ROBERT WALTERS

ロバート・ウォルターズ・ジャパン

https://www.robertwalters.co.jp

ロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社
代表者●代表取締役 ジェレミー・サンプソン
設立●2000年　資本金●非公開　従業員数●4200人（グループ全体）
住所●東京都渋谷区渋谷3-12-18 渋谷南東急ビル14F
その他拠点●大阪府大阪市北区豊崎3-19-3 ピアスタワー 15F
ネットワーク・提携●Robert Walters Group

連絡先　TEL●03-4570-1500　E-mail●info@robertwalters.co.jp

専門チーム　全業種、金融、財務・会計、IT、法務・コンプライアンス、営業・マーケティング、人事、秘書・サポート業務、物流・購買・サプライチェーン、小売、ホスピタリティ、医療・医薬、製造、エネルギー・インフラ、自動車、化学など、全業界を網羅

フィー体系　成功報酬、リテーナー

専門分野

業　種
全業種
IT・Web・通信
製造・自動車・化学
金融
消費財・サービス
メディカル
Eコマース
IoT・AI・DX
ベンチャー

職　種
全職種
マネージングディレクター
経営・企画
営業・販売
エンジニア
財務・会計
法務・人事・総務
サプライチェーン
技術・研究・開発
コンサルタント

対象者
経営者・役員
事業責任者
マネジャー
中堅
若手
第二新卒
バイリンガル
外国人
留学生・海外大生
派遣・契約
紹介予定派遣

編集部の評価

バイリンガルのスペシャリスト紹介が強みで、正社員だけではなく派遣・契約にも応じている。国内の外資系最大手の一つとしてエグゼクティブ層から若手まで幅広い層の求人を扱い、各専門チームと連携したコンサルティングによって評価を高めている。コンサルタントと顧客との長期的な関係構築とチームワークを重視した組織運営を徹底しており、人材採用のパートナーとして、継続的に質の高いサービスが期待できる会社である。

責任者に聞く　強　み　仕組み　方　針

「20年以上の国内実績と世界最大級の日英バイリンガル人材データベースで採用活動をサポートします」

ジェレミー・サンプソン
代表取締役

2006年にロバート・ウォルターズへ入社。2018年に代表取締役社長就任。日本の人材業界での15年以上の経験と実績。オーストラリア出身。社会貢献活動にも積極的に取り組んでいる。

日系・外資系企業へのバイリンガル・スペシャリスト紹介で実績

ロバート・ウォルターズは、世界31カ国でスペシャリストの人材紹介を行っており、日本では2000年に東京、2007年に大阪に拠点を設置、国内の外資系最大手の一つとして成長を続けています。

日本ではグローバル人材の紹介に特化しており、中堅層を中心に若手からエグゼクティブまで幅広い層の人材を紹介し、正社員はもとより、派遣・契約社員の紹介や、紹介予定派遣も行っています。

クライアントは、日系・外資系の大手企業からベンチャー企業まで多岐にわたります。グローバル人材の採用において、ロバート・ウォルターズの世界各国のオフィスと連携した支援ができることも強みになっています。クライアント企業のより複雑化するニーズに応えるべく、一段のサービス体制強化を狙います。

専門コンサルタントが企業と候補者双方を担当し、活躍できるバイリンガルを紹介

ロバート・ウォルターズの特徴として、①深い専門知識、②職種・業種別専門チーム体制、③コンサルタントが企業と候補者双方を担当、④登録者からの紹介やヘッドハンティングから質の高い候補者を獲得、⑤高いブランド力が挙げられます。

各専門チームのコンサルタントが企業と候補者双方のカウンセリングを行うことによって、双方のニーズに応える質の高いマッチングを目指しています。採用条件だけでなく、企業風土や採用の背景、候補者のキャリア観や人間性までを考慮して、入社後に活躍が確信できる人材を紹介しています。

また、在籍するコンサルタントのうち、半数以上は日本語を母国語とすることから、日本企業の採用担当者ともスムーズなコミュニケーションが可能です。

職種別の給与調査結果「給与調査」を企業の採用担当者が活用

近年では、コンサルティング実績や高い専門性が評価され、多くの企業から独占的に求人依頼を受けるケースも増えています。また、登録者からの紹介などによりバイリンガル求職者とのネットワーク構築につとめ、日英バイリンガルのプロフェッショナルの世界最大級のデータベースを所有しています。このため、最適な候補者をスピーディーに紹介することができます。

また、年に1度公開する職種別の給与調査結果「給与調査」も企業の採用担当者に活用いただいています。グローバル人材の採用に関するイベントやセミナーなどを通じた企業・候補者との関係構築への努力や、女性の活躍を推進する社内制度、教育体制も高く評価されています。

●ロバート・ウォルターズの企業理念

Powering people and organisations to fulfil their unique potential
自らの可能性を諦めない人々に力を

私たちは世界有数のスペシャリストに特化した人材紹介会社を目指しています。世界中の企業が最高の人材を探す際に真っ先に名前をあげる会社になりたいと考えています。そのためには大きな企業になるだけでなく「サービスの質」での明確な差別化が求められます。ロバート・ウォルターズは、全ての業務での「サービスの質」を重視し、誠実に振舞い、チームワークを大切にします。

日本人材ニュース「人材コンサルティング会社＆サービス ガイド100選」掲載