株式会社 情熱

https://www.jyounetsu.co.jp/

株式会社情熱
代表者●代表取締役社長 水野元気
事業責任者●取締役副社長 矢間啓介
設立●2007年
資本金●650万円
従業員数●50人（パートナー講師含む）
住所●東京都渋谷区神泉町21-3 渋谷YTビル02 4F

連絡先 TEL●03-6407-0388 E-mail●info@jyounetsu.co.jp

サービス
●講師派遣型研修（新入社員研修、階層別研修、テーマ別研修）
●コンサルティング（評価制度構築、研修体系構築など）
●アセスメント
●eラーニング・映像制作 など

専門分野

業　種	対象者
全業種	経営者・役員 事業責任者 マネジャー 中堅 若手 第二新卒 新卒
職　種	
全職種	

編集部の評価

大手企業を中心に豊富な研修実績を持つ同社に寄せられる相談で増えているのが、次の時代を担うリーダーの育成に関するものだ。一貫した成長ストーリーでリーダーを輩出し続けるために、新卒～若手、中堅～管理職、幹部層のそれぞれで求められるリーダーシップを鍛える研修や支援サービスを提供できるのは、同社が独自コンテンツの開発と多様なテーマに対応するカスタマイズ力を備えているからだ。

責任者に聞く　強　み　仕組み　方　針

「研修だけでは終わらせない、ネクストリーダー輩出を支援しています」

矢間 啓介
取締役副社長

人事系コンサルティング会社（東証グロース上場）にて、大手自動車メーカー、印刷会社等の新卒・管理職研修等に従事。2007年、情熱の設立から参画し、取締役に就任。研修事業において0から自社オリジナル研修メソッドを体系化。

「単に研修を提供する」だけではなく、「ネクストリーダー」を“輩出する仕組み”をつくる会社

私たち株式会社情熱は、創業以来19年間、新入社員研修から管理職研修まで、職種や階層を問わず多くの企業の人材育成に携わってきました。その中で強く感じてきたのが、「研修は実施しているが、次を担う人材が育ちきらない」という人事担当者の悩みです。

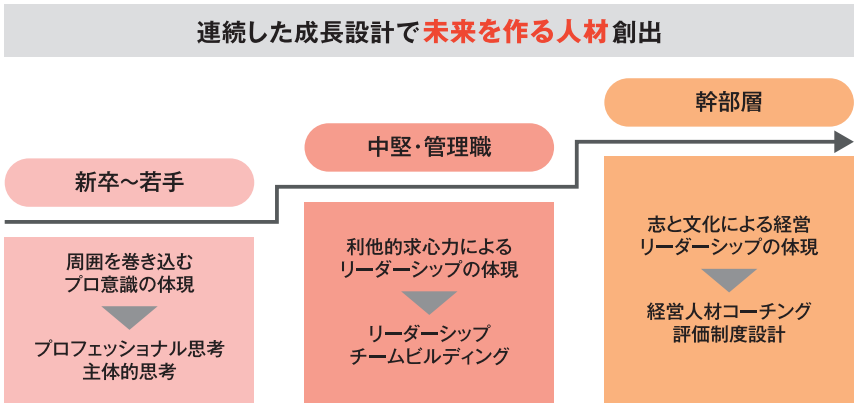
そこで私たちは、研修を単発の施策として提供する立場から一歩踏み込み、「ネクストリーダーの輩出」を企業コンセプトとして掲げました。次世代幹部育成に限らず、組織を前に進める人材を意図的・継続的に生み出すという考え方です。

役職ではなく「在り方」を育てる ～情熱が定義する「ネクストリーダー」

私たちが考えるネクストリーダーとは、肩書や役職に関わらず、自ら考えて意思決定し、周囲を巻き込みながら行動できる人材です。仕事やキャリアを他人任せにせず、自ら引き受ける。その姿勢が結果としてチームや組織に良い影響を与えていく在り方を「自分の人生のリーダー」と表現しています。特定の役職者や一部の人材だけを対象にした考え方ではありません。

この思想を軸に、新入社員から若手・中堅、管理職まで、すべての研修を一つの成長ストーリーで設計しています。階層ごとに分断されがちな一般的な研修とは異なり、「同じ言語・同じ方向性」で成長する育成体系を重視している点が特長です。研修はすべてフルカスタマイズで、企業の戦略や人材要件に合わせて構築します。

●未来のリーダー育成体系:NEXT LEADER



研修で終わらせず、現場を変える ～人事と伴走するパートナーへ

私たちの研修は、単に知識や正解を教えることが目的ではありません。ワークを通じて現状を可視化し、自ら「変わる必要性」に気づいてもらう設計を行います。その結果、研修で扱った考え方が現場の共通言語となり、行動やマネジメントに定着していく企業も少なくありません。

ネクストリーダーを“探す”のではなく、“輩出できる組織”をつくる。その仕組みづくりに本気で向き合う人事担当者にとって、相談していただきたい存在です。

日本人材ニュース「人事コンサルティング会社＆サービス ガイド100選」掲載