



株式会社ネクストエデュケーションシンク 代表者●代表取締役 齊藤実 設立●1999年
資本金●3000万円 従業員数●20人 住所●東京都文京区本郷5-1-16 VORT本郷3F
拠点●本郷人間塾(東京都文京区本郷2-35-17 コート本郷) ネットワーク・提携●教育研修会社100社

連絡先	TEL●03-5842-5148 E-mail●info@nextet.net
コンサルタント数	30人(提携コンサルタント含む)
専門チーム	DX、IT、デジタルアセスメント開発、研修、教育システム、人財採用、人財育成、能力開発支援、キャリアコンサル、社員フィードバック、アセッサー、コンピテンシー構築支援、組織分析、組織開発支援、経営戦略支援・コンサル
サービス	各種人財アセスメント200種類、組織分析、採用支援・適材適所配属・人財育成コンサルティング(代表製品:適性・資質診断NET*ASK™、人間力診断™、社会人基礎力診断、「DX検定™」「DXビジネス検定™」開発、DX eラーニング、DX人財発掘・育成eラーニング、イノベティブ人財診断™、ITSSレベルチェッカー™他) / 経営者向け企業人財分野総合コンサル

専門分野	
業種	営業(法人) 営業(リテール) 管理・事務 人事 技術・研究 IT・システム コンサルタント
全業種 IT・通信 製造 消費財・サービス コールセンター 金融 商業銀行 生命保険 建設 メディカル 医薬 コンサルティング	対象者 経営者・役員 事業責任者 マネジャー 中堅 若手 新卒 技術者 海外現地人材 派遣社員 アルバイト 大学生・専門学校生
職種	
全職種 経営・企画 M&A 営業・販売	

編集部
の
評価

大手企業を中心に、デジタル手法の科学的・客観的な診断・組織分析、人財育成体系の構築、eラーニング・研修の提供で数多くの実績がある。1999年の設立当初からIT活用の重要性をいち早く理解して投資を行い、クライアントの多様なニーズやDX環境の変化に柔軟に対応できる体制を整えノウハウを蓄積している。コンサルタントには組織診断や人事分野の専門家をそろえ、経営視点での人財戦略コンサルティングを行っている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「企業のDX 人財育成など先進の科学的アセスメント、組織分析・コンサルを迅速に実施します」

1500社の導入実績から蓄積されたデータを活用し、能力を定量的に可視化・比較

企業の人財育成が企業業績に貢献するためには、社員の能力や適性・コンピテンシー(行動特性)等を客観的に可視化して、適材適所の配置や教育を実施し、成果を見極めて常に見直していく必要があります。

近年、「デジタルトランスフォーメーション(DX)」が目玉され、医療分野と同様に、科学的・客観的なデータ分析に基づいた人事・人財採用・人財育成・組織分析への企業ニーズが高まっています。しかしその分析結果から、データドリブン人事戦略や個人別に適切なフィードバックまで提供できる会社は多くありません。

200種類の多種多様な診断や企業ニーズに応えるコンサル力、カスタマイズ力

多くの企業経営者からはスキルだけでなく、「人間力」「コンピテンシー」「資質」「DX

力」も含めて社員をトータルに見極め、採用、配置、昇格、育成したいという声が聞かれます。そこで当社では「人財能力の氷山モデル™」をコンセプトに掲げ、多くの実績のある客観的な能力診断群をはじめ、先進・高精度の適性・コンピテンシー診断や、「コンセプトualスキル育成」の集合研修などを独自開発し提供しています。

企業コンサルからのカスタマイズ開発力の高さも特長です。企業ニーズに合わせて最適な診断や分析、組織分析、コンピテンシー開発、教育・研修等も含めてトータルで提案、迅速かつリーズナブルに実施しています。また多くの教育研修会社とも提携して、社員研修、幹部養成までの総合的な人財育成を提案し実績を上げています。

イノベティブ人財診断、DX Study™ eラーニングで次代を創る社員を育成

多くの企業は次のDX時代を担う社員の

齊藤 実

代表取締役



哲学教育系雑誌編集長を経て、アスキー入社。PC技術マニュアル編集長、教育メディア編集長を経て、人財育成・客観能力診断開発会社のネクストエデュケーションシンクを起業。代表取締役。「本郷人間塾™」理事長。一般社団法人日本イノベーション融合学会顧問。ITSS認定コンサルタント。能力診断開発コンサルタント。

育成を急いでおり、当社では「イノベティブ人財診断™」を開発して新規事業を創造・具現化できる人財の選抜や育成・組織構築などの実践ニーズに応えています。

また、AIやIoT、RPA、DX等ビジネスとITの融合が広がる中、先進IT技術やビジネストレンド知識をスマホでも学べるDX eラーニングを提供しています。

企業のビジネス環境は常に変化しており、過去の実績依存から脱し、DX新時代に対応して企業を継続的に変革し続けることが求められています。人財戦略は経営視点から10年先まで長期で見通して実現する分野です。当社は引き続き期待に応えられるように、ぶれない事業戦略で先進のサービスを継続提供し、お客様が安心して長期視点で依頼ができる、科学的な人財育成の専門会社でありたいと考えています。

●ネクストエデュケーションシンクの考える「人財能力の氷山モデル™」

