



KIRINZI 株式会社
 代表者●代表取締役 高橋康博
 設立●2022年
 資本金●1000万円
 従業員数●6人
 住所●東京都港区西新橋 1-1-1 日比谷FORT TOWER10F

連絡先	E-mail●info@kirinzi.co.jp
コンサルタント数	コンサルタント 4人、リサーチャー 2人
専門チーム	日系大手、外資系、不動産
フィー体系	成功報酬、リテナー

専門分野	
業種	業種
全業種	広報・IR
IT・通信	営業・販売
製造	営業企画
建設	営業(法人)
精密機器	営業(リテール)
消費財・サービス	営業(海外)
商社	経理・財務
金融	法務
不動産	人事
	総務
	SE
職種	対象者
全職種	経営者・役員
経営企画	社外取締役・監査役
事業企画	事業責任者
事業企画(海外)	事業責任者(海外)
DX	マネジャー
M&A	中堅
マーケティング	バイリンガル

編集部 の 評価

大手人材会社のエグゼクティブサーチで経験を積んだ高橋代表が立ち上げた会社。採用支援実績の75%を年収1000万円以上の人材が占めており、難易度の高い人材紹介を成功させるために業種や職種に精通したコンサルタントがコミットして候補者を探し出す。精度の高いマッチングで評価を高めており、特に不動産業界で実績を上げています。コンサルタントの増員を目指しており、対応力をさらに高めていく方針だ。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「信頼と実績で、日本を代表する企業から エクスクルーシブ求人を探っています」

大手人材紹介会社で活躍してきたコンサルタントがハイクラス人材の採用を支援

当社は30～50代のミドル・ハイクラス層に特化した人材紹介を手掛けています。設立3期目ながら、日系大手企業との取引が豊富なことが特徴です。

当社メンバーは大手エグゼクティブサーチ出身者で構成されており、経験豊富なコンサルタントが精度の高いマッチングを実現することで、難易度の高いポジションの支援にも成功しています。クライアント人事の方から別企業の人事の方を紹介いただくことも多く、実績と信頼を築いています。

日系大手、不動産業界、DX人材の採用支援に強みを保有

「挑戦を繋ぐ」をミッションに、クライアントとの強固なパートナーシップを築き、

採用支援をしています。特に得意とする分野としては、日系大手企業の総合職、管理職候補、DX人材、管理部門のサポートです。

私は、さまざまな不動産企業の採用を支援してきたため、不動産業界に精通しています。DX領域では大手企業やGAFで事業開発経験を持つメンバーが在籍し、スキルや経験だけではなく目利きから入社後の活躍を見据えた支援を得意としています。

難易度の高い案件に積極的に取り組む

当社は対象者が少ないポジションや要件定義が難しいポジションなど採用が難しい案件に積極的に取り組み、クライアントへの価値提供を大切にしています。経験に裏打ちされた人材サーチ力と採用に関する知識やノウハウをコンサルタント全員が共有し、一つ一つの案件を丁寧に進めています。

高橋 康博

代表取締役



新卒で大手人材総合サービス会社に入社。求人メディアの法人営業、新規エリアの営業組織立ち上げなどを経験した後、大手人材会社のエグゼクティブサーチに参画。豊富な転職支援実績を誇り、最上位のエグゼクティブコンサルタントとして従事。法人向け顧客満足度調査では、コンサルタントの中で最高評価を複数回受賞。

内定承諾率は9割以上を誇る

候補者への求人提案から、選考プロセスまで精度の高いマッチングにこだわっています。双方の情報を密に把握し、ボタンの掛け違いが起こらないようコントロールを行い、円滑な合意形成を築いてきたことで、内定承諾率は9割以上を誇ります。

ドイツ本社メーカーから日本法人立ち上げの際に営業責任者の相談をいただいた事例では、日本の採用マーケットの知見がないため、ドイツの担当者と要件定義や年収設計について英語でやりとりを進めました。プロセスが長期化する案件で、期間が空くことも多く候補者に待っていただくこともありましたが、きめ細かいフォローと信頼維持のプロセスを構築し、ドイツ本社アジア・パシフィック営業統括マネージャーが候補者と会食するために来日いただくなどして支援に繋がりました。

- ハイクラス人材の採用を支援するKIRINZIの強み
- ✓大手エグゼクティブサーチ出身のコンサルタントが担当
30～50代のミドル・ハイクラス層に特化し、経験豊富なコンサルタントが精度の高いマッチングを実現することで難しいポジションの支援に成功
- ✓クライアントとの強固なパートナーシップを構築
不動産業界やDX領域に精通した専門コンサルタントによるスキルや経験だけではなく目利きから入社後の活躍を見据えて、日系大手企業の採用を支援
- ✓精度の高いマッチングにこだわり、内定承諾率は9割以上
求人提案から選考プロセスまで求人企業と候補者双方の情報を密に把握し、ボタンの掛け違いが起こらないようコントロールを行い、円滑な合意形成を築く
特に得意とするポジション(日系大手企業)
●不動産業界 ●DX ●総合職 ●管理職候補 ●DX人材 ●管理部門 など

