



株式会社みらいワークス 代表者●代表取締役社長 岡本祥治
 設立●2012年 資本金●8676.5万円 従業員数●261人
 本社●東京都港区虎ノ門4-1-13 Prime Terrace KAMIYACHO 2F
 支社●【関西】大阪市中央区本町4-2-12 8F 【九州】福岡市博多区博多駅東1-12-17 3F
 【東北】仙台市青葉区中央4-4-19 3F 【甲信越】長野県塩尻市大門一番町7-1 2F
 メディア●みらいワークス総合研究所 https://mirai-works.co.jp/mwri/

連絡先	TEL●03-5860-1835 E-mail●client_info@mirai-works.co.jp
プロ人材	登録者数8万4500人
専門チーム	フリーランス、副業、転職、コンサルティング、オープンイノベーション、リスキリング、地方創生
事業	プロフェッショナル人材、コンサルティング、実践型リスキリング、オープンイノベーション、地方創生

専門分野	
業種	職種
全業種	経営・企画
IT・通信	経営企画、事業企画
製造	M&A
機械	マーケティング
電機	サプライチェーン
消費財・サービス	営業企画
Eコマース	人事
化粧品	IT・システム
アパレル	コンサルタント
金融	戦略コンサルタント
証券	ITコンサルタント
生命保険	組織人事コンサルタント
損害保険	クリエイティブ
メディカル	対象者
医薬	事業責任者
医療機器	マネジャー
コンサルティング	中堅
シンクタンク	

編集部 の評価

プロ人材と企業のマッチングを軸に、コンサルティング、実践型リスキリング、オープンイノベーション、地方創生の事業を展開する東証グロース上場企業。成果にこだわって顧客企業を支援する姿勢を徹底しており、実践型リスキリングサービス「みらRe-skilling」においても、社員にさまざまな実践の機会を提供してステップアップ・行動変容につなげていく手法が、人的資本経営を推進したい大手企業から好評を得ている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「キャリア自律を促し、個の力を引き出す新たなスキル開発手法、実践型リスキリングサービスを提供します」

「個」の状況に合わせて、「実践の場」を提供

人的資本経営の成功には、多様性に富んだ従業員の力を最大限に活かし、従業員ひとり一人の働きがい、成長のためにキャリア自律性・専門性を高めていくことが重要です。キャリア自律を促すには、座学などの研修を通じて新たな知識を提供するとともに、キャリアコンサルタントの支援のもとキャリア展望を考えるステップや、個々人の状況や特徴に合わせた実践を通じてスキルを定着化させるステップが必要です。

しかし、座学研修などのインプットの場はあっても、スキル定着に欠かせないアウトプットを行っていく「実践の場」を自社だけで用意するのは容易ではありません。

こうした人事課題を解決したい企業に対し、実践型リスキリングサービス「みらRe-skilling」を提供しています。「みらRe-skilling」では、オンラインプログラムによるインプット、キャリアカウンセリングによる個別の落とし込み、そして実践によるアウトプットの場を提供しています。意識醸成から実践までのトータルサポートもしくは、各企業のニーズに応じたカスタマイズ提供も可能になっています。

社外副業プラットフォーム

「実践の場」を地方副業という形で提供します。みらいワークスが運営する副業マッチングサービス「Skill Shift」を企業向けにカスタマイズ提供しており、人事部

岡本 祥治

代表取締役社長



1976年生まれ。慶応義塾大学理工学部卒業。アクセンチュア、ベンチャー企業を経て、47都道府県旅行中に「日本を元気にしたい」という想いが強くなり起業。2012年みらいワークス設立、17年マザーズ上場（現：グロース市場）を果たす。

門が社員の副業実践状況を把握しながら更なる施策推進へと繋げることが可能です。

地域課題解決型ワデュケーション*

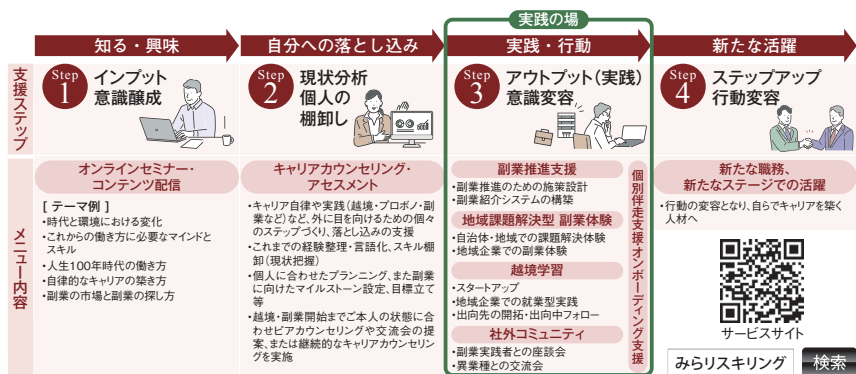
一定期間地域に滞在し、地域住民や地域企業などの関係者と触れ合いながら「地域課題の把握」と「自分自身ができることを探る」地域交流型研修プログラムです。

地域が抱える課題に対して、自分自身や自社のアセット及びナレッジを活用した独自の課題解決提案を行うことで、自身の強みに対する理解を深められるとともに、課題解決力と提案力を強化できます。

ベテランのリスキリングや管理職の実践研修

「みらRe-skilling」では、多様な業界との交流を含む越境学習も提供しており、大手メーカー、大手通信企業、大手総合商社、サービス業など、さまざまな業界の企業に活用いただいています。特に、ベテラン社員のリスキリングや幹部人材向けの実践的な研修として導入例が増加中です。

●実践型リスキリングサービス「みらRe-skilling」の支援ステップ・メニュー内容



* Work (仕事) + Education (地域のことを学ぶ教育) + Vacation (休暇) を組み合わせた事業のこと