



株式会社セールスキャリアエージェント

代表者●代表取締役 斎藤信人

設立●2014年 資本金●1000万円 従業員数●30人

住所●東京都中央区築地2-7-3 CAMEL 築地II 2F

ネットワーク・提携●バックオフィスキャリアエージェント、エデュケーショナルエージェント、
職業紹介連携協会

メディア●営業転職.com https://eigyotenkyoku.com

連絡先 TEL●03-6278-7108 E-mail●info@sales-career-agent.co.jp

コンサルタント数 企業・候補者担当 20人、リサーチャー 2人

専門チーム 金融、製造、IT/WEB、サービス、メディカル

フィー体系 成功報酬

専門分野

業種	対象者
全業種	経営者・役員 事業責任者 マネジャー
職種	
営業・販売	中堅
営業企画	若手
営業(法人)	第二新卒
営業(リテール)	バイリンガル
営業(海外)	外国人
販売・サービス	中高年
MR	
コンサルタント	
戦略コンサルタント	
ITコンサルタント	
会計財務コンサルタント	
組織人事コンサルタント	

編集部の 評価

営業職の人材紹介に特化し、業種・業態を問わず若手から営業部門の責任者まで全てに対応することができる。クライアントのほとんどが離職率の低い企業で、コンサルタントが求人企業の採用事情や求める人物像を深く理解することによって、求職者の的確なスクリーニングと面接対策を行っている。徹底的な教育を受けている専門コンサルタントがそろっているため、高いレベルの採用支援が期待できる。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「営業職に特化した専門コンサルティングで 精度の高い人材紹介を実現しています」

「人材紹介業界を変える」を信条に掲げ、 高いサービス品質を追求

営業職に特化した人材紹介サービスを提供しています。全ての業種・業態を対象に、大規模なプロジェクト営業から消費財のルートセールスまで、企業が事業拡大に重要な人材をスピーディーに紹介しています。

クライアントのほとんどが離職率10%以下の企業で、主な特徴として「需要が年々高まり、景気に左右されない」「社員の教育研修が充実している」「給与などの待遇が充実している」の3点が挙げられます。こうした優良企業の採用支援に力を入れ、求職者の定着・活躍につなげています。

また、当社は「人材紹介業界を変える」という信条を掲げています。私は長く人材紹介の仕事に携わってきましたが、業界のサービス品質に疑問を抱いてきました。例えば、一部の人材会社ではビジネス経験の浅い若手コンサルタントがミドルのキャリアアカウンティングを担当したり、人材会社の都合でマッチングが行われるようなケースが見られます。このようなコンサルティングとの違いを明確に打ち出して、自らが理想とするサービスを提供したいと考え、企業の人材ニーズが多く、人材会社同士の競争も激しい営業職の人材紹介に参入しました。

専門コンサルタントによるスクリーニングと 面接対策でミスマッチを防ぐ

営業職に人材紹介の分野を絞り、専門性の高い少数精鋭のコンサルタントが対応することによって、求人企業と求職者の満足度を高めたいという思いがあります。

2014年7月の設立以来、約50社に人材を紹介し、内定獲得率は95%以上となっています。高い内定獲得率の要因は、まずこれまで私が様々な場面で接点を持って築いてきた人材との強いネットワークがあります。数千人の豊富なリストをスクリーニングして、求人企業の採用条件に合致する人材だけを紹介しています。

そして、数多くの面接を経験したことで蓄積してきた過去のデータに基づいて、採用責任者が本当に知りたいポイントを明らかにして、答えるべき能力やスキルの本質を求職者にしっかりと理解してもらうようにしています。結果として、求職者は面接において自らの能力や経験を十分にアピールでき、企業側の理解も深まるためミスマッチの防止につながっています。

徹底的なコンサルタント教育で 安定した品質を保ち継続的に成果を上げる

当社のコンサルタント教育は業界随一だと思っています。どのような仕事においても安定した品質を保ち継続的に成果を上げ



斎藤 信人

代表取締役

大学卒業後、大手人材紹介会社へ就職、個人MVP・ベストチーム賞を数多く受賞。最年少で部門責任者へ昇格。その後、ヘッドハンティング会社で営業統括として活躍。日本トップクラスのヘッドハンティング会社へ発展させた後、セールスキャリアエージェントを創業。創業後、大手転職サイトが主催する企業部門「エージェントアワード」にて数多くのベストエージェント賞を受賞。コンサルタントとしては日本最大級の転職サイトが主催する個人部門「コンサルタントアワード」にて多数の最優秀賞、優秀賞を受賞。

続けるためには客観化された「教科書」を持つことが必要です。そのため当社では、私のこれまでの経験に基づく人材紹介コンサルティングのノウハウをまとめ、それに沿って教育を徹底的に行っています。さらに環境変化や成功・失敗事例を常に反映させながら繰り返し指導することでコンサルタントの能力を高めています。

大手転職サイト主催の人材会社の経営者向けセミナーでは人材育成に関する講師を務めた実績があり、業界全体の品質向上にも貢献しています。今後もプロフェッショナルで高品質なサービスを追求することによって、企業と求職者から選ばれ続ける人材紹介会社を目指します。