



パーソルキャリア株式会社

代表者●代表取締役社長 瀬野尾裕

事業責任者●執行役員 doda エージェント事業部長 大浦征也

創業●1989年 資本金●11億2700万円 従業員数●4540人(有期社員含む、2021年1月末時点)

住所●東京都千代田区丸の内2-4-1 丸の内ビルディング27F

その他拠点●大阪、名古屋、札幌、仙台、横浜、京都、神戸、広島、福岡 ほか

ネットワーク・提携●パーソルグループ(海外におけるサービス世界13カ国)、業務提携先多数

メディア●転職サービス「doda」 <https://doda.jp>

連絡先 TEL●0120-339-494 E-mail●client@doda.jp

専門チーム 全ての業種・職種ごとにチームを設置

フィー体系 成功報酬

### 専門分野

業種	対象者
全業種	事業責任者
IT・通信	マネジャー
製造	中堅
消費財・サービス	若手
金融	新卒
メディカル	バイリンガル
コンサルティング	外国人
職種	留学生・海外大生
	海外現地人材

全職種  
経営・企画  
営業・販売  
管理・事務  
技術・研究  
IT・システム  
コンサルタント  
クリエイティブ

### 編集部の評価

総合人材サービス大手パーソルグループの人材紹介会社。国内有数の求人メディアを活用して、企業の採用計画に応じて人材採用の量と質の双方に対応することができる。コンサルタントの専門性向上に組織として継続的に取り組み、サポート力を高めることで着実に成果を上げている。ミドルエグゼクティブやバイリンガルなどの高度化する人材ニーズに応え、効率的な採用を実現するためのサービスをワンストップで提供できる点も強みとなっている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「専門性の高いコンサルティングを追求し、クライアントの事業成長を共に目指します」

### 数多くの登録者から適切な人材を的確に紹介する大手人材会社

当社が属する総合人材サービス大手のパーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」というビジョンを掲げています。その中で当社は、一人々に「はたらく」を自分のものにする力を－というミッションを掲げ、リクルーティング事業の中核会社として、人材紹介や求人広告を中心としたサービスを展開しています。

人材紹介では、転職サービス「doda(デューダ)」を主軸に、転職希望の登録者を豊富に有していることが強みで、あらゆる業種、職種、ポジションの求人に対応することが可能です。求人依頼は年々着実に増加しており、引き続き転職希望者の登録を一層促進するためのプロモーションや適切な人材を効率的に紹介するための組織体制の強化を図っています。

経営層人材は「エグゼクティブ エージェント」、バイリンガル人材は「BRS(バイリンガル・リクルートメント・ソリューションズ)」のサービスブランドで専門コンサルタントを配置して連携を強化し、紹介実績を上げて高い評価をいただいています。

### クライアントに寄り添い、理解を深めることを通じて、適切なソリューションを提供

人材採用では、採用基準の厳選化が進ん

でいる中で、表面的な求人内容の理解にとどまらず、クライアントの事業戦略や社風まで深く理解した人材紹介を行うためにコンサルタントの「顧客理解度」を高める取り組みに力を入れています。

業種別チームを編成してコンサルタントが専門分野に精通し、的確なスクリーニングを行うことで最適なマッチングを行うとともに、コンサルタントが最大の能力を発揮できるように教育研修プログラムも充実させてきました。また対応スピードを意識した取り組みも進めてきており、年2回実施している顧客満足度調査においては、着実に満足度が向上しています。

さらに、採用活動や人材データベースの状況をコンサルタントがリアルタイムで把握できるシステムを導入し、的確な採用提案を行うとともに、グループの総合力も活かしながら、採用におけるアセスメント、採用後の定着・活躍支援、タレントマネジメントなど、採用領域に限ることなく、あらゆる人材課題に対するソリューションの提供が可能なのも当社の強みです。

### 多様な働き方が広がる中で、社会の変化に応じた支援体制へ

新型コロナウイルスの影響により、テレワークなどの多様な働き方が一段と進み就業環境の変化が広がると共に、DXやビジ



### 大浦 征也

執行役員  
doda エージェント事業部長

新卒でインテリジェンス(現パーソルキャリア)入社。法人営業、キャリアアドバイザー、法人営業部隊も含めた地域拠点の総責任者、dodaの編集長を経て、執行役員doda エージェント事業部長。

ネス変革を推進できる即戦力人材など、これまで採用してこなかった採用難易度の高い人材を求める動きが加速しています。

当社はオンラインツールを活用してのカウンセリングなど、状況に合わせた候補者サポートを通じて様々な転職希望者のニーズに応じています。また、求人企業には、転職マーケットに即した求人要件の作成をサポートするサービス「HR forecaster」の提供など、テクノロジーの力も駆使し求人企業の採用成功率の向上や採用期間の短縮化の実現にも貢献していきます。

さらに、パーソルグループ各社との連携を強化することで、社会環境の変化により応えられる体制の整備が進んでいます。

社会の変化、テクノロジーの進化によってサービスのあり方は大きく変わってきましたが、企業のニーズを的確に把握し、グループの総合力で最適なソリューションを提案するという当社のサービスを、今後も全国各地に届けていきたいと考えています。