

ネクストエデュケーションシンク



株式会社ネクストエデュケーションシンク 代表者●代表取締役 斉藤実 設立●1999年 資本金●3000万円 従業員数●20人 住所●東京都文京区本郷5-1-16 VORT本郷3F

拠点●本郷人間塾(東京都文京区本郷2-35-17 コート本郷) ネットワーク・提携●教育研修会社100社

連絡先 TEL●03-5842-5148 E-mail●info@nextet.net

コンサルタント数 30人(提携コンサルタント含む)

専門チーム

DX、IT、デジタルアセスメント開発、研修、教育システム、人財採用、人財育 成、能力開発支援、キャリアコンサル、1on1フィードバック、アセッサー、コ ンピテンシー構築支援、組織分析、組織開発支援、人財戦略支援・コンサル

サービス 各種人財アセスメント200種類、組織分析、採用支援・適材適所配属・人財育 成コンサルティング (代表製品:適性・資質診断 NET*ASK™、人間力診断 ™、社会人基礎力診断、「DX検定™」「DXビジネス検定™」開発、DX eラー ニング、DX人財発掘・育成eラーニング、イノベーティブ人財診断™、ITSS レベルチェッカー ™他) / 経営者向け企業人財分野総合コンサル

編集部の 評価

大手企業を中心に、デジタル手法の科学的・客観的な診断・組織分析、人財育 成体系の構築、eラーニング・研修の提供で数多くの実績がある。1999年の 設立当初からIT活用の重要性をいち早く理解して投資を行い、クライアント の多様なニーズやDX環境の変化に柔軟に対応できる体制を整えノウハウを蓄 積している。コンサルタントには組織診断や人事分野の専門家をそろえ、経営 視点での人財戦略コンサルティングを行っている。

専門分野

業 種

全業種 IT·通信 ソフトウエア 製浩 消費財・サービス コールセンター

無金 商業銀行

生命保険 メディカル コンサルティング

職種

全職種

経営・企画 コンサルタント 組織人事コンサルタント M&A 営業・販売

営業 (法人) 管理・事務 人事

技術・研究

IT・システム

対象者

経営者・役員 事業責任者 マネジャー 中堅 若手 第二新卒 新卒

海外現地人材 技術者 派遣社員

大学生・専門学校生

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「企業のDX人財育成など先進の科学的アセス メント、組織分析・コンサルを迅速に実施します|

1500社の導入実績から蓄積されたデータ を活用し、能力を定量的に可視化・比較

企業の人財育成が企業業績に貢献するた めには、社員の能力や適性・コンピテンシー (行動特性)等を客観的に可視化して、適 材適所の配置や教育を実施し、成果を見極 めて常に見直していく必要があります。

近年、「生成 AI」や「DX ビジネス変革」 が注目され、医療分野と同様に、科学的・ 客観的なデータ分析に基づいた人事・人財 採用・人財育成・組織分析への企業ニーズ が高まっています。しかしその分析結果か ら、デジタル活用の人事戦略や個人別に適 切なフィードバック面談まで提供できる会 社は多くありません。

200種類の多種多様な診断や企業ニーズ に応えるコンサルカ、カスタマイズカ

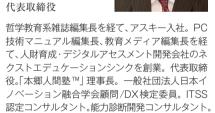
多くの企業経営者からはスキルだけでな く、「人間力」「コンピテンシー」「資質」「DX 力 | も含めて社員をトータルに見極め、採 用、配置、昇格、育成したいという声が聞 かれます。そこで当社では「人財能力の氷 山モデルTM | をコンセプトに掲げ、多く の実績のある客観的な能力診断群をはじめ、 先進・高精度の適性・コンピテンシー診断 や、「コンセプチュアルスキル育成」の集 合研修などを独自開発し提供しています。

企業コンサルからのカスタマイズ開発力 の高さも特長です。企業ニーズに合わせて 最適な診断や分析、組織分析、コンピテン シー開発、教育・研修等も含めてトータル で提案、迅速かつリーズナブルに実施をし ています。また多くの教育研修会社とも提 携して、社員研修、幹部養成までの総合的 な人財育成を提案し実績を上げています。

イノベーティブ人財診断™、DX Study™ eラーニングで次代を創る社員を育成

多くの企業は次のDX時代を担う社員の

吝藤 実



育成を急いでおり、当社では「イノベーティ ブ人財診断™」を開発して新規事業を創 造・具現化できる人財の選抜や育成・組織 構築などの実践ニーズに応えています。ま た、生成AIやDX等ビジネスとデジタル の融合が広がる中、先進IT技術やビジネ ストレンド知識をスマホでも学べるDX検 定準拠のeラーニングを提供しています。

企業のビジネス環境は常に変化しており、 過去の実績依存から脱し、DX新時代に対 応して企業を継続的に変革し続けることが 求められています。人財戦略は経営視点か ら10年先まで長期で見通して実現する分 野です。当社は引き続き期待に応えられる ように、ぶれない事業戦略で先進のサービ スを継続提供し、お客様が安心して長期視 点で依頼ができる、科学的な人財育成の専 門会社でありたいと考えています。

●ネクストエデュケーションシンクの考える「人財能力の氷山モデル™」



総合的な 人格•人間力

デジタルアセスメント で客観的に可視化