



株式会社ワークス・ジャパン

代表者●代表取締役社長 清水信一郎

設立●2010年 資本金●1億1250万円 従業員数●108人

住所●東京都千代田区鍛冶町2-2-2 神田パークプラザ7F (受付・セミナールームは2F)

その他拠点●大阪支社、名古屋支社

ネットワーク・提携●【グループ会社】毎日コムネット (東証スタンダード市場上場)

メディア●キャンパスキャリア (大手トップ企業を目指す学生のための就職活動サイト)

https://www.campuscareer.jp

ワークスジャパングローバル (外国人留学生・海外大生向け情報サイト)

http://www.global.worksjapan.co.jp

連絡先

TEL●03-5209-5011 E-mail●info@worksjapan.co.jp

編集部 の 評価

大手企業を中心とする新卒採用で、ニーズの把握・分析からソリューションまでを提供できるオーダーメイド型のコンサルティングが特徴。動画配信スタジオ「WORKS STUDIO」や採用管理システム「e2R PRO」は、急速に進んだ採用のオンライン化を支援し、オンラインコミュニケーションの質の向上や採用業務負荷の軽減に貢献している。また、オンラインセミナー「WORKS REVIEW」では、人事採用担当者に役立つ最新情報が提供されている。

責任者に聞く

強み

仕組み

方針

「採用ブランディング、オンラインコミュニケーション、採用管理システム等、採用プロセスを一貫支援します」

変容する採用環境に迅速に対応し、オンラインリクルーティングをサポート

新型コロナウイルスの感染拡大により採用環境は大きく変容することとなりました。インターンシップ、会社説明会、合同企業イベント、リクルーター活動、選考面接などの取り組みがすべてオンラインに変わり、これまでの価値観を根底から考え直さざるをえない事態となりました。

当社では、こうした変化をいち早く察知し、2020年3月には、動画配信スタジオ「WORKS STUDIO」を開設。企業と大學生のあらゆるコミュニケーションをオンラインで実現できる体制を確立しました。

学生と企業のコミュニケーションがオンライン中心になることで、相互のつながりが従来に比べて希薄化することが懸念されます。当社では採用活動は「ここで働くこ

●「WORKS STUDIO」の様子



企業セミナー、研修、IRイベントなど、多様な動画撮影・配信に利用できる

との価値」をいかに伝え、共感を得るかが重要であるという考えをベースとし、学生会員組織を持つ強みを生かして、マーケティングに基づいた客観的な採用ソリューション提案を行っています。

採用管理システム「e2R PRO」は企業の採用プロセスを最適化する

対面による取り組みが制約を受けるなか、いかに企業と学生の相互理解を深めるかが課題となります。そのため従来以上に採用活動のバックオフィス業務を省力化し、オンラインコミュニケーションの質と頻度を上げることが必須になると考えます。

また、企業の採用Webサイトをプラットフォームとして、Webセミナーの開催、ブランディング動画によるプレゼンを実施し、同時にエントリーシート、適性診断、Web面接等の属性データを連携。これにより企業理解の深度と選考評価を迅速に把握し、ターゲット人材への手厚いフォローが可能になります。当社の採用管理システム「e2R PRO」は企業人事の採用業務負荷を劇的に改善することで、企業と学生が互いの将来ビジョンを深く理解しあえる機会の創出を全力でサポートします。

オンラインセミナー

「WORKS REVIEW」を開催

コロナ禍にあって、採用はオンライン化

専門分野	
業種	対象者
全業種	新卒
職種	バイリンガル
	留学生・海外大生
全職種	外国人留学生
	海外大生
	日本人留学生

顧客
IHI、旭化成、伊藤忠商事、NTTデータ、ENEOS、関西電力、キリンホールディングス、金融庁、財務省、住友商事、東海旅客鉄道、日本政策投資銀行、富士通、パナソニック、本田技研工業、みずほフィナンシャルグループ、三井住友海上火災保険、三井不動産、三菱重工業、明治グループ等、1000社以上



清水 信一郎

代表取締役社長

1961年生まれ。明治大学卒業後、文化放送プレーンを経て、ウィルソン・ラーニングワールドワイドへ入社。新卒採用・研修事業部門の執行役員。2010年、同社部門のMBOによりワークス・ジャパンを設立し、代表取締役に就任。

という手法やツールの変化だけではなく、ジョブ型、メンバーシップ型という雇用体系、テレワーク、在宅勤務という働き方の多様化につながってきています。今後のこうした変化を踏まえて、企業、学生の双方が将来をイメージするには、それ相応の時間と情報が必要になり、採用活動、就職活動は自ずと長期化、早期化の方向に向かうものと思われます。

このような予測しづらい今後の採用市場を企業が乗り越えていく一助となるよう、人事、キャリアに関する課題を産学官の集合知で解決するオンラインセミナー「WORKS REVIEW」を開催し、採用、育成、働き方改革、キャリア形成、HR Techなど多様なテーマを取り上げ、各分野のプロフェッショナルをゲストに迎えセッションを行っています。このように当社は企業と人材の持続的成長をサポートし、未来ある社会の創造に貢献していきます。