



ピースマインド株式会社 (英語表記: PEACEMIND Inc.) 代表者●代表取締役社長 荻原英人
 設立●2004年(創業1998年) 資本金●9025万円 従業員数●95人 住所●東京都中央区銀座
 3-10-6 マルイト銀座第3ビル8F その他拠点●大阪、銀座、新宿、立川、横浜、仙台
 ネットワーク・連携●国内(提携専門機関)全国約240機関、グローバル(多言語対応)全世界200以上の国・地域
 メディア●はたらくをよくするお役立ち情報 <https://www.peacemind.co.jp/workingbetter-info/>
 認定●産業医科大学によるCOA (Council on Accreditation) 方式メンタルヘルスサービス機関機能認定、健康経営優良法人2023 (中小規模法人部門(ブライツ500))、女性活躍推進企業認定「えるぼし認定」認定段階3、プライバシーマーク認定(認定番号:10840258)、情報セキュリティマネジメント規格ISO27001 認証 (ISMS 認証番号:JICQA 1406)

連絡先 TEL●03-3541-8660 E-mail●info@peacemind.co.jp

コンサルタント数 延べ79人

サービス EAP(従業員支援プログラム) サービス、ストレスチェックの実施、組織分析、職場改善支援、研修・トレーニング、健康経営支援、産業医業務受託サービス

専門分野	
業種	マネジャー 中堅 若手
職種	第二新卒 新卒
全職種	バイリンガル 外国人 海外現地人材
対象者	障がい者 中高年
経営者・役員	障がい者
社外取締役・監査役	中高年
事業責任者	医師
事業責任者(海外)	看護師

顧客
 イマジカデジタルスケープ、ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ、住友重機械工業、聖隷福祉事業団、NTTドコモ、ダイハツディーゼル、丸井グループ他

編集部の
評価

25年以上の実績を持つEAPサービス大手。専門性の高いサービスを継続して安定的に提供できる点が大手・上場企業を中心とする導入企業から評価されている。デジタルプラットフォームを提供して健康関連データの活用支援にも力を入れており、人的資本経営の推進に向けて人事施策の効果検証への貢献が期待される。職場や働く人の課題は多様化・複雑化しており、同社が果たす役割は一層高まっている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「はたらくをよくする®」ための専門サービスで、1400社以上のはたらく人と職場を支援しています」

いきいきとした人と職場を増やすために「社員」「マネジメント」「組織」を支援

「『はたらくをよくする®エコシステム』を創り いくいきとした人と職場を増やす」をビジョンに掲げ、はたらく人が抱える課題について「社員」「マネジメント」「組織」の3つの側面から解決を図っています。

1998年に開始したEAP(従業員支援プログラム)は、従業員へのカウンセリングや職場の人事、産業保健従事者との連携を通じて課題解決支援をしています。また、EAP相談やストレスチェック、研修などの各種サービスで蓄積したデータ・ノウハウを活用した組織改善のコンサルティングによって、顕在化した職場の課題の解決から、未然防止策、健康経営の推進までをトータルに支援できるところが強みです。

健康経営推進企業から支持される専門性・グローバル対応力・導入効果

カウンセリングを年間3万件以上、ストレスチェックを累計227万人実施するなど、幅広い業種の企業でサービスが利用されています。取引先企業は1400社を超え、その8割が上場企業です。

例えば、丸井グループ様は2013年から当社のEAPやストレスチェックを導入されています。また、ネットフリックス様からの委託を受けて心理の専門家の立場で日本におけるリスペクト・トレーニングの最適化に協力するなど、健康経営を推進する企業から支持されています。

臨床心理士などの専門職、バイリンガルのカウンセラーが多数在籍しているため、専門性の高いサービスを200以上の国・地

荻原 英人

代表取締役社長



国際基督教大学卒。1998年メンタルヘルスサービスのピースマインド創業。日本・アジアにおけるEAP(従業員支援プログラム)サービスのパイオニアとして「はたらくをよくする®」事業を推進。Forbes JAPAN「日本のインパクト・アントレプレナー35」選出。著書「レジリエンスビルディング」他。

域に提供できるグローバルな対応力も特徴です。年間約3万2000件の対応実績があり、カウンセリングにおける課題解決率は約90%です。

パワハラ防止、メンタルヘルスケアなど、増加する課題を解決するサービスを強化

パワハラリスクを測るインデックスや再発防止プログラム、メンタルヘルスケアのための「産業医業務受託サービス」など、職場で増加している課題の解決に役立つサービスを強化しています。また、サービスやデータを有機的につなぐためのプラットフォーム「Working Better Cloud」も提供しています。

私たちが目指しているのは「はたらくをよくする®」に貢献し続けるリーディングカンパニーとなることです。今後も職場とはたらく人にしっかりと向き合い、課題解決を支援していきます。

●ピースマインドのビジョン

「はたらくをよくする®エコシステム」を創り いくいきとした人と職場を増やす

