



リープ株式会社

代表者●代表取締役 堀貴史 事業責任者●代表取締役(共同代表) 荒木恵

設立●2015年 従業員数●25人

住所●東京都品川区東品川2-3-14 東京フロントテラス 13F

メディア●<https://www.leapkk.co.jp/>

連絡先 TEL●03-3471-3540 E-mail●assistant@leapkk.co.jp

コンサルタント数 11人

専門チーム インストラクショナルデザイン:荒木恵
パフォーマンスアセスメント・アナリティクス:堀貴史

サービス スキル学習支援のためのWebサービス「SkillPalette®」
パフォーマンス・スキル評価分析サービス
インストラクショナルデザインコンサルティングサービス
インストラクショナルデザイン講座「OSHIKATSU-ID」

専門分野	
業種	対象者
IT・通信	事業責任者
製造	マネジャー
消費財・サービス	中堅
メディカル	若手
	新卒
職種	
経営・企画	
営業・販売	
人事	
総務	
営業事務	

顧客
製薬・ヘルスケア企業、ITシステム企業、総合電機メーカー、食品メーカーなどの大手外資系企業・一部上場企業

編集部 の 評価

人材開発に関する科学的手法や学術的な理論を土台に、組織・人材のパフォーマンスの評価・分析による人材育成のコンサルティングを専門とする。営業担当者の商談力向上のようなビジネスの成果に直結する課題を解決するための依頼を数多く受けている。データドリブンな意思決定を重視する大手企業が顧客となっているのは、データに基づく改善プロセスの提案やトレーニングプログラムの有効性を裏付けている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「成果から逆算する『教育コンサルの思考法』で企業の成長に貢献する人材育成を支援します」

パフォーマンスを科学的に評価・分析し、成果につながる教育をデザイン

当社は、成果から逆算する「教育コンサルの思考法」の2つの理論に基づいて、パフォーマンスの科学的な評価・分析を通じて企業の成長に貢献しています。

理論の1つ目が「Human Performance Improvement (HPI)」です。「HPI」は米国人材開発協会が推奨する組織（経営）課題を人材軸で解決する体系的な成果創出手法で、目指しているビジネス目標とパフォーマンスとの間にギャップが生じた時に何が原因であるかを分析していきます。

2つ目が「インストラクショナルデザイン (ID)」です。「ID」は、教育を中心とした学習活動の効果・効率・魅力の向上を目指した体系的なアプローチに関する方法論の総称で、知識やスキルがパフォー

マンスギャップを引き起こしている場合、「ID」に基づいて教育をデザインすることで改善を図っていきます。

ビジネスゴールを達成するための「逆算型人材育成」を実現

当社に寄せられる相談は「パフォーマンスの質を定量的に可視化したい」「上司がしっかりと部下をコーチングできるトレーニングとアセスメントをしてほしい」といったビジネスの成果に直結する課題です。

①課題ヒアリング・提案書作成、②パフォーマンス評価・分析、③教育プランのグランドデザイン策定、④各教育的介入策の実行と効果検証、⑤プロジェクトの成果・課題報告と振り返りというプロセスでコンサルティングを進め、データに基づく学習・教育プラットフォーム「SkillPalette®」なども活用しながら、ビジネスゴールを達成

荒木 恵

取締役



ヘルスケア関連企業などを経て人材開発コンサルティング企業に従事。営業、MR、フィールドトレーナー、事業開発などを経験。熊本大学大学院教授システム学でインストラクショナルデザインを学び、教育評価を研究。修士（教授システム学）、RCIS連携研究員、認定アクションラーニングコーチ、日本評価学会認定評価士。

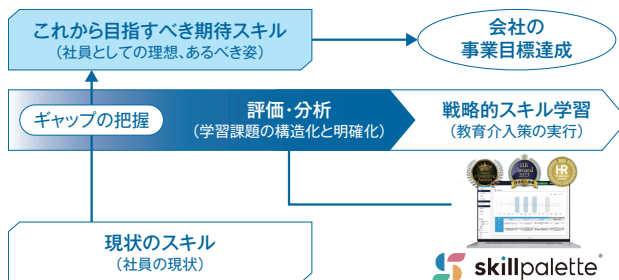
するための「逆算型人材育成」を戦略的に実現できるよう支援しています。

ハイフォーマーのスキル分析に基づく確かなトレーニングで成果を上げる

当社のコンサルタントは、「ID」の専門的な学習と豊富な実務経験を積んだメンバーがそろい、各業界を代表する大手企業からの相談に応じています。

例えば、大手電機メーカーからの「急速な事業変化に対応し、新規事業を成功へ導くためにコンサルティング型の営業スタイルに移行していきたい」という相談に対して、課題抽出とハイフォーマーの商談スキルの分析を行い、その結果に基づいて評価指標を作成して個人のレベルに合わせた確かなトレーニングプログラムを提供したところ、初年度から受注額を30%以上拡大させるという成果を上げています。

●独自AIがビジネスパフォーマンスを可視化する「SkillPalette®」



●荒木恵取締役の著書

