



株式会社unlock.ly (アンロックリー)

代表者●代表取締役社長 三島徹平

事業責任者●取締役副社長 武田颯太

設立●2021年

資本金●600万円

従業員数●550人(グループ連結)

住所●東京都港区赤坂7-11-7 三共赤坂ビル5F

メディア●https://www.unlockly-agent.jp/

連絡先 E-mail●info@unlockly.co.jp

専門チーム IT/DX、コンサルティング・監査法人・FAS、セールス/マーケティング、ベンチャー、ファンド、RPO (採用コンサルティング・代行)

フィー体系 成功報酬

## 専門分野

業種	職種
IT・通信	経営・企画
商社	営業・販売
外食	技術・研究
人材サービス	IT・システム
投資銀行	コンサルタント
投資ファンド	クリエイティブ
ベンチャーキャピタル	対象者
コンサルティング	事業責任者
コンサルティングファーム	マネージャー
監査法人	中堅

## 編集部の評価

コンサルティングやIT/DX分野に精通し、新規事業や組織変革などを担える即戦力人材の採用支援で豊富な実績を持つコンサルタントが揃っている。1人のコンサルタントが企業と候補者の両方を担当し、人材サーチから採用の決定までをきめ細かくサポートすることで採用を成功に導いている。また、採用代行サービスも手がけており、採用全体の課題解決のために人事担当者を手厚くフォローしている点も顧客企業から評価されている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

## 「事業課題や採用課題に応じて候補者を紹介し、即戦力人材の高い内定受諾率を実現します」

### むやみやたらな紹介は一切せず、候補者と企業の未来の創出にコミット

当社は、働く人・企業がそれぞれの可能性を最大限に発揮できる社会の創生を目指して事業を展開しています。社名のunlock.lyには「可能性をアンロックするkeyになる」という使命を込めています。

当社の強みは、複数の事業を通じて強固な経営基盤を構築していること、RPO事業を通じてクライアント企業と深い繋がりを有していることです。成約だけを目標にむやみやたらな人材紹介をすることは一切なく、候補者と企業の未来を創り出すことにしっかりとコミットすることで、双方から特別な評価を受けていると自負しています。経営層や幹部層などのトップレイヤーとの密なコネクションも多く、非公開案件も多数寄せられています。

### 人材を丁寧にスクリーニングし、解像度の高い情報を企業に提供

人材紹介の実績は、コンサルティングファームや監査法人、IT企業、大手事業会社などに向け、IT/DXやビジネス系(営業・マーケティング・経営/事業企画)を中心に即戦力、ミドル層、ハイクラス求人特に強みを持っています。

企業の事業課題・採用課題に即した最適な候補者のみを紹介することを徹底しています。人材をハードスキルだけでなく、さまざまな観点から丁寧にスクリーニングした上で、解像度の高い情報を企業に提供できるので、結果として即戦力人材の内定受諾率が高くなっています。また、内定者が退職の際にトラブルを起こさず、スムーズに入社できるようきめ細かなサポートを行っています。

## 武田 颯太

取締役副社長



Darton State College (米国) 卒業後、大手人材紹介会社エンワールド・ジャパンにて外資系コンサルファーム/大手監査法人/IT企業に向けた採用支援に従事。20年より最年少マネージャーとしてチームリード。2020年度には全国トップの売上成績を上げ、全社トップセールス賞 (Top Biller 2020) を歴代最年少で受賞。累計四桁以上のキャリア面談、数百人以上の転職支援実績を持つ。2021年9月にunlock.lyを共同創業し取締役副社長に就任。

### 人事の視点を持って、人材紹介だけではなく採用パートナーとして寄り添う

常に人材紹介の枠にとどまらない、総合的な採用支援サービスの提供を意識しています。RPOも事業の柱として積極的に行っているため、人事の視点を持っている強みがあり、単に人を紹介するだけではなく、企業の採用パートナーとして柔軟かつ機動的に支援を行っています。

候補者の動向や採用マーケットの現状について常に最新の情報をシェアさせていただき、人事の抱きがちな採用に関する悩みに応えるなど、採用しやすい状況を作ることも役割です。

引き続き企業のキーパーソンになり得る人材を紹介し、経営課題の解決に貢献していけるよう取り組んでいきます。

### ●登録候補者の属性

