



セレクションアンドバリエーション

https://sele-vari.co.jp



セレクションアンドバリエーション株式会社

代表者●代表取締役 平康慶浩

設立●2006年 資本金●1000万円 従業員数●20人

住所●東京都千代田区丸の内2-2-1 岸ビル7F xLINK内

その他拠点●大阪

ネットワーク・提携●SMBCコンサルティング、HRビジネスパートナーズ、エイアローズ

メディア●https://note.com/hrm_selevari

連絡先 TEL●0120-849-859 E-mail●info@sele-vari.co.jp

コンサルタント数 20人

専門チーム ジョブ型人事、役員報酬、経営幹部教育など

サービス 組織・人事戦略策定、組織・人事制度構築、人事制度運用支援、組織風土改革、経営幹部教育など

専門分野

業種	職種
IT・通信	コールセンター
建設	化粧品
住宅	アパレル
エンジニアリング	外食
食品	エンターテインメント
化学	広告・出版
鉄鋼・金属	金融
機械	メディカル
電機	コンサルティング
半導体	
精密機器	全職種
自動車	
エネルギー	対象者
商社	経営者・役員
流通	事業責任者
百貨店	マネジャー
量販店	中堅
Eコマース	若手
	新卒

編集部の評価

組織・人事戦略の策定、制度設計、教育、サーベイの4つの領域をカバーし、導入・運用までしっかりと支援できるコンサルティング会社。業績向上につながる的確なソリューションに対して顧客企業から高い評価を得ている。常に最先端の手法を提供できるように、コンサルタントがインプットだけでなくアウトプットを積極的に行っており、同社の支援事例やノウハウは多くの専門メディアや書籍で紹介されている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「本気の変革を実現し、企業の業績向上に貢献する人事コンサルタントの集団です」

少数精鋭のコンサルタントがハイレベルなソリューションを提供

業績アップに貢献する人事コンサルティングファームとして、人事戦略策定と制度設計、運用支援まで得意としています。戦略策定では経営層の意見調整や求める人材像の明確化などを支援し、人事制度ではリソースマネジメントとモチベーションマネジメントの2軸で設計します。そして評価者教育を中心として、業績に反映できる行動変革に伴走します。

事実と理論と今いる社員の感情のバランスをとった変革を進めることが可能です。エビデンスの取得、統計的手法に基づく分析、根本的概念による制度考察がこだわりです。少数精鋭のコンサルタントが専門性を磨き、若手でも経験値は大手ファームと引けを取りません。自ずとハイレベルか

つタイムリーなソリューションの提供が担保されている点が強みです。プロジェクトには複数のコンサルタントと品質管理担当が入る万全の体制で、顧客の経営陣から賞賛いただく機会が多々あります。

ジョブ型雇用、MBO・OKR、スキルマトリクスなど、新たな制度導入にも的確に対応

顧客の大半は300～1000人規模で上場企業が半数を占めます。業種は多彩で、IT系プラットフォームや自動車関連メーカーなどの引き合いが目立ちます。近年支援した日本電通様では人事制度設計・改革、サクセッションプラン、教育研修などを数年間行い、同社の売上は年率2桁成長を維持し、業績拡大に貢献できました。

ジョブ型雇用の相談が急増する一方、完全な労働市場対応まで切り替えられる企業はまだ少ない実感です。そのためエッセ

平康 慶浩

代表取締役



200社以上の人事評価制度改革に携わってきた、日本を代表する人事コンサルタントの一人。アクセンチュア、日本総合研究所などを経て現職。早稲田大学大学院ファイナンス研究科MBA取得。グロービス経営大学院客員准教授。

スはどう取り入れるかが課題です。外資系企業での人事設計の経験を活かし、グラデーションに沿ったソリューションも提供できます。他にもパフォーマンスマネジメント手法としてのMBOやOKR、コーポレートガバナンスコード改訂による取締役会の質向上を図るスキルマトリクスなどの制度導入にも的確に対応しています。

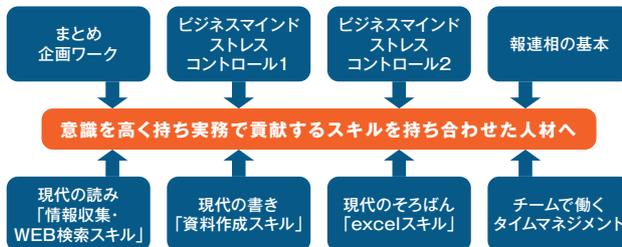
企業が行動を変え、成長するためのアジャイルなマネジメント支援に注力

2025年2月に『決定版7日で作る人事考課』を出版しました。今後はより伴走できる体制を整え、今まで以上にクライアントの業績に貢献する従業員集団の育成に注力していきます。型にはまった人事制度ではなく、個別の会社の慣習に合わせて人が本當に行動を変え、成長できるマネジメントへの移行を余儀なくされる時期だけに、制度と教育を統合的に提供し、多くの企業の成長と再生を支援したいと思っています。

●平康慶浩代表の著書



●CMST (Consulting Mind & Skill Training) の構成要素



CMSTは即戦力・長期的な活躍のために、上記メニューを全8回(5日)で開催