



KPMGコンサルティング株式会社

代表者●代表取締役 関穂、田口篤、知野雅彦

事業責任者●執行役員 ピープル&チェンジ パートナー 大池一弥

設立●2014年

従業員数●2116人

住所●東京都千代田区大手町1-9-7 大手町フィナンシャルシティ サウスタワー

その他拠点●大阪、名古屋、福岡

連絡先	E-mail●kc@jp.kpmg.com
専門チーム	People & Change
サービス	組織人事コンサルティング

専門分野	
業種	対象者
全業種 コンサルティング コンサルティングファーム	経営者・役員 事業責任者 マネジャー
職種	
経営・企画 管理・事務 経理・財務 人事 コンサルタント 組織人事コンサルタント	

## 編集部 の 評価

経営戦略と人材戦略の連動が求められる人的資本経営の推進において、総合系コンサルティングファームとして培ってきた幅広い知見に基づく専門性の高いサービスが期待できる。人事データ活用の支援にいち早く取り組み、AIソリューション「Kc-HERO<sup>®</sup>」では、社員の最適配置を提案してパフォーマンスの向上を導くなどの成果を上げている。業務効率化にとどまらず、経営に資する人事DXの実現に向けたパートナーに多くの企業から選ばれている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「全社のデジタル戦略と連動したデジタルHR戦略を実現するための人事データ活用を支援しています」

### KPMGの組織人事領域の専門チームが人材戦略からBPRまで一気通貫で支援

People&Changeユニットは、KPMGの組織人事領域の専門コンサルティングチームとして、大手企業からスタートアップに至るまで幅広い業界・規模の企業に対し、人材戦略からBPR領域まで一気通貫のサービスを行っています。

総合系ファームとして人事領域以外の経営課題とも整合性が取れた支援は、人的資本経営（経営戦略と連動した人材戦略）実現の観点でも各方面から高く評価されています。

さらに、デジタル領域にも注力しており、データ活用やAIなどのテクノロジーを活用したプロセス変革や風土改革にも大きな強みを持ちます。

### ●デジタル人事アドバイザーサービス

### 人事業務の効率化・高度化を支援する「戦略的人事データ活用アドバイザー」

全社のデジタル戦略と連動したデジタルHR戦略を実現するため、戦略立案から運用まで幅広く支援する「デジタル人事アドバイザーサービス」を提供しています。

特に人事領域のデータには、①非構造化データが多い②そのままでは定量的分析が難しい③データの蓄積が遅いなどの特徴がありますので、「戦略的人事データ活用アドバイザー」では、実務でテクノロジーソリューションを適切に活用するためのデータそのものに着目し、活用構想やデータマネジメント（収集・管理）、分析レポートとインサイトの導出を行います。

支援事例としては、人材と業務の最適なマッチングを実現するHR-Tech AIソ



### 大池 一弥

執行役員  
ピープル&チェンジ  
パートナー

早稲田大学理工学部卒業後、複数の外資系コンサルティング会社を経て組織・人材マネジメント領域で25年以上の経験を有する。人事制度策定、組織風土改革、人事業務プロセス変革、人事システム導入、HR-DD/PMIの領域等で数多くのプロジェクトマネジメントを経験。近年はAIを活用した人事業務の高度化も支援している。HR Analytics関連の翻訳、労政時報、人材マネジメント等への寄稿多数。  
【担当領域】人事制度設計、組織風土改革、人事業務プロセス変革、人事DD/PMI、人事システム導入等の人事・組織変革に係るアドバイザーサービス

リューション「Kc-HERO<sup>®</sup>」を用いた人材配置検討の効率化や人材アセスメントが挙げられます。

### 人材力強化の観点から、リスクリングのプログラム設計・実行サービスにも注力

近年、人材の質・量の不足に対して深刻な経営課題として取り組まなければならない状況になっています。人事データ活用の方針は、業務の効率化や意思決定の高度化の観点にとどまらず、リスクリングをはじめとする人材育成の領域もフォーカスされるようになっていきます。

当社は、リスクリングによる人材力強化の観点から、実際のリスクリングプログラムの設計や実行を含めたサービスを提供しています。

