



株式会社NEWOLD CAPITAL

代表者●代表取締役CEO 栗原弘行

設立●2022年 資本金●3億円 従業員数●56人

住所●東京都渋谷区渋谷2-11-5 クロスオフィス渋谷メディア

その他拠点●【福岡支社】福岡県福岡市中央区天神4-3-8 ミーナ天神8F

メディア●「NEWOLD ABLE」 <https://able.newold.co.jp/>

連絡先 TEL●03-6712-6283 E-mail●contact@newold.co.jp

コンサルタント数 6人

専門チーム 投資ファンド、コンシューマー、IT、バックオフィス

フィー体系 成功報酬

専門分野

業種	対象者
IT・通信	経営者・役員
製造	社外取締役・監査役
消費財・サービス	事業責任者
金融	事業責任者（海外）
メディカル	マネジャー
コンサルティング	中堅
	バイリンガル
	海外現地人材
職種	
経営・企画	
営業・販売	
管理・事務	
コンサルタント	

編集部 の 評価

M&A支援大手の日本M&Aセンター、人材紹介大手のジェイ エイ シー リクルートメントの出身者が中心となって設立された会社。企業成長を実現するための成長戦略を事業・組織・資本面から総合的に支援している。企業および事業譲渡・譲受を検討する経営者からだけでなく、事業開発や組織変革を担える人材の不足に悩む企業からも求人を受け、経営幹部を目指す人材やM&A業界の専門家などとのネットワークから候補者をスピーディーに探し出している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「M&A支援で培った企業成長のノウハウを生かし、事業変革を実現できる経営幹部を紹介します」

M&A支援と人材紹介を融合し、経営・人材の課題をワンストップで解決

当社は、M&A支援と人材紹介を融合させた独自のビジネスモデルで、企業の成長戦略の実現を支援しています。

近年、さまざまな領域で異業種からの参入が活発化して事業変革が求められる中、経営者が抱える課題は複雑かつ高度になっています。特に中小企業の事業継続では従来の親族内や社内による承継にとどまらず、第三者による承継やM&Aが活用されるようになってきました。また、事業を拡大していくための手段も多様化していますが、それを実現していく上で最も多い相談は人材の採用についてです。

そうした経営・人材の課題をワンストップで解決するために、当社は年間2万人以上の経営者との接点を通じて企業成長のためのノウハウを蓄積しています。

経営者との対話を通じて企業の本質的な課題を把握し、最適な人材を紹介

人材紹介サービスの特徴は、単なる求人票作成や候補者の推薦にとどまらず、企業価値評価や財務分析に基づく経営課題の把握から、最適な経営体制の構築まで踏み込んだコンサルティングがベースになっている点です。特にPEファンドの投資先企業における経営人材の採用や、事業承継に関連する経営者の採用など、企業の重要局面での人材紹介に強みを持ちます。

経営者との対話を通じて企業の本質的な課題を把握し、その解決に最適な人材を紹介するアプローチは、求職者とのマッチングを行う人材紹介会社とは一線を画しています。投資後の経営体制強化や事業承継後の成長戦略実現に向けて、CFOなどの管理系人材から事業責任者まで、幅広い層の経営人材を紹介しています。

塚田 壮一郎

取締役COO



東洋大学卒業後、税理士法人成迫会計事務所、ジェイエイシーリクルートメント、日本M&Aセンター兼サーチファンド・ジャパンの取締役を経て、当社創業。数多くのM&A成約実績を持つプロフェッショナル。

事業変革を目指す大手・中堅企業からも経営幹部ポジションの紹介依頼が増加

当社のネットワークには、転職だけでなく、サーチファンドを通じた経営参画や個人による企業買収などの多様なキャリアパスを通じて経営に携わりたいと考えている人材がいます。こうした人材を求めて、大手・中堅企業からも経営幹部ポジションの紹介依頼が増えています。事業変革を実現できる経営幹部を確保できなければ生き残れないというプレッシャーが企業規模や業種を問わず強まっていると感じています。

企業と候補者の的確なマッチングを実現するためには、深い業界・企業理解と質の高い情報提供はもちろんのこと、当社のコンサルタントにはM&Aや企業価値評価などの観点を含めた総合的なアドバイスが期待されていますので、社内で研修を行ったり、専門性の高いコンサルタントの採用にも力を入れています。



M&Aと人材紹介を支援する独自のアプローチで、経営/経営幹部を志す人材との出会いを実現