

RECRUIT AGENT リクルートエージェント

https://hr-services.recruit.co.jp/career_recruiting/agent



株式会社リクルート 代表者●代表取締役社長 北村吉弘 事業責任者●Division 統括本部 HR本部
 HRエージェント Division Division長 佐藤学 設立●1977年 資本金●3億5000万円
 従業員数●1万7327人 住所●東京都千代田区丸の内1-9-2 グラントウキョウサウスタワー
 その他拠点●札幌、仙台、宇都宮、さいたま、千葉、西東京、横浜、新潟、金沢、長野、静岡、名古屋、
 京都、大阪、神戸、岡山、広島、福岡 (リクルートエージェントのサービス拠点のみ記載)
 ネットワーク・提携●リクルートエグゼクティブエージェント、リクルートキャリアコンサルティング
 メディア●リクルートダイレクトスカウト https://directscout.recruit.co.jp/
 リクナビ http://job.rikunabi.com
 リクナビNEXT https://next.rikunabi.com
 リクルートエージェント https://www.r-agent.com

連絡先 TEL●03-6835-3000 フィーチャー 成功報酬
 専門チーム インターネット、IT、金融、建設不動産、ヘルスケア、電気電子、機械、化学、
 コンシューマ・サービス、グローバル人材、ハイキャリアなど

専門分野	
業種	対象者
全業種	経営者・役員
IT・通信	事業責任者
製造	マネジャー
消費財・サービス	中堅
金融	若手
メディカル	新卒
コンサルティング	外国人
職種	海外現地人材
全職種	中高年
経営・企画	弁護士
営業・販売	会計士・税理士
管理・事務	医師
技術・研究	看護師
IT・システム	
コンサルタント	
クリエイティブ	

編集部 の 評価

リクルートエージェントは、リクルートの転職支援サービスで、登録者数、求人企業数、採用決定数は圧倒的。人材の「量」「質」を「スピード」をもって「継続的」に紹介できる総合力が強みで、転職者と求人企業双方に数多くの選択肢を提供している。業界のリーディングカンパニーとして、リクルートグループ内のあらゆるリソースを活用した顧客提案や、より効率的な採用プロセス・入社後活躍の支援などを強化している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「業界最大級の登録者数。豊富な転職支援実績を活かし、企業の人材戦略を支援します」

転職者と求人企業双方に、より多くの選択肢を提供する価値を徹底的に追求

リクルートエージェントは、リクルートが提供する転職支援サービスです。

求職者の転職をサポートするキャリアアドバイザー（CA）と求人企業の採用を支援するリクルーティングアドバイザー（RA）が、双方の情報を基にマッチングを図る分業型のスタイルを他社に先駆けて確立し、求職者と求人企業双方に対して、より多くの選択肢を提供しています。

2021年度は年間5万6000人もの採用成功を実現しました。

求職者や企業との多くの接点と実績があることも当社の強みで、求職者の方に対しては転職に関する様々な悩みをお受けし、企業に対しては採用、定着、育成、組織開発などあらゆる人材課題について相談いただいています。

エグゼクティブやスペシャリストから未経験の採用まで業界トップクラスの実績

リクルートエージェントというメンバー層に対する採用支援が中心と思われがちですが、あらゆる年取帯、ポジションについて紹介しており、エグゼクティブ人材やスペシャリストの人材紹介でも業界トップクラスの実績を上げています。

昨今、メンバーから幹部人材までのあらゆる層で人材獲得競争は激しく、採用課題も高度になっているため、組織として十分な対応ができる当社への期待が一層高まっていると感じています。

こうした期待に応えるため、コンサルティング体制を大幅に強化・増員し、対応可能な領域を拡大し続けながら、サービス品質の向上にも努めています。技術や専門性が特定されており、市場で合致する経験・スキルを持つ人が少ない人材採用でも紹介の精度を高め、求人企業の事業成長のために最適化された採用を実現しています。

また、現時点の求人充足支援に加え、求人企業が次の事業ステージで必要とする人材を提案し、人材採用のために先手を打っていくことにも注力しています。これまでに支援してきた数多くのケーススタディを生かして、次の事業成長を見据えた採用支援ができる点も当社の真骨頂です。

佐藤 学

Division 統括本部
HR本部
HRエージェント Division
Division長



1992年リクルート人材センター（現リクルート）入社。法人営業、キャリアアドバイザーや事業企画、採用担当などを経て、2005年営業部門の執行役員、2013年執行役員エージェント事業本部本部長に就任。2021年4月より現職。

産業構造の変化に応じて人材流動を支援

リクルートは、大切な価値観として「社会への貢献」を掲げています。求職者と求人企業のマッチングにとどまらず、社会や産業構造の変化によって求人ニーズも変わるため、その変化に応じて支援をするという社会的に重要な役割を担っています。成熟した外部労働市場の確立に向けて当事者意識を持って関わっていくことが、産業の発展、ひいては日本経済の発展につながっていくと考えます。

加えて、昨今急速に進んでいる「働き方改革」「生涯現役社会」という点においても当社が果たすべき役割は大きいと自認しており、当社自身が先陣をきって事例を創出することや求人企業への情報提供・採用支援を通じて日本経済を支えていきたいと考えています。引き続き、企業が抱える人材に関する課題についてお役に立てるよう、尽力していきます。

●登録者の属性

