ジェイ エイ シー リクルートメント

https://corp.jac-recruitment.jp/

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント　代表者●代表取締役会長兼社長 田崎ひろみ
設立●1988年　資本金●6億7226万円　従業員数●1834人（JACグループ全体）
住所●東京都千代田区神田神保町1-105 神保町三井ビルディング14F
その他拠点●東北支店（仙台）、北関東支店（埼玉）、横浜支店、静岡支店、浜松支店、名古屋支店、京都支店、大阪支店、神戸支店、中国支店（広島）、福岡支店
ネットワーク・提携●海外拠点：シンガポール、マレーシア、インドネシア、タイ、韓国、ベトナム、インド、イギリス、ドイツ、アメリカ

連絡先　TEL●03-5259-6924
E-mail●entry-info@support.jac-recruitment.jp

コンサルタント数　1400人以上（JACグループ全体）　フィー体系　成功報酬

専門チーム　外資系、エグゼクティブ、機械、電気、化学、医薬、医療機器、半導体、金融、DX、IT、Webサービス、コンサルティングファーム、管理系、消費財、サービス、建設・不動産、グローバル、RPO、IMS

専門分野

業種
全業種
製造
金融
FinTech
ヘルスケア
コンサルティング
IT・Webサービス
消費財・サービス
建設・不動産

職種
全職種
経営・企画
事業企画
事業企画（海外）
技術・研究
IT・システム
コンサルタント
営業・販売
営業（法人）
営業（リテール）
営業（海外）
MR
管理・事務
経理・財務
人事
総務
マーケティング

対象者
経営者・役員
社外取締役・監査役
事業責任者
事業責任者（海外）
マネジャークラス以上
スペシャリスト
バイリンガル
海外出向／現地採用

編集部の評価

求人と候補者を一人のコンサルタントが担当する両面型の人材紹介会社としては国内最大規模で東証プライム上場企業。採用ニーズに質・量とも対応し、管理職からエグゼクティブ層、グローバル人材やスペシャリストの紹介が得意。求人が増加しているデジタル分野の対応力も高めている。プロフェッショナルな人材紹介に加えて、採用課題解決アウトソーシング、採用代行サービスも提供し、複雑化・高度化する採用課題の解決に向けた一層の貢献を目指している。

責任者に聞く　強み　仕組み　方針

「グローバル、デジタル、管理職からエグゼクティブ層、スペシャリストの人材紹介が強みです」

田崎 ひろみ
代表取締役会長兼社長

1981年英国ロンドンでJACに入社。86年JACグループ会社社長就任。88年日本に会社設立（取締役）。2008年代表取締役社長、11年代表取締役会長。22年1月、代表取締役会長兼社長就任。

1400人以上のコンサルタントが在籍する東証プライム市場上場のグローバル企業

JACグループは英国での創業以来、日系企業・外資系企業への人材紹介でおよそ50年の実績をもつグローバル企業で、東証プライム市場に上場しています。コンサルテーションの質にこだわり、コンサルタントが企業と人材の両方を担当し、高い要望に応えるプロフェッショナル集団で、コンサルタントが求人の背景を深く理解して候補者と面談するため、スクリーニング精度が高く、優秀な人材の紹介が可能です。

各分野に精通した専門性の高さが特徴で、細分化した分野ごとに組織を構成しています。サービスブランドには、①マネジメントやスペシャリストが主軸の「JAC Recruitment」、②最高経営責任者、CxOなど、役員・幹部対象の「JAC Executive」、③ITやデジタル領域に特化した「JAC Digital」、④若年層のスペシャリストを対象とした「JAC Career」、⑤外資系企業にネイティブ・スピーカーのコンサルタントが担当する「JAC International」、⑥サーチファームの「バンテージポイント」があり、企業の成長ニーズに必須の戦力となる人材を紹介しています。

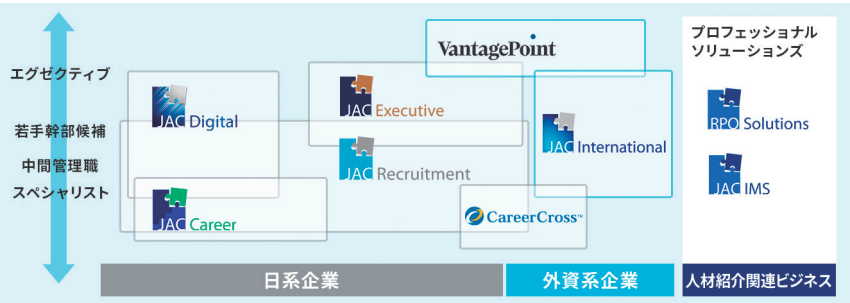
サステナビリティ、DX、グローバル等、採用ニーズの変化に、いち早く対応

企業が求められている、地球環境問題の深刻化への対応、デジタル化やグローバル化などに伴い、事業の変革スピードが加速し、企業各社は専門性の高いプロフェッショナルな人材を求める傾向が強まっています。我々コンサルタントは、人材が持つスキルや経験を見極め、適切な人材を紹介します。また、管理職、エグゼクティブ層の紹介数でも、高い実績を誇っています。

プロフェッショナルソリューション事業で人事採用の課題を解決

当社では変化する人事の仕組みや多様な働き方に合わせ、プロフェッショナルソリューション事業を強化しています。

副業や業務委託などハイスキル人材が多様な働き方を求める傾向や、企業で期間限定やプロジェクトベースで活躍する人材の採用ニーズを支援するアウトソーシングサービスの「IMS」を通じ、双方の課題解決を支援します。「RPO」事業は、企業の採用課題を的確に把握し、採用計画の立案から入社までの全プロセスを当社が担うことで高い成果を出す採用代行サービスです。

経済の活性化につなげるために、企業の生産性向上を支援できる体制を整え、質の高いサービスの提供を通じて、人材紹介の価値を高めることが使命と考えています。

●ブランドとサービス領域