



株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント 代表者●代表取締役会長兼社長 田崎ひろみ

設立●1988年 資本金●6億7226万円 従業員数●1952人 (JACグループ全体)

住所●東京都千代田区神田神保町 1-105 神保町三井ビルディング 14F

支店●東北 (仙台)、北関東 (埼玉)、横浜、静岡、浜松、名古屋、京都、大阪、神戸、中国 (広島)、福岡

ネットワーク・提携●海外拠点: シンガポール、マレーシア、インドネシア、タイ、韓国、ベトナム、インド、イギリス、ドイツ、アメリカ

連絡先

TEL●03-5259-6924

E-mail●entry-info@support.jac-recruitment.jp

コンサルタント数

1400人以上 (JACグループ全体)

専門チーム

外資系、エグゼクティブ、機械、電気、化学、医薬、医療機器、半導体、金融、DX、IT、Webサービス、コンサルティングファーム、管理系、消費財、サービス、建設・不動産、グローバル、RPO、Interim Professional Solutions

フィー体系

成功報酬、リテナー

専門分野

業種  
全業種  
製造  
金融  
FinTech  
ヘルスケア  
コンサルティング  
IT・Webサービス  
消費財・サービス  
建設・不動産

営業・販売  
営業 (法人)  
営業 (リテール)  
営業 (海外)  
MR  
管理・事務  
経理・財務  
人事  
総務  
マーケティング

職種

全職種  
経営・企画  
事業企画  
事業企画 (海外)  
技術・研究  
IT・システム  
コンサルタント

対象者

経営者・役員  
社外取締役・監査役  
事業責任者  
事業責任者 (海外)  
マネジャークラス以上  
スペシャリスト  
バイリンガル  
海外外向/現地採用

編集部  
の  
評価

求人と候補者を一人のコンサルタントが担当する両面型の人材紹介会社としては国内最大規模で東証プライム上場企業。採用ニーズに質・量とも対応し、管理職からエグゼクティブ層、グローバル人材やスペシャリストの紹介が得意。昨年からエグゼクティブサーチ事業もスタートしている。プロフェッショナルな人材紹介に加えて、採用課題解決アウトソーシング、採用代行サービスも提供し、複雑化・高度化する採用課題の解決に向けた一層の貢献を目指している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「質の高いコンサルテーションで、企業経営のキーとなる、各分野の専門職やミドルマネジメントから経営幹部層の人材紹介が強みです」

### 170超のチームに分かれた、高い専門性を持つ1400人以上のコンサルタントが在籍

JACグループは英国での創業以来、日系企業・外資系企業への人材紹介で50年の実績をもつグローバル企業で、東証プライム市場に上場しています。

コンサルテーションの質にこだわり、コンサルタントが企業と人材の両方を担当し、高い要望に応える人材紹介のプロフェッショナル集団です。コンサルタントが求人の背景を深く理解して候補者と面談するため、スクリーニング精度が高く、優秀な人材の紹介が可能です。

IT、金融、医薬・医療、半導体、モビリティ、ケミカル、建設・不動産、DXなど、さまざまな業界・分野、職種に特化した専門コンサルタントのチームをおき、そのチーム数は、日本国内だけでも170を超えています。

担当業界の最新事情をチームで共有しながら、企業ニーズの動向を的確にとらえ、即戦力となる専門性と高いスキルを持つ最適な人材を紹介します。

### サステナビリティ、DX、グローバル等、採用ニーズの変化に、いち早く対応

企業が求められている、地球環境問題の

深刻化への対応、デジタル化やグローバル化などに伴い、事業の変革スピードが加速し、企業各社は専門性の高いプロフェッショナルな人材を求める傾向が強まっています。

我々コンサルタントは、人材が持つスキルや経験を見極め、適切な人材を紹介します。また、管理職、エグゼクティブ層の紹介数でも、高い実績を誇っています。

### 日本国内に12拠点、世界11カ国での展開で企業の事業拡大をサポート

当社グループは世界11カ国33拠点で展開しています。国内12カ所にある拠点では地域に密着した企業サポートだけでなく、拠点同士の連携で、企業の国内展開における人材ニーズにいち早く応えることができます。人口減少や少子高齢化の悩みを抱えている地域では、事業承継の候補者、もしくは後継者の指導的立場の役員といった紹介も増えています。

また、海外進出においても、日本での採用についてのアドバイスから、現地採用まで、一貫して継続的にサポートします。

### プロフェッショナルソリューション事業で人事採用の課題を解決

当社では変化する人事の仕組みや多様な

### 田崎 ひろみ

代表取締役会長兼社長



1981年、英国ロンドンでJACに入社。1986年、JACグループ会社社長に就任。1988年、日本に会社設立 (取締役)。2008年、代表取締役社長。2011年、代表取締役会長。2022年1月、代表取締役会長兼社長に就任。

働き方に合わせ、プロフェッショナルソリューション事業を強化しています。

「RPO」事業は、企業の採用課題を的確に把握し、採用計画の立案から入社までの全プロセスを当社が担うことで高い成果を出す採用代行サービスです。

また、副業や業務委託など、多様な働き方を求めるハイスキル人材や、企業で期間限定やプロジェクトベースで活躍する人材の採用ニーズを支援するアウトソーシングサービス「Interim Professional Solutions」を通じ、双方の課題解決を支援します。

少子高齢化による人手不足や人材の流動化を背景に、企業が専門性と高いスキルをもつ即戦力人材を求める動きは今後もさらに高まっていくと考えています。経済の活性化につなげるために、企業の生産性向上を支援できる体制を整え、質の高いサービスの提供を通じて、人材紹介の価値を高めることが使命であると考えています。