



シグニウムインターナショナル株式会社

代表者●代表取締役社長 福居徹

設立●1997年

資本金●2000万円

従業員数●11人

住所●東京都千代田区紀尾井町3-30 山本ビル6F

ネットワーク・提携●Signium グループ (世界30カ国43オフィス)

連絡先

TEL●03-3239-8005 E-mail●Tokyo@signium.co.jp

コンサルタント数

企業・候補者担当 6人、リサーチャー 4人

フィーチャー

リテナー

**専門分野**
**業種**

 インダストリー  
 ライフサイエンス  
 自動車関連  
 消費財・サービス  
 金融

**対象者**

 経営者・役員  
 社外取締役・監査役  
 事業責任者  
 事業責任者 (海外)  
 マネジャー

**職種**

 経営・企画  
 マーケティング  
 サプライチェーン  
 営業・販売  
 営業 (海外)  
 管理・事務  
 経理・財務  
 人事  
 技術・研究  
 生産・生産管理  
 IT・システム

 外国人  
 海外現地人材  
 会計士・税理士  
 医師

**編集部  
の  
評価**

日本のエグゼクティブサーチとして草分け的な存在。長年にわたり欧米の本格的なエグゼクティブサーチを学び、高度な人材コンサルティングを実現するに至っている。クライアントサポートでは、コンサルタントが要望に応じて採用担当とともに現地に出向き、採用ギャップを解消している。コンサルタントの採用と育成を充実させることでサービスの質を高めている。歴史と実力のある日本資本のエグゼクティブサーチ会社である。

責任者に聞く

強み

仕組み

方針

## 「実績豊富な専門分野のコンサルタントが 経営幹部、社外取締役の 世界レベルで高度なサーチを実現します」

### 複数領域をカバーし、マネジャー以上の エグゼクティブ紹介を得意とする

当社の前身は1950年代に米国で設立されたワード・ハウエル・インターナショナルというエグゼクティブサーチの会社です。世界的なエグゼクティブサーチ協会(AESC)に設立メンバーとして参加しており、現在も継続して活動しています。グループとして30カ国で展開しており、世界11位のサーチ会社に躍進しています。

当社は専門領域を持ったグローバルなエグゼクティブサーチ会社であり、複数領域をカバーするゼネラリストです。特徴は、①専門分野出身のコンサルタントがいる、②ファーム(会社組織)として高いリサーチ能力がある、③インターナショナル・ネットワークがあることです。

契約した案件は業界に詳しいコンサルタント、職種に詳しいコンサルタント、リサーチャーの3人が担当する「三位一体」のサーチ体制をとり、多面的に人材をリサーチするとともにクライアントの質問や要望に応えられるようにしています。

人材のポジションの多くがマネジャー以上でクライアントは外資系企業が6割、日系企業は4割です。M&Aや海外事業の拡

大によって専門性の高いエンジニア、買収企業を管理する財務責任者、現地の文化習慣を熟知している現地法人のトップ、人事責任者、営業統括、工場長など様々なポジションのサーチ依頼が増加しています。

### 社外取締役のサーチで、外資社長経験者、女性、外国人などを採用に導く

東京証券取引所が市場区分を「プライム市場」「スタンダード市場」「グロス市場」に再編し、ガバナンス体制の整備が厳格に求められるようになりました。特にプライム市場は独立社外取締役を少なくとも3分の1以上を選任しなければなりません。

このようなニーズに応えるため、外資系企業日本法人の社長経験者など数百人をリサーチし、広く海外から投資を呼び込むために海外のコーポレートガバナンスやファイナンスに詳しい人材、経験豊富な女性や外国人など、社外取締役として選任したい候補者を採用に導きます。

同様にCEO、COO、CFO、部門責任者の後継者の採用が決まるまでの臨時代行者を紹介する「インタリム・サーチ」を提供しています。エグゼクティブの転職が頻繁になり、次の経営幹部が着任するまでの期間の実務を臨時代行者する十分な経験とス


**福居 徹**

代表取締役社長

学習院大学法学部卒業。米国ウッドベリー大学留学。日本初のエグゼクティブサーチ会社を設立。人材事業40年以上の実績をもつ。1997年にシグニウムインターナショナルを創立。

### キルを持った人材を紹介するサービスです。 質の高いコンサルティングを支えるため、 コンサルタントの採用と育成を重視

コンサルタントの採用と育成には特に力を入れてしています。採用では、「Two・Two・Two」を基本条件としています。これは、「2つの学校に行っている」「国内・外資の2つの会社に勤めた経験がある」「2つの国に住んだことがある」人材です。このような経験とスペシャリティがあれば、国内・海外両観点からクライアントと候補者の相談に乗ることができます。

育成ではリサーチやインタビュー方法などの教育を徹底し、プロになるまで約2年間をかけ、世界レベルで活躍できるコンサルタントを養成しています。訪問前のプレリサーチ、訪問後のプロポーザル・レター、候補者へのインタビュー方法など、高度なコンサルティング業務を平準化して、質の高いコンサルティング・サービスを提供します。