



株式会社よきあす
 代表者●代表取締役 野呂田義尚
 設立●2018年
 資本金●500万円
 従業員数●20人
 住所●東京都新宿区西新宿3-1-5 新宿嘉泉ビル5F
 メディア●不動産建築転職Lab、介護転職Lab、飲食キャリアLab、未経験転職Lab

| 専門分野 | |
|------|---|
| 業種 | M&A 営業・販売 営業企画 営業（法人） 営業（リテール） 販売・サービス 経理・財務 法務 人事 総務 営業事務 秘書 コンサルタント |
| 職種 | 対象者 経営者・役員 事業責任者 マネジャー 中堅 若手 |

連絡先 TEL●03-5909-8771 E-mail●syokai@yokius.co.jp
 コンサルタント数 企業・候補者担当12人、リサーチャー2人
 フィーチャー 成功報酬、リテナー

編集部の
評価

不動産・建築分野の人材紹介で特に強みを発揮しており、営業職の案件には業種を問わず対応する。コンサルタントが企業と候補者と密な接点を持ち、募集の意図や背景、求める人材像を深く理解し、候補者の経験やスキルを的確に見極めて解像度の高いマッチングを実現している。入社後最大3カ月のフォローアップにも注力しており、採用のミスマッチや早期離職を防ぎたい企業にとって安心して依頼できる会社だ。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「専門分野に精通したコンサルタントが
介在価値の高い人材紹介を追求しています」

選りすぐった優秀な候補者を紹介し、
人材エージェントの介在価値を高める

当社は「人材エージェントの介在価値を高めたい」との想いで、2018年に設立しました。「すべてのひとの、良き明日へ」を企業メッセージに掲げ、採用支援、人材紹介や人事コンサルティングなどのサービスを行っています。

人材紹介の特徴は、①RPA（Robotic Process Automation）を使用せず、高度な専門性を持ったコンサルタントによる丁寧なマッチング、②クライアントとの緻密なリレーション、③得た情報をスピーディに伝えるクイックレスポンス、④大手人材会社のデータベースだけでなく、自社が運営する媒体を通じて良質な専門人材を確保、⑤選考過程における離脱や内定辞退を防ぐための内定後も継続する候補者へのフォローアップです。

前職で採用責任者を担っていた際に人材エージェントの介在価値に対して違和感を

感じていましたので、当社は介在価値の高い人材紹介を追求しています。専門分野に精通したコンサルタントが選りすぐった優秀な候補者を紹介していることが、クライアントに評価されている理由です。

不動産・建築分野の専門職、幅広い業種の
営業職の人材紹介で豊富な実績

人材紹介の実績としては不動産・建築分野が圧倒的に際立っており、ゼネコンや大手不動産会社から多数の引き合いが寄せられています。特にニーズが強いのは、営業職に加えて、建築設計や施工管理、プロパティマネジャーなどの専門職です。

例えば、橋梁工事を得意とする建設会社では施工管理の採用を支援していますが、この分野は難易度が高いため、どのエージェントも手を出したがりません。当社はそうした企業の期待に応え続け、最近では海外拠点責任者などのより難しい求人依頼も受けています。

営業職の人材紹介では幅広い業種で豊富

野呂田 義尚

代表取締役



立教大学大学院ビジネスデザイン研究科修士(MBA)。新日本海フェリー入社。主に会計・税務処理、実地監査等に従事。2007年プロパティエージェント入社。2010年取締役、2011年常務取締役就任。経営全般に携わり、新規上場責任者も務める。2018年10月当社創業。現在は3社の経営・採用のコンサルタントも務めている。

な実績があり、SaaS系やHR系、MA（マーケティングオートメーション）系の案件も数多く取り扱っています。

「人により多くの選択肢をつなぐ・ふやす・つくる」ために、事業領域拡大を目指す

当社としては、今後も「人により多くの選択肢をつなぐ・ふやす・つくる」という経営理念に基づきながら、事業領域の拡大を図ってまいります。

まず「つなぐ」のステップとして、人材と企業の橋渡ししとなるよう、人材紹介や人材派遣などを展開しています。次の「ふやす」においては、未開拓の人材マーケットを開拓し、新たな雇用の創出を行うなど、選択肢の気づきをもっと増やすプラットフォームをローンチさせています。最終的な「つくる」に向けては、まだ誰も想像すらしていないHR系の新たな価値を創造し、世の中に提供していきたいと考えています。

不動産建築転職Lab.

介護転職Lab.

飲食キャリアLab.

未経験キャリアアップLab.

専門分野に特化した自社サイトを運営し、質の高い候補者を確保している