



RYZE Consulting 株式会社(ライズコンサルティング)

代表者●代表取締役社長 ウィリアム・デローム

設立●2021年

資本金●900万円

従業員数●10人

住所●東京都港区東麻布 1-25-3 第2富田ビル6F

連絡先 TEL●03-6820-1179 E-mail●info@ryze-recruit.com

コンサルタント数 企業・候補者担当 8人

専門チーム コンサルタント、リサーチ

フィー体系 成功報酬、リテナー、その他

専門分野

業種	対象者
M&A	経営者・役員
マーケティング	マネジャー
DX推進	中堅
サプライチェーン	バイリンガル
広報・IR	
営業・販売	
管理・事務	
HR	
経理	
技術・研究	
IT・システム	
コンサルタント	

職種
経営・企画
事業企画(海外)

編集部の評価

イノベティブな技術を武器に急成長を遂げている外資系IT企業やコンサルティングファームなどへの採用支援で豊富な実績を持つ。コンサルタントが長年にわたって培った人材ネットワークや専門性に対する顧客企業からの評価は高く、継続的な関係を築いて採用を成功に導いている。同社の評判を知って、日系企業からの相談が増えているため、高度な人材を求める日系企業へのサポートを強化している。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「顧客企業と長期的な信頼関係を構築し、人材を通じて事業成長を支援します」

「量よりも質」を重視し、効率良く迅速にベストな管理層のIT人材を紹介

当社は、クライアントの満足度を最大化するために「量よりも質」を重視し、効率良く迅速にベストな人材を紹介する外資系エグゼクティブサーチ会社です。経営・事業企画、セールス、マーケティングなどの管理層を得意としています。特に強みなのはAI、ビッグデータ、通信、インフラ、ITソリューションなどの分野で、顧客の7割が外資系企業、3割が日系企業です。

企業の採用案件にマッチした現職で活躍中の優秀な人材をヘッドハンティング

より質の良い候補者を見つけるため、企業の採用案件の詳細を伺ってから条件に深くマッチングする候補者を探すヘッドハンティング方法をとっています。

転職後に即戦力になれる候補者を少数に絞り込み、転職意思のない優秀候補者にも業界に精通したプロフェッショナルなコンサルタントが、企業の魅力を客観的な視点から候補者に伝えられること、また他社に紹介されていない独自の候補者であるなどの理由から、優秀な候補者を採用しやすいのが当社サービスの特徴です。

他のグローバルヘッドハンティング会社でも見つけられなかった優秀人材を紹介した採用も多く、その評判を聞いた企業から口コミで依頼を受けるケースも多いです。

企業との長期的な信頼関係の構築により採用の成功確率は業界平均の4倍以上

条件のマッチングだけでなく、企業風土や人柄、キャリアプランなども含め顧客企業で活躍されている方に似たタイプの候補

ウィリアム・デローム
代表取締役



約20年の人材コンサルタント経験を持つ。特に外資系企業のエグゼクティブサーチにおいて手腕を発揮し、APACエリアのヘッドハントにおいて日本一のトップチームを率いるリーダーとして活躍中。カナダのモントリオール出身。

者を探し出し、即戦力かつ長期的に活躍できる優秀な候補者を紹介しているので、顧客企業と長期的な信頼関係を構築できています。その結果、採用の成功確率は業界平均の4倍以上と自負しています。

最適な人材を採用するには、最新のAI技術よりも熟練のヘッドハンターが必要

当社の顧客に世界的なAI企業があります。つまり彼らは最適な人材を採用するためには、最新のAI技術を使って人材を探すより、熟練のヘッドハンターに頼む方が効率が良いと考えているのです。

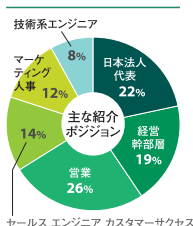
顧客が採用に困難を抱えている場合、人材市場の状況を鑑みて「なぜ採用が難しいか」を理解し、一緒に問題解決を図る姿勢を大切にしています。アドバイザー的な役割を担うことで、他社より優先して当社を利用いただく顧客も多く、さまざまな顧客と長期的なパートナーシップを築いていることを誇りに思います。

● RYZE Consulting の特徴と候補者の属性

	リアルヘッドハンティング型
候補者の転職意思	転職希望なし(現職で活躍中)
人材ソース	ヘッドハンティングによるピンポイントアプローチ 長年のネットワーク
転職の動機	現職に満足・活躍中 (スキルや能力、人間関係などトラブルなし)
転職の経験	戦略的な転職でキャリアアップしている人が多い
応募企業	知名度の低い企業に知ってもらえる
紹介する企業	まず依頼企業にのみ候補者を紹介 並行して他社に紹介しないので、採用確率が上がる

経営幹部層が3分の1以上

営業など外資系の海外支社における重要ポジションが多い



40歳以上が8割以上

経験が豊富なグローバル人材を中心に紹介

