



リネアコンサルティング株式会社

代表者●代表取締役社長 大森崇

設立●2008年

資本金●1000万円

従業員数●10人

住所●東京都千代田区有楽町2-10-1 東京交通会館5F

連絡先 TEL●03-6206-1044 E-mail●career@lineaconsulting.co.jp

コンサルタント数 企業・候補者担当 6人、リサーチャー 3人

専門チーム コンサルティングファーム、IT、事業会社

フィー体系 成功報酬

専門分野

業種	対象者
M&A	経営者・役員
マーケティング	社外取締役・監査役
サプライチェーン	事業責任者
広報・IR	マネージャー
営業企画	中堅
経理・財務	若手
法務	パイリンガル
人事	外国人
製造	経営企画
消費財・サービス	事業企画
メディカル	

職種

戦略コンサルタント
ITコンサルタント
会計財務コンサルタント
組織人事コンサルタント
IT・システム
経営企画
事業企画

編集部
の
評価

コンサルティング業界出身の少数精鋭のコンサルタントがそろい、業界事情を熟知している。候補者に対する情報提供や丁寧なカウンセリングで信頼を得て、候補者からの紹介やクチコミによって築いている人材ネットワークが強い。このネットワークから成長を目指す企業が必要とする人材を探し出して紹介できるため、求職者ではなく潜在層の候補者にアプローチしたい企業にとって契約しておきたい人材紹介会社の一つだ。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「企業成長にコミットするパートナーとして、人に関わる領域を長期的に支援します」

一般公募では採用できない潜在層のデータベースから最適な人材を紹介

当社はコンサルティング業界のネットワークを強みとする人材紹介を行っています。メンバーのほとんどがコンサルティング会社の人事部門やコンサルタント経験者であり、経営に即した人事戦略やコンサルタントの特徴や志向に精通しています。また、それぞれが持つ独自の人的ネットワークを体系化した潜在層のデータベースを保有しているのが強みです。

依頼頂く求人の多くが経営幹部層やマネジメントメンバーであり、職種は経営企画、M&A、事業開発から、人事、経理財務、マーケティング、ITなど多岐に渡ります。このような専門性が求められる重要なポジションには、変革を実現するコンサル出身者を求める声も多く、事業会社からの依頼が増えています。そのため、最近ではコンサル会社への人材紹介に加えて、コンサル出身者を求める事業会社の採用支援にも力を入れています。

また、難易度の高い候補者へのアプローチは前金制のリテナー契約を求める業者もありますが、当社は難易度に関わらず、完全な成功報酬で対応しています。

最近の事例では、真のグローバルカンパニーを目指す大手製造メーカーの複数ポジションに対して、改革のリードを担う人材

を潜在層から紹介したり、将来性の高いベンチャー企業に対して、社長の右腕となる人材の紹介などを行っています。

単に人材紹介に留まることなく、クライアントと経営・人事の課題を常に共有しながら、時に採用ポジションを創出し、適した人材を紹介するという先手先手で必要な人材を提案していくのがスタイルです。

候補者のアナログな部分まで深く理解し、企業文化の適性等も踏まえた人材を推薦

1人のコンサルタントが求人企業と候補者の双方を担当することで、表面的なスキルや経験の合致度だけでなく、求人企業と候補者の相性や微妙なニュアンスを理解したマッチングを行い、入社後の定着や活躍につなげています。また、コンサル業界で活躍している人材に向けて、将来のキャリアを考えるための情報や気づきを継続的に提供しながら長期的に関わっているため、性格などの定量化・言語化しにくいアナログな部分まで深く理解しています。

そのため、候補者として紹介した際に不合格を出されても、コンサルタントが候補者の可能性や推薦意図を改めて伝えることによって再び検討の機会が持たれ、採用に至ることもあります。もし候補者が入社後に活躍できなければコンサルタントは信頼を失うリスクを負いますが、候補者と長期

大森 崇

代表取締役社長



1998年リクルートグループ入社。その後、ベリリングポイント（現プライスウォーターハウスクーパース）の採用責任者として、毎年250人以上のコンサルタント採用や面接官や新卒向けの教育・研修に従事。2008年にリネアコンサルティングを設立、代表取締役社長に就任。コンサルファームの人事経験を活かし、多くの企業のパートナーとして採用や経営を支援。Gallup認定ストレングスコーチ、ピズリーチ主催日本ヘッドハンター大賞コンサル部門MVP受賞、日経HRエージェントアワードMVP受賞、リクルート「CAREER CARVER」通算決定数1位受賞。公式YouTubeチャンネル「コンサルキャリアch」運営。

間にわたって真剣に向き合っているからこそできることだと思います。

ストレングスファインダーを活用したキャリア支援

自身の強み（資質）を知り、その強みを最大限に活用することで高いレベルのパフォーマンスを達成することができるようになります。キャリアにおいても同様で、まずは自身の強みを知り、生かすことで開ける道があります。

当社はGallup社のストレングスコーチング資格を保有しており、単に転職企業を紹介するのではなく、強みを生かすという観点からキャリア支援を行っています。