



繋株式会社  
 代表者●代表取締役 照沼貴大  
 設立●2022年  
 資本金●990万円  
 従業員数●1人  
 住所●東京都千代田区有楽町 1-2-2 東宝日比谷ビル9F

| 専門分野  |  |
|---|--|
| 業種  | 営業 (法人)<br>技術・研究 (IT)<br>IT・システム<br>SE           |
| 全業種<br>IT・通信<br>システムインテグレータ<br>ウェブインテグレータ<br>ソフトウェア<br>人材サービス<br>コンサルティング<br>コンサルティングファーム<br>シンクタンク<br>監査法人 | コンサルタント<br>戦略コンサルタント<br>ITコンサルタント<br>会計財務コンサルタント |
| 職種  | 対象者<br>経営者・役員<br>事業責任者<br>マネジャー                  |
| 全職種<br>経営・企画<br>経営企画<br>事業企画<br>DX<br>営業企画  |  |

連絡先 E-mail●info@tsunagu-executive.com  
 フィーチャー 成功報酬、リテナー

## 編集部 の 評価

照沼氏は長年にわたる採用支援の経験から多くの候補者と継続的な関係を築いており、求人に対して転職市場に出ている優秀な人材を紹介することができる。特に、多くの企業が課題としているDXを推進できる人材の紹介で実績を上げている。企業を深く理解して継続的に支援するスタンスのため同時に受ける案件に上限を設定し、一つ一つの案件で確かな成果を提供することによって顧客企業から信頼を得ている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「潜在的な求人需要を汲み取り、難易度の高い エグゼクティブDX人材の採用を成功に導きます」

### DX戦略を推進するための採用支援で 卓越した実績を上げる

私はこれまで3社の人材紹介・エグゼクティブサーチ企業に在籍し、DXに意欲的に取り組むエンタープライズ企業からスタートアップまで業種を問わず広く接点を持っています。最適な人材を紹介することによって、コロナ禍においても個人の年間総利益で業界最高水準を記録するなど、卓越した実績を上げてきました。

2022年に独立し、エグゼクティブDX人材を中心に紹介しています。DX戦略を推進するための新規事業責任者やデジタル変革・BPR責任者、DXコンサルタント、経営・事業企画担当などのポジションを得意としています。

### ●最近の採用支援事例

**プライム市場上場のサービス系企業**  
 中期経営計画で掲げたDX中期目標の達成と持続的な企業価値向上に向けた、DX担当役員の右腕となる人材の採用を支援  
 採用決定者:MBA人材、決定年収1700万円

**10人超 未上場IT企業**  
 代表が新規事業に専念しつつ経営判断に集中するために、既存のDXコンサルティング事業を任せられる社長の右腕の採用を支援  
 採用決定者:MBA人材、決定年収2000万円

### 企業と候補者双方の“生きがい”を重視し、 長期的な信頼関係を築く

私がこだわり続け、採用の成功へと繋げてきたポリシーは、企業と候補者双方の“生きがい”を重視していることです。企業に対しては求人票の奥にあるミッションやビジョン、事業方針、事業に携わる人々の想いを深く理解することを心がけています。

紹介する候補者は、経営陣にとってDX戦略を推進していくための壁打ち相手となる信頼できる人材です。組織のキーマンとなるので、「経営陣の右腕」を探し出すという使命感も大切にしています。

一方、候補者とは本人が持つキャリアビジョンをしっかりと共有し、転職を支援するだけではなく、長期的な信頼関係を築いています。

### 質を重視したアプローチによって候補者の 入社意欲を醸成し、他社内定を覆す

依頼される求人は難易度の高い案件が多いため、質を重視したアプローチによって成果の創出にコミットするよう心がけています。

上場企業や大手企業などからも継続的に依頼があり、例えば、あるプライム市場上場のサービス系企業が中期経営計画で掲げたDX目標の達成と持続的な企業価値向上の実現に向けて、DX担当役員の右腕とな

## 照沼 貴大

代表取締役



主にDX分野における部長格以上の経営幹部・中核人材採用を支援。リクルートグループのエグゼクティブサーチ企業のRGF Executive Search Japanでは、未上場企業～売上高数千円規模の事業部門・取締役経営層のサーチ案件を対象とするチームの複数新設、自社採用・育成含めマネジメントに従事。自身も一人のコンサルタントとして数多くのサーチ案件に従事し、複数年にわたるトップの成績を達成しつつ、当時最年少でのプロモーションを複数回繰り返した。2022年に独立。Executive MBA (修士 (経営学))、IMD (国際経営開発研究所) アルムナイスステータス保有。

る人材を探していました。DX人材にとってはあまり知名度が高くなく、スキルだけでなく人物面でもトップ人材でなければいけないというかなり難しいオーダーでしたが、DX担当役員と日々連携を図り候補者の入社意欲を醸成したことによって、他社の内定を覆して採用を成功させることができました。

今後も引き続き、潜在的な求人需要を汲み取り、提案型の人材紹介のスタイルという強みを活かして、時には要員計画外であっても必要となり得る人材や、新たなポジションを積極的に提案していきたいと考えています。