



株式会社unlock.ly (アンロックリー)  
 代表者●代表取締役社長 三島徹平 事業責任者●取締役副社長 武田颯太  
 設立●2021年 資本金●600万円 従業員数●550人(グループ連結)  
 住所●東京都港区赤坂7-11-7 三共赤坂ビル5F  
 メディア●https://unlockly.co.jp/service/unlockly-rpo/

連絡先	E-mail●info@unlockly.co.jp
コンサルタント数	16人
専門チーム	中途採用RPO、新卒採用RPO
サービス	<ul style="list-style-type: none"> <li>●少子高齢化や採用競争の激化といった課題に直面する企業に対し、戦略設計から運用、改善までを一気通貫で支援</li> <li>●人材紹介に依存しない採用チャネル最適化や、候補者体験の向上、定着率を見据えたフォロー体制まで、“採用力”そのものを底上げ</li> <li>●専任チームが採用パートナーとして並走し、採用成果を最大化</li> </ul>

専門分野	
業種	対象者
全業種	経営者・役員 事業責任者
職種	マネージャー
全職種	中堅・若手・新卒 パイリンガル 留学生・海外大生 会計士・税理士 フリーランス

**顧客**  
 大手外資系ITサービス企業(中途採用RPO支援)、大手四大監査法人(中途採用RPO支援)、大手四大コンサルティングファーム(中途採用・新卒採用RPO支援)、日系Web系ベンチャー企業(採用部門立ち上げ・RPO支援)、デザインファーム(中途採用RPO支援)等

## 編集部 の 評価

コンサルティングやIT/DX分野に精通し、新規事業や組織変革などを担える即戦力人材の採用支援で豊富な実績を持つコンサルタントが揃っている。エージェント事業で培った幅広い企業ネットワークを活かし、採用マーケットの動向や競合情報を的確に把握して提供できる。データドリブンな採用改善で採用力の底上げを実現しており、企業が継続的に採用業務ができるように支援している点も顧客企業から評価されており、高い継続率につながっている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「エージェント事業で蓄えた豊富なマーケット情報を活かし、採用業務を一気通貫で支援します」

### 採用を取り巻く環境が大きく変わり、RPOのニーズや重要性が高まる

当社は、働く人・企業がそれぞれの可能性を最大限に発揮できる社会の創生を目指して事業を展開しています。社名のunlock.lyには「可能性をアンロックするkeyになる」という使命を込めています。

昨今、採用を取り巻く環境が大きく変わる中、RPOサービスのニーズや重要性が高まっています。その理由は大きく2つあり、1つは労働人口が減少する中、企業は攻めの採用が不可欠になっているというマーケット的な要因。もう1つは一般的に企業の採用人事は戦略的に採用を考えるよりも、ミスなくオペレーションを回すことに注力するという立場の問題です。特に後者では、外部に目を向けて競合他社の動きを把握することがなかなかできていません。

### ●支援実績例

外資系IT企業 支援実績	
+1,101件 応募数前年比 (翌年:前々年比 +1,714件)	30%→45% ダイレクト採用比率 (+15%向上)
2億円超 採用コスト削減 (年間)	+60件 採用決定数 (174件→234件)

### 外部の立場から客観的な意見を提供し、戦略的パートナーとして伴走

RPOサービスの最大の特徴は、当社がエージェント事業も行っていることです。これにより、マーケットの動向や候補者の傾向、競合他社の採用方法などの情報を豊富に蓄えています。

また、単なる採用業務の肩代わりではなく、RPOとして外部の立場から客観的な意見も提供できるため、クライアントの期待値を正確に掴み、満足度を重視して、企業が持続的に採用業務ができるようになるための戦略的パートナーとして伴走することを心がけています。

具体的には、採用戦略の策定から求人設計、書類選考、各種面談対応、採用イベントの企画実施などの実行や、リファラル制度の企画・活性化支援、採用ブランディン

大手監査法人 支援実績	
+658件 応募数前年比 (応募母集団拡大)	54%→80% 受諾率 (+26%向上)
+14件 オファー件数 (26件→40件)	短縮 採用タイムライン (採用競争力向上)

## 武田 颯太

取締役副社長



Darton State College (米国) 卒業後、大手人材紹介会社エンワールド・ジャパンにて外資系コンサルファーム/大手監査法人/IT企業に向けた採用支援に従事。20年より最年少マネージャーとしてチームリード。2020年度には全国トップの売上成績を上げ、全社トップセールス賞 (Top Biller 2020) を歴代最年少で受賞。累計四桁以上のキャリア面談、数百人以上の転職支援実績を持つ。2021年9月にunlock.lyを共同創業し取締役副社長に就任。

グの向上、候補者体験の改善に向けた施策立案・実行など、戦略立案から内製化のためのノウハウの提供を一気通貫で支援できることが強みです。長期でのサポートがメインですが、スポットで対応することも可能です。

### 「採用×AI」の取り組みを重視し、採用業務の効率化やトレーニングを提供

RPO事業のさらなる拡大に向け、設立から蓄積された様々な業界のノウハウを今後は横展開していきたいと考えています。また、「採用×AI」の取り組みも重視しており、社内でのAI活用や勉強会を活発に行っています。得られたノウハウを基に、クライアントに対してもAIを活用した採用業務の効率化やトレーニングを提供していきたいです。