



株式会社 grament

代表者●代表取締役 楠本和矢

設立●2018年

住所●東京都渋谷区恵比寿西 1-33-6-1F

メディア●<https://grament.jp>

連絡先	E-mail● admin@grament.jp TEL●080-8819-1173
専門チーム	人材育成コンサルティング、カスタム研修開発 / 提供、事業戦略構築支援
サービス	●HR 観点からの戦略遂行支援 (KPI 設定 / スキル定義 / 育成計画策定など) ●カスタム研修の開発 / 提供 (パッケージ型研修も提供可能) ●事業部戦略の「型化」支援
特徴	元博報堂コンサルのトップコンサルタント。行動経済学の知見と、最強のファシリテーションで、社員一人ひとりの可能性を、組織の成長エンジンへ。

編集部の 評価

代表の楠本和矢氏は、HRとマーケティングの領域を横断するコンサルタントとして、独自のアプローチで企業成長を支援する。組織開発と市場創造の両面から、大手企業を中心に変革を推進してきた実績を持つ。行動経済学の知見を活かし、社内の「知」を引き出すプロジェクト設計から、組織の自律性を高める仕組みづくりまでをワンストップで提供。部門の垣根を越えた統合的なコンサルティングと成果創出までの伴走支援で顧客企業から厚い信頼を得ている。

責任者に聞く 強 み 仕組み 方針

「マーケティングとHRの知見を融合し、事業戦略を実現するための組織・人材の変革を支援します」

社員が自律的に動く仕組みを創出し、事業戦略とHRを連結させる

当社は事業戦略の実効性にこだわり、経営構想を現場の具体的な成果へと転換するコンサルティングを展開しています。

マーケティングとHRの知見を融合した独自のアプローチにより、組織・人材の本質的な変革を実現。社員の心理や行動特性に着目し、自律的な行動を引き出す仕組みを構築することで、事業戦略とHRを有機的に接続します。

実務に根ざした方法論と現場密着型の支援により、経営層からHRBP、現場第一線まで一貫した変革を推進。持続的な企業

成長の実現に向け、確かなパートナーとして伴走していきます。

変革を実現する3つのアプローチで戦略策定・実行力の向上を実現

戦略の実行には、方法論の確立から組織への定着まで、包括的なアプローチが求められます。変革実現への3つのアプローチで、戦略実行力を確実に高めます。「型作り」で戦略実行の方法論を確立し、「トレーニング」で実践スキルを強化。「カルチャー作り」で日々の業務におけるミクロな習慣を定着させ、風土変革を実現します。

実績として、大手製薬メーカーでは、本社の事業戦略を各部門マネジャーの具体的

楠本 和矢

代表取締役



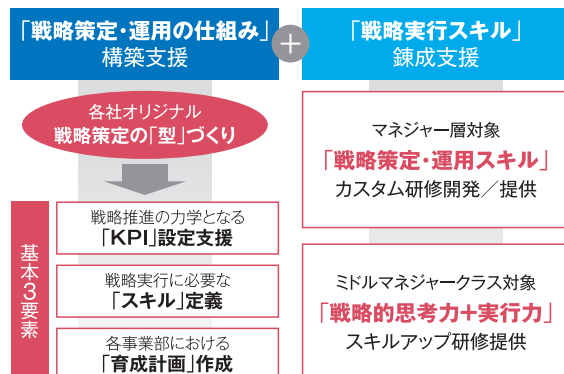
神戸大学を卒業後、丸紅、英国系コンサルティング会社を経て博報堂コンサルティングに参画。同社役員/HR専門組織の代表を務めた後、「企業の自律的な変革」実現をミッションとするコンサルティング会社、grament/楠本和矢事務所を設立。マーケティングとHR双方で培った知見を融合した、独自のHRコンサルティングを提供。

アクションへと落とし込む方法論を構築。4年間の継続的なサポートで、戦略策定・実行力を大幅に向上させました。支援力の証として、コンサルティングのリピート率100%、トレーニング満足度98.6%を達成しています。

現場で機能する制度設計と実効性の高いソリューション

制度が機能するかどうかは、運用の実効性にかかっています。私たちは制度構築において、運用負担と現場への影響を徹底的に考慮し、持続可能な仕組みづくりを実現します。多様化する経営課題に対し、画一的なソリューションは通用しません。各社固有の実情や制約を丁寧に紐解き、ファシリテーションを通じて最適解を導き出します。現場で確実に機能する実践的なソリューションを提供し、事業の持続的な進化を、共に実現していきます。

● grament の得意領域「事業戦略とHRの連結」



● 楠本和矢代表の著書

