



タレント株式会社

代表者●代表取締役社長兼COO 田中義紀

事業責任者●専務取締役兼CFO 中村 究

設立●2010年 資本金●5000万円

住所●東京都渋谷区恵比寿南1-5-5 JR恵比寿ビル11F

ネットワーク・提携●HireVue, Inc. SilkRoad Technology, Inc. Fuel50 (CEG)

連絡先

TEL●03-5488-6028 E-mail●info@talenta.co.jp

対象

大手企業
中堅企業
外資系企業
全業種

連携システム

採用管理システム

機能

新卒採用
中途採用

編集部 の 評価

人材マネジメントとクラウド型製品・サービスを提供するタレントは、デジタル面接ツール「HireVue」を提供している。米国HireVue社の製品で、タレントは日本での独占販売権を保有している。同プラットフォームは、オンデマンド面接（非同期型）とライブ面接（同期型）に加え、AI機能を搭載。人事の採用業務の時間と工数の低減化に加え、採用候補者と企業のミスマッチの防止や離職予防に役立つ。

責任者に聞く

機能

活用法

独自性

「採用難を打破するデジタル面接ツールがAI面接システム『HireVue』です」

機能

みなさんは採用面接で苦労したことはありませんか。良い人を採用したいと思っても人の能力を見抜くのはなかなか難しいものです。デジタルの力で採用難を打破するAI面接システムが「HireVue（ハイヤービュー）」です。

オンデマンド面接

事前設定した質問に録画で答えるオンデマンド面接により、いつでもどこでも面接を実施できます。日程調整は不要で、時間・場所の制約なしに面接ができるため、会社側と候補者の双方の負担が大幅に軽減されます。

AIアセスメント

オンデマンド面接で録画した候補者の話の中身を分析して、社会人としての仕事の基礎能力を自動判定します。面接官による評価のばらつきを排除し、候補者を客観的に評価することが可能です。

ライブ面接

リアルタイムで候補者と面談する際はライブ面接を利用します。面談の様子はすべて録画され候補者単位で保存されますので、後からゆっくり振り返ることができます。

利用 方法

「HireVue」は、あらゆる雇用形態の面接に対応します。新卒採用や中途採用だけでなく、パート・アルバイト採用あるいはパートから正社員への登用など、さまざまな面接が可能で。

日程調整の必要もなく、候補者に面接の招待メールを送るだけです。候補者自らが録画面接を申し込むこともできます。

3つのテスト

AIアセスメントは3つのテストで構成されています。まず、目標に向けて前進する力、新しいことを学習する力などのコンピテンシーを評価します。次にゲーム型IQテストでデータを活用して仕事を進め

中村 究

専務取締役兼CFO



新日本製鐵にて財務部門、新日鉄ソリューションズにて新規事業開発等を担当し、2011年にタレントの設立に参加、現在に至る。

力を計測します。最後にポートレート型EQテストで仕事向きの性格かどうかを判定します。

所要時間 18分

3つのテストの所要時間はわずか18分です。そして7分後には結果が出ます。その候補者を次の面接に進めるかどうかを面接完了後7分で決めることができます。

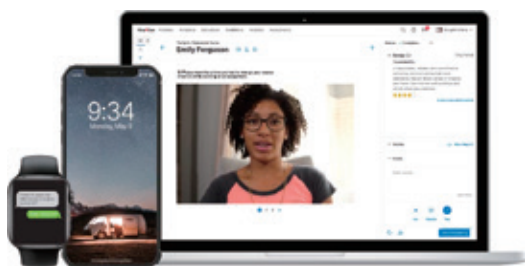
候補者本人へフィードバックレポートが自動的に送られます。就活の自己分析に役立つレポートは候補者にも大変好評で、企業のレビュー向上につながります。

人事 DX

あらゆる業務分野でデジタル化が進んでいますが、人事・採用領域はDXへの取り組みが最も遅れています。「HireVue」は採用面接のデジタル化を20年間リードしてきました。全米シェア60%以上という信頼性の高いデジタル面接体験を提供します。

国内70社以上、15万人の候補者が利用

「HireVue」を利用することで面接にスピード感と公平性を取り入れることができます。金融機関、総合商社、有名百貨店、総合電気メーカー、市役所、医療保健機関、大学など導入事例は続々と広がっています。国内70社以上、15万人の候補者が利用しています。



パソコンやスマートフォンなど、さまざまなデバイスからアクセスが可能。時間や場所を問わず、面接を受けたり評価が行える。ゲーム型AIアセスメントでは、候補者の認知能力や性格特性を判断することができる。

