支援 ●講師派遣型研修（階層別・テーマ別・ティラーメイド型） ●スクール型研修（ビジネススキル／マネジメント層向けプログラム） ●eラーニング（GLOBIS 学び放題、eMBA、GLOBIS Unlimited） ●アセスメント・テスト（GMAP） ●学習管理システム（LMS）

編集部の評価

日本有数のビジネススクール「グロービス経営大学院」、社員研修や組織開発コンサルティングなどで豊富な支援実績を持つ同社は、顧客企業の経営課題を深く理解した上で効果的な施策を最新の知見に基づいて提案できる。中長期的な事業成長に向けた人・組織づくりのために、長年にわたって高品質なサービスを提供し続けている同社は、業種を問わず数多くの経営者や人事責任者から信頼を得ている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「未来を創る人・組織を、創る。」ために 経営視点で行動できる人材の育成を支援します」

経営課題に対する認識を合わせ、有効な人材育成・組織開発の打ち手を提案

私たちは、「未来を創る人・組織を、創る。」を使命とし、経営課題に直結する人材育成を支援しています。当社のコンサルタントやセールスの多くがMBAを保有しており、経営学や経営リテラシーの視点から経営状況や業界構造などを見極め、各社の経営課題に向き合っています。

人事部門が想定する施策が企業の中長期的な成長に対して遠回りにならないよう、経営課題に対する認識を合わせ、有効な人材育成や組織開発の打ち手を提案します。そのため、経営トップや経営戦略担当役員へのヒアリングを行うこともよくあります。**良質な“問い合わせ”で気づきを与える、行動変容につなげるプログラムを設計**

研修では、単なる質問ではなく、受講者自身の考え方や判断軸を引き出すことができ

●ティラーメイド型 人材および組織変革・事業支援サービス例

人づくり 未来を創る人を創る	組織づくり 未来を創る組織を創る	事業づくり 未来を支える事業を創る
経営人材育成	経営会議・役員合宿 ファシリテーション	部門戦略立案 &実行フォロー
タレントマネジメント支援	理念・バーバス 策定&浸透	新規事業開発 プロジェクト伴走
育成体系構築支援 (サクセション・ブランディング支援)	思考の型 浸透	共通言語・ 仲間づくり
HRBP育成	組織開発 (エンゲージメント向上、組織文化醸成)	事業固有の 組織文化醸成



サービスに不満の場合、理由問わず、報酬の一部又は全部を返金する「クオリティ・ギャランティ制度」を導入

専門分野

業種

全業種

職種

全職種

顧客

アステラス製薬、旭化成グループ、イオン、NTT、NTTデータ、関西電力、鹿島建設、九州電力、KDDI、サンリードホールディングス、JTB、住友化学、住友商事、セブン＆アイ・ホールディングス、大和ハウス工業、中部電力、東京電力ホールディングス、東日本旅客鉄道、トヨタ自動車、日本生命保険、日本通運、日本たばこ産業、日立製作所、パナソニック、富士フイルム、本田技研工業、三井不動産、三菱重工業、三菱UFJフィナンシャル・グループ、みずほフィナンシャルグループ



内田 圭亮

グロービス・コーポレート・エデュケーション
マネジング・ディレクター

アクセンチュアで情報通信・ハイテク業界のシステム設計・開発やBPRに従事後、出前館で経営企画、営業、マーケ、システム、管理部門を幅広く担当。業務提携や新規事業立ち上げを通じ、赤字体質から2年で上場を実現。グロービスでは法人向け人材育成・組織開発コンサルティングに加え、経営管理本部長を経て、コーポレート・エデュケーション部門マネジング・ディレクター兼中国法人董事を務める。経営大学院の教材開発や講師も担う。

the Project Training」では、「事業成果と人材育成・組織能力開発の両立」を図ることができます。

返金制度や実行段階までの丁寧なフォローによって、高いサービス品質を保証

当社は、サービスに対して価値を感じられなかったという場合に報酬を返金する「クオリティ・ギャランティ制度」を導入しています。これは、取り組んでみないと効果が分からぬ人材育成・組織開発への不安を解消するだけでなく、私たちは絶対に満足いただけるサービスを提供できるという自信を表したものでもあります。

また、ティラーメイド型サービスではプログラム設計者が現場の実行段階まで一気通貫で丁寧にフォローすることによって、高いサービス品質を保証しています。